

## Avtale om særskilt sikringsbestemmelse

Partene er enig om at lokal lønnspolitikk er viktig for ivaretagelsen av DIFens særegne behov.

Denne særskilte sikringsbestemmelsen er gjeldende for beordring mellom DIF og internt i DIF, der det ikke er reflektert i lokal lønnspolicy.

Militært personell på beordringssystemet i virksomheten Forsvaret (gjelder ikke personell som beordres inn i stilling i Forsvaret fra andre virksomheter.) som beordres fra sin faste stilling og inn i ny fast stilling på samme gradsnivå/fagområde/kompetanse med lavere grunnlønn skal, som minimum, opprettholde samme grunnlønn som den stillingen vedkommende beordres fra.

Med grunnlønn menes den lønn vedkommende ble lønnsfastsatt med ved tiltredelse inklusive tillegg gitt gjennom sentral/lokale lønnsoppgjør (HTA 2.5.1) samme år.

Personell som på beordringstidspunktet innehar midlertidig høyere lønnet stilling, bibeholder minimum lønn iht fast stilling.

Lønnsmessige tillegg som er gitt iht. HTA 2.5.3.1/2.5.3.2 bibeholdes ikke med mindre dette er spesielt avtalt.

Beordring mellom DIF der avgivende DIFs lønn er betydelig høyere (4 trinn/tilsvarende) lønnsfastsatt må vurderes særskilt.

Unntak:

Personell som returnerer fra faste utenlandsstillinger.

Personell som etter søknad gjennomfører FOS for utdanning og tjenestegjøring i spesielle avdelinger (FSK, KJK, TMBN)

Partene skal følge utviklingen og innen 1. mai 2023 starte evalueringen av de særskilte sikringsbestemmelsene, som igjen skal avklare videre virkning av avtalen.

Denne avtalen videreføres fram til 1. mai 2023.

27. september 2022