

# Avtale om særskilt sikringslønn

Partene er enige om at lokal lønnspolitikk er viktig for ivaretagelsen av DIFenes særegne behov.

Denne særskilte sikringsbestemmelsen er gjeldende for beordring mellom DIF og internt i DIF, der det ikke er reflektert i lokal lønnspolicy.

Militært personell på beordringssystemet og disponeringssystemet i virksomheten Forsvaret (gjelder ikke personell som beordres eller disponeres inn i stilling i forvaret fra andre virksomheter) som beordres eller disponeres fra sin faste stilling og inn i ny fast stilling på samme gradsnivå med lavere grunnlønn skal, som minimum, opprettholde samme grunnlønn som den stillingen vedkommende beordres fra.

Med grunnlønn menes den lønn vedkommende ble lønnsfastsatt med ved tiltredelse inklusive tillegg gitt gjennom sentrale/lokale lønnsoppgjør (HTA 2.5.1) samme år.

Personell som på beordringstidspunktet eller disponeringstidspunktet innehar midlertidig høyere lønnet stilling, bibeholder lønn iht fast stilling.

Lønnsmessige tillegg som er gitt iht HTA 2.5.3.1/2.5.3.2 bibeholdes ikke med mindre dette er spesielt avtalt.

Beordring og disponering mellom DIF og internt i DIF der avgivende avdeling/DIF er betydelig høyere (4 lønnstrinn) lønnsfastsatt skal vurderes særskilt. Saker som arbeidsgiver eller respektive arbeidstakerorganisasjon vurderer som særskilte skal forelegges partene sentralt for behandling. Arbeidsgivers siste tilbud skal gjelde.

Unntak:

Personell som returnerer fra faste utenlandsstillinger.

Personell som etter søknad gjennomfører FOS for utdanning og tjenestegjøring i spesielle avdelinger (FSK, KJK, TMBN).

Virkning:

Partene skal følge utviklingen og avtalen evalueres underveis. Denne avtalen gjelder fra 1. mai 2024 og til og med 31.oktober 2024.

Oslo, 2. juli 2024

  
Forsvarsstaben

  
NOF

  
BFO