

## PROTOKOLL HTA 2.5.2 – Årlige lønnsregulering for ledere LO og YS 2024

MØTEDATO	12. februar 2025
TEMA	HTA 2.5.2 Årlige lønnsendring fra ledere for LO og YS
HJEMMEL	HTA 2.5.2 for LO og YS
FORHANDLINGSLEDER	Jørn Kristian Johansen/FST HR og kompetanse
SENTRALE ARBEIDSGIVER - REPRESENTANTER	Jørn Kristian Johansen/FST HR og kompetanse Arnt Inge Rolland/FST HR og kompetanse
STED	Youngstorget, Oslo
ARBEIDSTAKERORGANISASJONER – deltatt på ett eller flere forhandlings- møter	Lars Omberg for Befalets fellesorganisasjon (BFO) – forhandlingsleder Staae I Reiten for Norges Offisers- og spesialistforbund (NOF) - forhandlingsleder Magnus Strømsvåg for Norges Offisers- og spesialistforbund (NOF) Eivind Olsen for Parat forsvar – forhandlingsleder Eli Sandslett for NTL Forsvar – forhandlingsleder
FULLMAKT	STYRKE har gitt fullmakt til NTL
Innkalt - ikke møtt	Norges Flyverforbund

Ovennevnte parter har i dag 12. februar 2025 – etter møter og særmøter – blitt enige i følgende årlig justering for ledere til HTA for LO og YS:

- HTA 2.5.2 Årlige lønnsjustering for ledere 2024 gjennomføres i sin helhet gjennom lokale forhandlinger mellom Forsvarsstaben (FST) og Arbeidstakerorganisasjonene (ATO) tilhørende HTA for LO stat og YS stat.
- Partene er enige om en total økning på 3,70 % inkludert det generelle tillegg på 0,75 %. Eventuelle lønnstillegg som er avtalt i tidsrommet fra 1. mai til protokollen underskrives, kommer i tillegg til prosentberegnet beløp gitt i pkt. 2.
- Minstelønn fastsettes for følgende stillingskoder og gis virkning fra 1. mai 2024:

SKO 1522 Oberst/Kommandør (OF5)                      kr 950 000,-  
SKO 1523 Brigader/Flaggkommandør (OF6)        kr 1 063 000,-

Generelt tillegg gitt i pkt. 2 beregnes på lønn pr 30. april 2024 før eventuelle minstelønnsatser får effekt/beregnes.

Ansatte som har fått ny stilling etter 1.mai 2024 tilkommer minstelønn dersom det ved tiltredelse i ny stilling er gitt lavere lønn en angitt her.

- Ansatte som i tidsrommet f.o.m 01.05.24 t.o.m 31.01.2025 er sluttet i Forsvaret, innvilget permisjon uten lønn, overgang til annen statlig virksomhet, opphør av midlertidig ansettelse, omsorgspermisjon uten lønn eller sluttet av annen årsak som ikke er grunnet i pensjon, tilkommer ikke tillegg gitt i pkt 2.

5. Ansatte som skifter stilling i Forsvaret eller returnerer fra midlertidig stilling i perioden 1. mai 2024 til protokollen underskrives, skal ha det beregnede generelle tillegget (kronebeløpet) med til ny/fast stilling. Det generelle tillegget skal ikke re-beregnes.
6. Partene er enige om at ansatte med særlige forhold kan frasi seg retten til å motta lønnstillegg etter denne protokollen. Frist for skriftlig å frasi seg denne retten er 28. februar 2025.
7. Militært tilsatt personell uten stilling er omfattet av forhandlingene.
8. Det benyttes ikke midler på vakante/ubesatte stillinger.

for arbeidsgiver

for Befalets fellesorganisasjon

for Norges Offisers- og spesialistforbund

for Norges Tjenestemannslag Forsvar

for Parat forsvar

for STYRKE