
Til

Cyberforsvaret
Etterretningstjenesten
Forsvarets avd for kultur og tradisjon
Forsvarets høyskole
Forsvarets lønnsadministrasjon
Forsvarets logistikkorganisasjon
Forsvarets mediesenter
Forsvarets forum
Forsvarets operative hovedkvarter
Feltprestekorpset
Forsvarets personell- og vernepliktsenter
Forsvarets regnskapsadministrasjon
Forsvarets spesialstyrker
Forsvarets sikkerhetsavdeling
Forsvarets sanitet
Forsvarsstaben
Heimevernet
Hæren
Luftforsvaret
LOS-programmet
Sjøforsvaret

Kopi til

Befalets Fellesorganisasjon
Den Norske Kirkes Presteforening
Den Norske Legeforening
Den Norske Veterinærforening
Den norske tannlegeforening
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon
Norges Farmaceutiske Forening
Norges Juristforbund
Norges Offisersforbund
Norsk Psykologforening
Norsk Tjenestemannslag Forsvaret
Personellforbundet
Samfunnsviterne
TEKNA Etatsforening Forsvaret
ACO Shape
ACT HQ Supreme Allied Command Transformation
Maritime Command Headquarter Northwood
Joint Warfare Center Stavanger
Militærmisjonen i Brussel
NAEW FOL Ørland
NAEW&CF E-3A Component
NCSA NATO Programming Center
NEC CCIS SSC
NATO FORACS Norway
National Military Representative SHAPE
Norsk støtteelement utlandet England
Norsk støtteelement utlandet Brunssum
Norsk støtteelement utlandet Stavanger
Norsk støtteelement utlandet Tyskland
Norsk støtteelement utlandet USA
Norsk støtteelement utlandet Ungarn
Headquarters NATO CIS Services Agency

Iverksettingskriv - Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret - gjeldende fra 1. januar 2015

1 Bakgrunn

Forsvarsstaben (FST) som arbeidsgiverpart og Befalets fellesorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Norges Offisersforbund, Norsk tjenestemannslag Forsvaret, Personellforbundet, Den norske tannlegeforening, Den norske Veterinærforening, NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk psykologforening, Samfunnsviterne og Tekna -Teknisk - naturvitenskapelig forening, har inngått *"Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret"* (Kompensasjonsavtalen).

Partene har etter tvistebehandling blitt enige om vedlagte ^A *"Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret"* med vedlegg 1-6 med virkning fra 1. januar 2015 til og med 31. desember 2016.

Protokoll vedrørende samme avtale legges i FOBID.

2 Iverksetting

Kompensasjonsavtalen skal iverksettes med tilbakevirkende kraft fra 1. januar 2015 og gjelder til og med 31. desember 2016, samtidig settes Kompensasjonsavtalen av 1. januar 2012 ut av kraft.

3 Oppsigelse

Avtalen forlenges automatisk med ett år av gangen, dersom ikke en av partene sier den opp. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel, jfr Tjenestetvistloven.

Lokale avtaler eller ordninger som ikke er i samsvar med denne avtale skal sies opp eller avvikles umiddelbart.

4 Forvaltning av avtalen

Det er avtalepartenes forutsetning at Kompensasjonsavtalen skal forvaltes på DIF- nivå.

Forsvarssjefen (FSJ) har delegert avgjørelsesmyndigheten innenfor lønns- og regulativområdet til DIF, jfr punkt 1.7 i avtalen.

I forbindelse med flytting skal den enkelte tilsatte forholde seg direkte til FLA som er gitt forvaltnings- og avgjørelsesmyndighet ift flytteprosesser. Dette gjelder punktene 3.3, 5.8.1 til og med 5.8.8 og 5.8.10.

Avgjørelser som tas i medhold av denne avtale er ikke enkeltvedtak etter Forvaltningsloven. Dette innebærer at avgjørelsene ikke er underlagt klageadgang etter lovens kap VI. I den grad enkeltpersoner ønsker å bringe en lokal sak videre, gjelder tjenestetvistlovens regler hvor man kan bruke sin arbeidstakerorganisasjon. Uenighet om forståelsen av avtalen kan søkes løst mellom avtalepartene på sentralt partsnivå. Ved fortsatt uenighet følges tjenestetvistloven regler vedrørende tvist.

5 Vesentlige endringer

Satser som er hevet gis virkning fra 1. januar 2015. Avtalen er noe omstrukturert samt at tidligere vedlegg 2 og 3 - særavtaler for sjøtjenestetillegg og flybesetningstillegg samt vedlegg 5 er innarbeidet i avtaleteksten.

Følgende punkter er endret (ny punktinndeling);

- Pkt 1.6 Satsene for merutgiftkompensasjon følger av statlige særavtaler og endringer reguleres i særavtalene. Angitte satser for ulempe- og risikogodtgjøringer kan reforhandles med virkning fra 1. januar 2016.
- Pkt. 1.11, 2. avsnitt Presisering mht unntak av tilståelse av flyttebonus.
- Pkt. 2.2.1 Nytt 5 avsnitt hvor det er beskrevet avvik fra krav om 50 kvm boareal for gifte/samboende i pressområder.
- Pkt 2.15 Nytt avsnitt 3 - Krav til bostedsbevis ved beordringstidspunktet vil legges til grunn for beordringsperioden, forutsatt at det selvstendige boforholdet opprettholdes.
- Pkt 3.3 Punktet om flyttebonus er omstrukturert men uten endring av forvaltningspraksis.
- Pkt 3.4 Sjøtjenestetillegg er tatt inn i avtalen, samt at punktet omfatter alt personell. Det tilligger Sjøforsvarstaben å fastsette hvilke stillinger som er å anse som sjøtjeneste. Beordring på enkeltoppdrag forutsetter innkvartering om bord for å kunne tilstås tillegget med dagsats.
- Pkt 3.5 Nytt punkt med kompensasjonsordning for særlig ulempe ifm rutinemessige oppdrag med overnatting ved Forsvarets anlegg, hvor det med bakgrunn i oppdraget pålegges overnatting ved anlegg hvor tilgjengelig kvarter er definert som ikke tilfredsstillende. Kompensasjon for utilfredsstillende kvarter kan ikke tilstås samtidig med denne kompensasjonen.
- Pkt 4.1 Fagansvarlige/GI'er gis fullmakt til å utarbeide utfyllende retningslinjer for tilståelse av risikotilleggene innen eget fagområde. Det vises samtidig til tidligere føringer fra FST gitt 16. februar 2010 i ref. 2009/041021-004.
- Pkt 4.1.1 er utvidet med utvidelse av flere aktiviteter som omfattes, samt presisering av enkelte aktiviteter, hhv ABC-vernpersonell/tilsvarende, arbeid med Hydrazinflytende oksygen, arbeid med raketter/missiler, smarte bomber, dykking ned til og med 39 meter, røykdykking under trening og øvelse, militære livvakter under livvaktoppdrag og arbeid med industriell røntgen og testkjøring av radar. Døgnsatsen er økt til B-ltr 110.

- Pkt 4.1.2 Nytt punkt for redningsmenn med regelmessig heisoppdrag med helikopter. Disse tilstås månedssats B-ltr 40, til erstatning for tidligere dagsats etter pkt 4.1 pr oppdragsdag.
- Nytt pkt 4.1.3 Dykking dypere enn 39 meter, tilstås døgnssats B-ltr 110x2
- Pkt 4.1.4 Risiko nivå 2 er utvidet til å omfatte røykdykking under skarpe oppdrag, samt at døgnssatsen er økt til B-ltr 110x6.
- Pkt 4.3 Flybesetningstillegg er tatt inn i avtalen. Måned- og dagsats ble justert ifm de lokale lønnsforhandlingene i Forsvaret til B-ltr 47.
- I pkt 5.4 er det presisert at det tilstås fritt kvarter og kost under øvinger både innenlands og utenlands.
- Nytt pkt 5.6.2.2 Dekning av merutgifter til daglig reise mellom tilvist kvarter og nytt tjenestested. Teksten ble avtalt i protokoll av 21.nov 2013, men er noe mer presisert ved at avstanden mellom tjenestested og tilvist kvarter må være over 4 km.
- Pkt 5.6.3.1 Økt antall reiser for enslig personell med selvstendig bolig og personell med samværs- og besøksrett til barn, til 20 tur/retur reiser pr år.
- Pkt 5.6.4.5 Hjem utenfor Norge. Dekningen av reiseutgifter er begrenset oppad til kr. 2900,- tur/retur og det er mulig å akkumulere inntil 2 tur/retur reiser.
- Pkt 5.7.7 Fri hjemreise ved fartøytjeneste i utlandet. Krav til tjenestens varighet er redusert til 1 mnd (4 uker) og regnes fra fartøyet forlater hjemmebase. Dekningen av reiseutgifter er begrenset oppad til kr.2900,- tur/retur.
- Pkt 5.8.2 Punktet er utvidet til å omfatte avdød ansatt med pålagt endret tjenestested.
- Pkt 5.8.4 Flytting til ønsket bosted. Intensjon er presisert i 1.avsnitt. Punktet er endret i 3. avsnitt mht godtgjøring etter pkt 5.6 i inntil 5 år dersom befalets status endres til ukependler ifm flyttingen til ønsket bosted.
- Pkt 5.8.7.1 Punktet er endret jfr protokoll av 19. juni 2013.
- Pkt 5.10.1 Punktet er presisert ved at godtgjøringen utbetales fom tilsettingstidspunkt.
- Pkt 5.11.1 Sats pr skoleår til dekning av skolemateriell mv er økt til kr.10.000,-.
- Vedlegg 1: Satsene i pkt 7.1.1-7.1.3 er endret.
- Vedlegg 2: Endret ved protokoll av 20. mai 2015.
- Vedlegg 5: Nye kvarterstandardbestemmelser er iverksatt med virkning fra og med 1. september 2015.
- NB! Protokoller og vedlegg etter vedlegg 2 er ikke en del av Kompensasjonsavtalen eller direkte knyttet opp i mot denne.

6 Særskilte forhold

Dekning av merutgifter til husleie i sivil bolig:

Dersom militær bolig kan bli/er ledig skal denne søkes ved hovedfordeling men det skal gjøres unntak etter følgende kriterier;

- Dersom den militære boligen sannsynligvis vil bli bebodd
- Sykdom eller øvrige familiære forhold som ved legeerklæring eller annen offentlig dokumentasjon bekrefter at flytting ikke er tilrådelig
- Familien har barn i grunnskolen som ved innflytting i militær bolig må skifte skole
- Ved tjenestegjøring i utlandet

Ved innflytting i militær bolig i denne sammenheng, gis rettigheter til flytting etter Kompensasjonsavtalens pkt 5.8.7- Tvungen flytting.

7 Særskilt for personell som ikke er underlagt disponeringsordningen

Personell som ikke er underlagt disponeringsordningen har ikke beordringsplikt. Merutgiftsdekning i fm flytting/pendling og eventuell ulempegodtgjøring etter denne avtale er likevel aktuelt for denne personellgruppen. Dette gjelder i tilfeller hvor en avdeling flyttes til nytt tjenstedistrikt og personellet som følge av dette får nytt tjensted under det faste tilsetningsforholdet eller den løpende kontraktperioden med Forsvaret. For avdelingsbefal er det en forutsetning at det gis beordring til nytt tjenstedistrikt under tjensteperioden for rettigheter til merutgiftsdekning ifm flytting/pendling og eventuell ulempegodtgjøring etter denne avtale, jfr. også avtalens pkt 5.6.5.1.

8 Forståelse av avtalen

Ansatte skal ved behov kontakte sin personellmedarbeider/tilsvarende ved den enkelte DIF. Ved spørsmål om flytting kan den enkelte kontakte FLA ved Reise- og flytteteam. DIF kan kontakte FLA ved øvrige spørsmål om lønn og reise.

Ved spørsmål av mer prinsipiell karakter kan den enkelte DIF kontakte FPVS ved seksjon for arbeidsvilkår og regelverk.

Overordnet ansvar for fortolkning av avtalen tilligger avtalepartene.

9 Lønnsbestemmelser

FLA vil kunngjøre nødvendige retningslinjer angående bruk av lønnsarter, etterbetaling og innrapportering.

10 Distribusjon

Kompensasjonsavtalen vil i tillegg til distribusjon i Doculive, bli lagt ut på FOBID.

11 Opplæring

Forsvarssjefen har gjennom sine ansvarlige sjefer en plikt til å gi opplæring og et ansvar for gjennomføring og praktisering av disse bestemmelser.

Det er en tjensteplikt for ansvarlig sjef og arbeidstaker å kjenne denne avtale og korrekt innrette seg i samsvar med denne.

12 Konklusjon

Med bakgrunn i ovenstående bestemmelser og vedlagte avtale, pålegges sjef DIF å iverksette "*Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret av 1. januar 2015*".

Tom Simonsen (ef)
Direktør
Sj Personellavdelingen

^A Vedlegg: Særvtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret 2015