

PROTOKOLL

fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 11. februar, 3. mars, 24. mars, 22. april og 13. mai 2022 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:	Thomas Barth Marie Valen Marius Foss Espen Sagmoen
For Forsvarsstaben:	Tom Rune Klemetsen
For Forsvarets personell- og vernepliktsenter:	Håvard Kvello Wenche Skoglund
For Befalets Fellesorganisasjon:	Grethe Bergersen Tor Gunnar Framnes
For Norges offisers- og spesialistforbund:	Kennet Bergland Magnus Strømsvåg
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:	Christopher Leegaard
For Norsk tjenestemannslag Forsvaret:	Rune Bjørseth
For Parat forsvar:	Eivind Olsen
For Norsk Radiografforbund:	Thor Eivind Halvorsen
For Norsk Sykepleierforbund:	Hanne K. Landbø
For Den norske legeforening:	Anders Heen

KOL har møtt med fullmakt fra Samfunnsviterne, Norges Farmaceutiske forening, Norsk psykologforening, Den norske veterinærforening, Tekna og Den norske tannlegeforening.

Norsk sykepleierforbund har stilt med fullmakt fra Presteforeningen.

Forhandlingsmøtene ble ledet av Thomas Barth.

Etter møter og særmøter er partene enige om følgende endringer i Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner:

Generelle endringer og begrepsendringer

Innholdsfortegnelsen endres i tråd med nye punkthenvisninger i særavtalen.

1. PARTER, OMFANG OG VARIGHET

Punkt 1.3 Varighet

Særavtalen iverksettes fra og med 1. januar 2022 og gjelder til og med 31. desember 2023. Ny avtale erstatter gjeldende avtale av 1. januar 2020 til 31. desember 2021.

2. FORBEREDENDE TJENESTE

Punkt 2.6 Forberedende tjeneste i utlandet

Punktet er tatt ut av avtalen. Forberedende tjeneste i utlandet likestilles med forberedende tjeneste i Norge.

Partene er enige om en felles protokollførsel:

«Personell som gjennomfører forberedende tjeneste i Norge etter Særavtale om tjeneste i internasjonale operasjoner (Intops-avtalen), har i dag nærmest tilsvarende vilkår som ved alminnelig tjeneste i Norge. Partene er enig om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere om Intops-avtalen fremover bare skal omfatte vilkår i tjenesteperioden og under avviklings- og rekreasjonsperioden. Arbeidsgruppen ledes av FD, og innrettes med to medlemmer fra Forsvaret og tre medlemmer som representerer arbeidstakersiden i avtalen. Arbeidet starter opp så raskt som mulig, og skal være sluttført i forkant av nye reforhandlinger høsten/vinteren 2023/2024».

3. TJENESTEPERIODEN

Punkt 3.1. Misjonstillegg

Tillegget på misjonstillegget økes i tråd med tabellen nedenfor:

	Høy trussel mot liv og helse	Lav trussel mot liv og helse
--	------------------------------	------------------------------

OF 1 – 2	Kr 30 400	Kr 20 368
OR 2 – 7		
CIV 1 – 2		
OF 3 – 8	Kr 31 000	Kr 20 770
OR 8 – 9		
CIV 3 – 9		

Punkt 3.2 Erfaringstillegg

Tillegget er styrket med kr. 100,- i intervallet 15 – 29 måneder, og kr. 150,- for 30 måneder og videre. Ny tabell blir:

Beregnet antall måneder	0 – 14 mnd	15 – 29 mnd	30 mnd ->
Erfaringstillegg per måned	Kr. 0,-	Kr. 2 400,-	Kr. 3 550,-

Det er gjort en språklig endring i tredje ledd, for å stadfeste dagens praksis med at også annen tjeneste med vilkår etter særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner gir opptjening av erfaringstillegg. Ny tekst blir:

«Tjeneste i internasjonale operasjoner og annen tjeneste med vilkår etter denne særavtalen beregnes 1:1.»

I fjerde ledd er opptjening for stillinger/ arbeidsoppdrag lønnet av Utenriksdepartementet (UD) ifm oppdrag for OSSE eller NOARD, og internasjonal erfaring fra Non Governmental Organizations (NGO) tatt ut av bestemmelsen. Annen tjeneste som gir opptjening er nå:

- Tjeneste ved utenriksstasjoner og NATO-staber
- Stillinger lønnet av FN og NATO

Punkt 3.3 Familietillegg

Tillegget er styrket med kr. 500,- per måned. Familietillegg utgjør etter dette maksimalt kr. 7500,- per måned.

Punkt 3.4 Utenlandstillegg

Partene er enig om en felles protokolltilførsel:

«Utenlandstillegget skal dekke økte merkostnader forbundet med tjeneste i utlandet. Dette er en forutsetning for at utenlandstillegget skal tilstås skattefritt.»

Partene er enig om at det er behov for å se nærmere på innretningen av utenlandstillegget, og gjøre en grundigere vurdering opp mot skatteregelverket forut for neste forhandlingsrunde vinteren 2023/2024. Det skal være dialog mellom partene i dette arbeidet. Arbeidet binder ikke partene på noen måte i neste forhandlingsrunde».

Punkt 3.6 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager

I overskriften er «opptjening» fjernet, og punkt 3.6 heter nå permisjons- og rekreasjonsdager.

I andre avsnitt er det gjort noen presiseringer i teksten. Justeringen innebærer ingen materielle endringer. Ny tekst blir:

«Det tilstås i tillegg to rekreasjonsdager per tjenestegjørende måned i operasjonsområdet som skal avvikles etter hjemkomst til Norge, men før oppstart i ordinær stilling.»

4. AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN

Punkt 4.2 Tillegg i avviklingsperioden

I overskriften er «tillegg» fjernet, og punkt 4.2 heter nå avviklingsperioden.

Første og andre avsnitt er fjernet, og det er innført et nytt første avsnitt med følgende tekst:

«Dersom man etter hjemkomst til Norge gjennomfører en periode med aktivt etterarbeid før man påbegynner rekreasjonsperioden, gis vilkår etter HTA og ATF som ved nasjonal tjeneste.»

5. FELLESBESTEMMELSER

Punkt 5.1 Lønn og sikringsregel

I første avsnitt er ordlyden presisert ved at «etter denne avtalen» er erstattet med «for tjeneste i internasjonale operasjoner». Ny tekst er:

«Lønn for tjeneste i internasjonale operasjoner gis fra den forberedende tjenesten starter og frem til rekreasjonsperioden er fullført. Lønnsfastsetting av den enkelte stilling skjer ved sentral drøfting mellom arbeidsgiver og arebidstakersorganisasjonene i Forsvaret.»

Det er innført et nytt andre avsnitt med følgende tekst:

«Personell som beordres ut som operativ støtte med varighet under 3 uker følger den grunnlønn de har i stilling hos hjemmeavdeling.»

Tidligere andre avsnitt er flyttet til tredje avsnitt.

Oslo, 9. september 2022

Thomas Barth
Thomas Barth (e.f)
Forsvarsdepartementet

Knut Berge
Norges offisers- og spesialistforbund

Per Arne
Parat forsvar

Silke Ford
Norsk psykologforening

Jannet Dandberg
Norsk Sykepleierforbund

Per Arne
Den norske legeförening

for Tommy Skjold
Norsk Fysioterapeutforbund

for Silke Ford
Tekna

Erlend Bergersen
Befalets Fellesorganisasjon

Silke Ford
Krigsskoleutdannede
offiserers landsforening

Rune Espeth
Norsk tjenestemannslag -
Forsvaret

Silke Ford
Den norske veterinärförening

Silke Ford
Samfunnsviternes fagforening

Tommy Skjold
Norsk Radiograförbund

Silke Ford
Norges farmaceutiske
forening

for Silke Ford
Den norske tannlegeforening

for Jannet Dandberg
Presteforeningen

Felles protokolltilførsel om forberedende tjeneste

«Personell som gjennomfører forberedende tjeneste i Norge etter Særavtale om tjeneste i internasjonale operasjoner (Intops-avtalen), har i dag nærmest tilsvarende vilkår som ved alminnelig tjeneste i Norge. Partene er enig om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal vurdere om Intops-avtalen fremover bare skal omfatte vilkår i tjenesteperioden og under avviklings- og rekreasjonsperioden. Arbeidsgruppen ledes av FD, med deltakere fra Forsvaret og arbeidstakersiden i avtalen. Arbeidet starter opp så raskt som mulig, og skal være sluttført i forkant av nye reforhandlinger høsten/vinteren 2023/2024».

Felles protokolltilførsel om utenlandstillegg i internasjonale operasjoner

«Utenlandstillegget skal dekke økte merkostnader forbundet med tjeneste i utlandet. Dette er en forutsetning for at utenlandstillegget skal tilstås skattefritt.

Partene er enig om at det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se nærmere på innretningen av utenlandstillegget forut for neste forhandlingsrunde vinteren 2023/2024. Arbeidsgruppen ledes av FD, med deltakere fra Forsvaret og arbeidstakersiden i avtalen».

Protokolltilførsel – arbeidstakerorganisasjonene

Fra KOL:

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening registrerer nok en gang FDs tilnærming til avlønning av personell med høy kompetanse. Departementet ser ut til å ha en formening om at lønnskompensasjon i utgangspunktet skal være løsrevet fra blant annet kvalifikasjonsprinsippets intensjon. Ved denne og tidligere forhandlinger, har KOL påpekt at tillegg som gis i avtalen alltid har et element av lønn i seg og at kompetanse koster.

REFERAT

Etter drøftinger med partene den 22. april, 19. mai og 13. juni 2022 gjør departementet følgende endringer i vedlegg om administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Punkt 1 Begrepsavklaringer

Underpunkt 1.4, 1.5 og 1.6 er tatt ut.

I underpunkt 1.8 er ordlyden presisert. Ny tekst blir:

«Med etterlanding menes arrangement med tilsvarende hensikt som mellomlanding. Dette gjennomføres for personer som har tjenestegjort som observatør, offiser eller befal ved stab eller har hatt annen tjeneste der de ikke har inngått i et norsk styrkebidrag i forbindelse med tjenestegjøringen. I motsetning til mellomlanding samles personellet normalt til etterlanding noe tid etter rekreasjonsperioden.»

Punkt 2 Innledende bestemmelser

I underpunkt 2.2.2 er det tatt inn et nytt syvende ledd for å presisere hva som ligger i sikringslønn. Ny tekst blir:

«Ved beregning av sikringslønn, skal grunnlønn etter lønnsplan 05.128 og rekrutteringstillegg etter pkt. 3 sammen anses som grunnlaget for lønnsnivå til stillingen.»

Tidligere syvende ledd er nytt åttende ledd.

I underpunkt 2.4 er «velferdspermisjon» tilføyd overskriften og teksten i første avsnitt første setning. I første avsnitt andre setning er «familietillegget» tilføyd teksten. I første avsnitt tredje setning er «sykdom» er byttet ut med «helsemessige forhold». Teksten inneholder også en presisering. Ny tekst blir:

«Ved sykeopphold og velferdspermisjon i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg, med unntak av utenlands- og familietillegget. Stadig tjenestegjørende personell som på grunn av helsemessige forhold ikke kan gjennomføre tjenesteperioden i en internasjonal operasjon, men som friskmeldes og går tilbake til full stilling i Forsvaret, omfattes ikke lenger av særavtalen.

Personell som blir sykemeldt under den forberedende tjenesten i Norge og av den grunn får utsatt deployeringstidspunktet, tilstås alle tillegg med unntak av utenlands- og familietillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato.»

For endringene i pkt. 2.4 har arbeidsgiver benyttet styringsretten.

I underpunkt 2.7 er ordlyden presisert og forenklet. Ny tekst blir:

«Ved hjemsending etter forsvarstilsatteforordningen kapittel 7 anses man redeployert fra tidspunkt for ankomst Norge. Da opphører vilkår etter særavtalen i tråd med bestemmelsene

i avtalen punkt 4 (vilkår i avviklings- og rekreasjonsperioden) uavhengig av opprinnelig planlagt rotasjon.»

Andre avsnitt er fjernet.

I underpunkt 2.8 er ordlyden presisert. Det er også tatt inn at personellet beholder tillegg etter avtalen, med unntak av utenlands- og familietillegget, i inntil én måned etter at varsel om endring er gitt den enkelte. Ny tekst blir:

«Ved uforutsette endringer fra arbeidsgiver i gjennomføringen av operasjoner beholder personellet lønn etter lønnsplan 05.128 og tillegg etter denne avtale, med unntak av utenlands- og familietillegget, i inntil én måned etter at varsel om endring er gitt den enkelte.»

I under 2.10 er henvisningene endret i samsvar med kompensasjonsavtalen gjeldende fra 1. august 2022.

Punkt 3 Rekrutteringstillegg

I første avsnitt er «følgende vilkår» erstattet med «Rekrutteringstillegg». Ny tekst blir:

«Rekrutteringstillegg tilstås under den forberedende tjenesten, tjenesteperioden og avviklingsperioden.»

Punkt 5 Fellesbestemmelser

I underpunkt 5.3 er teksten endret, ved at «av hensyn til å sikre rask deployering» er fjernet. Ny tekst blir:

«Stadig tjenestegjørende personell som beordres til internasjonale operasjoner, kan i særlige tilfeller få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til medisinsk skikkethet. Det kan for eksempel gis utgiftsdekning ved pålagt nødvendig tannbehandling. Det kan også gis utgiftsdekning for personer ved HRS enhet/avdeling (hurtigreaksjonsstyrke) i tilfeller hvor det er nødvendig av hensyn til den operative beredskap. Styrkeprodusent vurderer behovet for å dekke slike utgifter basert på anbefaling fra militær lege/tannlege.»

Utgiftsdekning av eventuell tannbehandling er noe som kan gis dersom arbeidsgiver mener det er nødvendig for at personellet skal kunne delta i internasjonale operasjoner.

Underpunkt 5.5.8 ligger det en henvisning til saksbehandlingsreglene for hjemsending etter forsvarstilsatteforskriften. Henvisningen til dette regelverket fjernes.

I underpunkt 5.8 er det tatt inn et nytt syvende ledd, hvor det fremgår at ved legemeldt sykdom i planlagte permisjonsperioder i Norge eller i rekreasjonsperioden kan fraværsdagene godskrives etter ferieloven. Ny tekst i nytt syvende avsnitt blir:

«Ved legemeldt sykdom i planlagte permisjonsperioder i Norge eller i rekreasjonsperioden, kan fraværsdagene godskrives som etter ferieloven §9 (1). Lønn og tillegg for disse dagene følger av pkt. 2.4»

Tidligere syvende ledd er nytt åttende ledd. I nytt åttende ledd er det gjort språklige endringer i strekpunktene, hvor det fremgår at opptjente permisjons- og rekreasjonsdager ikke kan kompenseres økonomisk med unntak av det som fremgår av strekpunktene. Ny tekst i strekpunktene blir:

- *«Stadig tjenestegjørende personell som ikke kan avvikle rekreasjonsdager før oppstart av utdanning av mer enn 6 måneders varighet.*
- *Ikke-stadig tjenestegjørende personell som har resterende fraværskvote ved dimisjon.*
- *Personell med redusert bundet arbeidstid kan etter eget ønske søke om å få utbetalt opptjente dager før tiltredelse i sin faste stilling. Hvis dagene avvikles som fritid i rekreasjonsperiode omfattes personellet ikke av RBA, men avvikler fridagene tilsvarende 37,5 t arbeidsuke*
- *Personellet kan etter eget ønske søke om å få utbetalt permisjonsdager før inntreden i stilling.*

Det er tatt inn en nytt niende ledd, hvor det fremgår at:

«Utbetaling av økonomisk godtgjøring baserer seg på grunnlønn etter lpl 05.128 som dagsats. Utbetaling og avgjørelse på søknader om økonomisk kompensasjon gjøres av FPVS.»

I underpunkt 5.9 er «kan tidligst» og «andre måned og» fjernet fra femte ledd. Ny tekst blir:

«Utbetaling foretas senest den tredje måned etter at den endelige lønnsavregning for kontingenten er foretatt».

Kommentarer til drøftingen av de administrative bestemmelsene

Fra arbeidsgiver - Sammenheng mellom lønnpolicy og tillegg

«Arbeidsgiver mener at kompetanse, ansvar og erfaring skal ligge til grunn når man lønnsfastsetter stillinger i internasjonale operasjoner. I dag har man fastsatt egne rekrutteringstillegg for enkelte yrkesgrupper, samt militærfaglig tillegg for militært tilsatte i Forsvaret. Tilleggene ble i sin tid etablert for å sikre tilstrekkelig rekruttering fra de aktuelle yrkesgruppe til tjeneste i internasjonale operasjoner.

Arbeidsgiver mener at rekrutterings- og militærfaglig tillegg må sees i sammenheng med etableringen av ny lønnpolicy i internasjonal tjeneste i Forsvaret, og ønsker at fastsettelsen av lønn under slik tjeneste også omfatter disse tilleggene».

Fra NOF og BFO (til pkt. 2.4):

NOF beklager sterkt at partene ikke kom til enighet om videreføring av familietillegget ved sykeopphold i Norge. NOF var og er av bestemt oppfatning at videreføring av tillegget kan forsvares. Familietillegget hensyntar merbelastning for den tilsattes familie i følge med at den tilsatte er fraværende under tjeneste i internasjonale operasjoner. NOF avviser at hensyn til skattelegging medfører at tillegget må fjernes i sin helhet ved opphold i Norge, og har fremmet forslag om tilpasninger, inkludert skatt, under slike forhold.

Ny bestemmelse gjør at tilsatte som blir syke eller skadet under tjenesten mister kompensasjon, uten hensyn til om familien har noen kompenserende tilstedeværelse av den tilsatte eller annen lempe på belastningen tillegget er ment å dekke. I ytterlighet vil vi kunne se skadet personell, innlagt til behandling på sykehus, som mister familietillegget grunnet sykehusets geografiske plassering. NOF er innstilt på å ta tematikken opp til revisjon så snart som mulig, og har forventning til at partene da kommer til en annen løsning.

Fra NOF og BFO (til pkt. 2.6)

BFO beklager sterkt at partene ikke kom til enighet om å gi familietillegget ved obligatorisk utdanning/sertifisering. Familietillegget hensyntar merbelastning for den tilsattes familie i følge med at den tilsatte er fraværende under tjeneste i internasjonale operasjoner. Den tilsatte er også i disse tilfellene fraværende fra sin familie og det synes urimelig at familietillegget ikke tilkommer også her.

Fra Sykepleierforbundet (til pkt. 3):

NSF mener at nivået på rekrutteringstillegget for våre grupper er for lavt i dag, og er av den oppfatning at lønnsfastsettingen av våre grupper i internasjonale operasjoner, ikke i tilstrekkelig grad sikrer et konkurransedyktig lønnsnivå. Forsvaret er avhengig av å sende ut erfarne og høykompetente sykepleiere for å kunne gi personellet helsehjelp av høy kvalitet under krevende forhold, og må derfor ligge på et avlønningsnivå som er rekrutterende for denne særskilte gruppen. Vi imøteser invitasjon til arbeid med Forsvarets lønnpolicy for å gjøre noe med dette.