

## **Tilpasningsavtale for forsvarssektoren til *Særavtalen om tillegg, ytelser og godtgjørelser i utenriktjenesten (UD-avtalen)***

Partene er enig om å si opp *Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet* (NATO-avtalen) til bortfall, med virkning fra 1. januar 2027. Fra samme tidspunkt vil utsendte fra forsvarssektoren som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet, være omfattet av de tillegg, ytelser og godtgjørelser som gjelder for øvrige utsendte i staten, gjennom *Særavtalen om tillegg, ytelser og godtgjørelser i utenriktjenesten* (UD-avtalen).

Partene har, i forbindelse med overgangen fra *NATO-avtalen* til *UD-avtalen*, kommet til enighet om en tilpasningsavtale som også blir gjeldende for utsendte i forsvarssektoren. Følgende bestemmelser gjelder videre;

### **Avtaleparter**

Tilpasningsavtalen er inngått mellom

#### **Forsvarsdepartementet**

på den ene side, og

#### **Krigsskoleutdannede offiserers landsforening**

#### **Norges Offisers- og spesialistforbund**

#### **Befalets Fellesorganisasjon**

#### **Norsk tjenestemannslag**

#### **Parat forsvar**

#### **Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening**

#### **NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon**

#### **Den norske tannlegeforening**

#### **Norges Juristforbund**

på den annen side.

### **1. Midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner**

Personell som godtgjøres med tillegg, ytelser og godtgjørelser etter UD-avtalen med begrenset tilpasningsavtale for forsvarssektoren og som midlertidig beordres til tjeneste i internasjonale operasjoner, beholder tillegg, ytelser og godtgjøringer de har reist ut med.

Øvrige tillegg og ytelser tilstås i henhold til *særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner*. Det tilstås utenlandstillegg etter UD-avtalen.

Grunnlønn justeres i samsvar med lønnsfastsetting av den enkelte stilling og i samsvar med den til enhver tid gjeldende lønnspolitikk, med mindre grunnlønn i den faste stillingen i utlandet er høyere.

## 2. Utenlandstillegg

Forholdstallsnivåene i *UD-avtalen* gjelder for utsendte i forsvarssektoren slik de til enhver tid er fastsatt av partene i denne avtalen.

Partene i tilpasningsavtalen har imidlertid ansvaret for at de særegne stillingskategoriene i forsvarssektoren plasseres inn på rett forholdstallsnivå.

Følgende stillingsnivåer er fastsatt på de ulike forholdstall:

<i>OF 6/ OF 7/ OF 8</i>	180	<i>råd for forsvarssaker</i>
<i>OF 3/ OF 4/ OF 5 OR 8 og OR 9</i>	160	<i>stedfortredende råd/ spesialråd ass. råd for forsvarssaker seniorrådgiver rådgiver</i>
<i>OF 1/ OF 1+/ OF 2 OR 3/ OR 4/ OR 5/ OR 5+/ OR 6/ OR 7</i>	150	<i>førstekonsulent (tilsv.) konsulent (tilsv.) kontorsekretær</i>
<i>OR 2</i>	100	

## 3. Øving

Personell ved utestasjoner, NATO-staber og andre militære enheter og avdelinger i utlandet som deltar på feltmessige øvelser og øvelser om bord på militære fartøy, tilstås ett øvingstillegg per øvingsdøgn eller seilingsdøgn på:

- kr. 2 010,- for OF 4 og høyere, og OR 9
- kr. 1 800,- for OF 2 og 3, og OR 7 og 8
- kr. 1 325,- OF 1+, og OR 2 til 6

Tillegget tilstås kun for de dager hvor aktiviteten er minimum 12 timer per døgn. Aktiviteten skal være godkjent av SNR, og det skal foreligge en øvingsordre hvor hensikt, mål, omfang og deltagelse fremgår. Tillegget tilstås ikke under planlegging og forberedelse til øvelsen.

#### 4. Øvrig rettigheter for utsendte i forsvarssektoren

I tillegg er partene enig om følgende:

- Videreføre tillegg for flybesetningsmedlemmer etter satsene i *Særavtalen om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret med vedlegg*.
- Videreføre stedfortredergodtgjøring etter mønster fra hovedtariffavtalen med følgende tilpasning:
  - o Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjøring til personell som fungerer i sjef MMBs, sjef NMRs, sjef NLRs og Råd for forsvarssaker sitt fravær
- For ansiennitetsberegning av ulempegodtgjørelsen gjelder både tidligere tjeneste i NATO og tjeneste fra INTVIRK med 1:1.