

SÆRAVTALE

OM TILLEGG, YTELSER OG GODTGJØRELSE FOR PERSONELL SOM TJENESTEGJØR VED STASJONER, NATO-STABER OG ANDRE ENHETER I UTlandet

1. JANUAR 2020 – 31. DESEMBER 2021

Innhold

1.	AVTALEPARTER	4
2.	AVTALENS OMFANG OG DEFINISJONER.....	4
2.1	Omfang	4
2.2	Definisjoner	5
2.3	Tilståelse av tillegg og godtgjørelser	5
2.4	Midlertidig tjenestegjøring utenlands	6
2.5	Midlertidig tjenestegjøring i Norge	6
2.6	Midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner	6
2.7	Midlertidig beordring til andre NATO PE-hovedkvarter	6
2.8	Sykefravær	6
2.9	Ved dødsfall	6
2.10	Foreldrepermisjon	7
2.11	Den utsendtes ansvar for å informere arbeidsgiver om endringer.....	7
3.	TILLEGG	8
3.1	Utenlandstillegg	8
3.1.1	Forhøyet utenlandstillegg	8
3.2	Barnetillegg	9
3.3	Hardshiptillegg	10
3.4	Adskillesestillegg	10
3.4.1	Lav sats.....	10
3.4.2	Høy sats.....	11
3.6	Kompensasjonstillegg	11
3.7	Risikotillegg	12
3.8	Øvingstillegg.....	12
4.	YTELSER.....	13

4.1	Tiltredelsesforskudd.....	13
4.2	Dekning av utgifter til forberedende reiser	13
4.3	Barns barnehage og førskoleutgifter.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.4	Barns skoleutgifter	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.4.1	Utgifter til videregående skole.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.4.2	Virkeområde for skoleutgifter	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.4.3	Skoleutgifter som kan dekkes	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.4.4	Skoleutgifter som ikke dekkes	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.5	Tjenestebolig.....	15
4.6	Ferie og tjenestefri	15
4.6.1	Ferie og tjenestefri	15
4.6.2	Stedlig tjenestefri ved stasjoner med hardshipklassifisering	15
4.6.3	Velferdspolis mv.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
4.7	Helsetjeneste	16
4.7.1	Helsekontroll.....	16
4.7.2	Reiseutgifter ved sykehusinnleggelse	16
5.	GODTGJØRINGER	17
5.1	Stedfortredergodtgjøring	17
5.2	Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge	17
5.3	Boligskattkompensasjon per 1. januar 2018	17
6.	TVISTER	17
7.	AVTALENS VARIGHET	18

1. AVTALEPARTER

Denne avtale er inngått mellom

Forsvarsdepartementet

på den ene side, og

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Norges Offisersforbund

Befalets Fellesorganisasjon

Norsk tjenestemannslag

Parat

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon

Den norske tannlegeforening

Norges Juristforbund

på den annen side.

2. AVTALENS OMFANG OG DEFINISJONER

2.1 Omfang

Avtalen omfatter militært og sivilt personell lønnet og utsendt av Forsvarsdepartementet og underliggende etater for tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter og avdelinger i utlandet.

Avtalen gjelder følgende tillegg, ytelser og godtgjøringer:

Tillegg:

Utenlandstillegg

Barnetillegg

Hardshiptillegg

Adskillesestillegg

Velferdsreiser

Kompensasjonstillegg

Risikotillegg

Øvingstillegg

Ytelser:

Tiltredelsesforskudd

Tilskudd til forberedende reiser

Barnehage

Barns skolegang

Tjenestebolig

Ferie og tjenestefrihet

Helsetjeneste

Godtgjøringer:

Stedfortredergodtgjøring

Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge

Boligskattkompensasjon

2.2 Definisjoner

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. punkt 2.5.
Medfølgende	Med medfølgende menes samlivspartner eller barn som har flyttet fra Norge som en følge av den utsendte medarbeiders forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
Samlivspartner	Med samlivspartner menes ektefelle, samboer eller registrert partner.
Samboer	For samboerskap legges Hovedtariffavtalen i statens definisjon til grunn. Samboer likestilles med samlivspartner i avtalen.
Tjenesteår	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stilling i utlandet.
Tredjeland	Land som ikke er Norge eller tjenestelandet.

2.3 Tilståelse av tillegg og godtgjørelser

2.3.1 Ved tiltredelse ved norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter og avdelinger i utlandet tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fra og med første arbeidsdag
- for medfølgende familie, fra og med ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

2.3.2 Ved fratredelse fra norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter og avdelinger i utlandet tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, til og med siste arbeidsdag
- for medfølgende familie, til og med avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

2.4 Midlertidig tjenestegjøring utenlands

Under midlertidig tjenestegjøring utenlands av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen.

2.5 Midlertidig tjenestegjøring i Norge

Ved midlertidig tjenestegjøring i Norge tilstås rettigheter i henhold til avtalen inntil tre måneder.

2.6 Midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner

Personell som godtgjøres etter denne avtalen og som midlertidig beordres til tjeneste i internasjonale operasjoner, beholder tillegg, ytelser og godtgjøringer etter denne avtale. Øvrige tillegg og ytelser tilstås i henhold til særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner. Det tilstås utenlandstillegg etter denne avtalen.

Grunnlønn justeres i samsvar med lønnsfastsetting av den enkelte stilling og i samsvar med den til enhver tid gjeldende lønnspolicy for internasjonale operasjoner med mindre grunnlønn i den faste stillingen i utlandet er høyere.

2.7 Midlertidig beordring til andre NATO PE-hovedkvarter

Personell som godtgjøres etter denne avtalen og som midlertidig beordres fra et NATO PE hovedkvarter til et annet for å forsterke dette for en skarp operasjon, herunder etablerte stedlige CE-tillegg/CE enheter, og innlemmet i en turnustjeneste for døgkontinuerlig drift av operasjonen, beholder tillegg, ytelser og godtgjøringer etter denne avtalen. Øvrige tillegg og ytelser tilstås i henhold til særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Merknader:

Det tilstås utenlandstillegg etter særavtale om tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner, NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet.

Lønn i ordinær stilling beholdes.

Det tilstås fri kost og losji (etter regning). Når det tilstås misjonstillegg skal det ikke utbetales kompensasjonstillegg etter reiseregulativet. Fri kost/losji kan anordnes av støtteelement eller stedlig SNR.

2.8 Sykefravær

Ved sykefravær tilstås rettigheter i henhold til særavtalen i inntil tre måneder, under forutsetning av at den utsendte skal gjenoppta tjenestegjøringen utenlands. Etter tre måneder tilstås utenlandstillegget med 75 % av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i sykeperioden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

2.9 Ved dødsfall

Ved dødsfall oppbæres lønn, tillegg og godtgjørelser etter denne avtale i 1,5 måned etter den dagen som den utsendte døde. Dersom familiemedlemmer faller fra opprettholdes eventuelle tillegg og godtgjørelser tilsvarende.

2.10 Foreldrepermisjon

Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at den utsendte medarbeideren skal gjenoppta tjenestegjøringen i utlandet etter avsluttet permisjon. Under foreldrepermisjon tilstås utenlandstillegg med 75 % av full sats. Dersom den utsendte oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

2.11 Den utsendtes ansvar for å informere arbeidsgiver om endringer

Den utsendte skal sende tjenestemelding til nærmeste overordnede om endringer som har betydning for beregning og utbetaling av tillegg, ytelser og godtgjørelser etter avtalen. Dette gjelder f.eks. endringer i den utsendtes skattestatus, sivilstand, samlivspartner, barns eller den utsendtes forflytning og midlertidig fravær fra tjenestestedet, endringer i forsørgelsesbyrde og omsorg, mottak av tilsvarende godtgjørelser fra samlivspartners arbeidsgiver, samlivspartners arbeidsforhold mv.

Den utsendtes overordnede skal sørge for at den utsendte oppfyller sine forpliktelser etter denne bestemmelsen.

Se administrative bestemmelser punkt 1.

3. TILLEGG

3.1 Utenlandstillegg

Utenlandstillegget skal dekke økte levekostnader som følge av forflytning til og tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner, NATO-staber, andre militære enheter og avdelinger i utlandet.

Følgende forholdstall gjøres gjeldende med virkning fra 01.01.2021:

generalløytnant (tilsv.) generalmajor (tilsv.)	190	råd for forsvarssaker
brigader (tilsv.) og attacheer oberst (tilsv.) oberstløytnant (tilsv.) sersjantmajor (tilsv.) major (tilsv.) kommandersersjant (tilsv.) OR 8 og OR 9	165	stedfortredende råd/ spesialråd ass. råd for forsvarssaker seniorrådgiver rådgiver
kaptein (tilsv.) stabssersjant (tilsv.) løytnant (tilsv.) oversersjant (tilsv.) fenrik (tilsv.) sersjant kl. 1 (tilsv.) sersjant (tilsv.) OR 4/OR 5/ OR 6 /OR 7	140	førstekonsulent (tilsv.) konsulent (tilsv.) kontorsekretær
korporal kl. 1 (tilsv.) / korporal (tilsv.) / visekorporal kl. 1 (tilsv.) / visekorporal (tilsv.) OR 2 og OR 3	100	

Satsene for utenlandstillegg fremgår av vedlegg 4.

3.1.1 Forhøyet utenlandstillegg

Forhøyet utenlandstillegg skal dekke levekostnader forbundet med å ha medfølgende samlivspartneren fast bosatt på tjenestestedet.

Forhøyet utenlandstillegg fastsettes til 139 % av satsen for utsendte uten medfølger.

Forhøyet utenlandstillegg tilstås ikke når:

- samlivspartner får godkjent flytting tilbake til bosted i hjemlandet. Forhøyet utenlandstillegg bortfaller i slike tilfeller fra avreisetidspunktet.

- samlivspartner tar midlertidig opphold utenfor tjenestestedet. Kravet til botid på tjenestestedet er seks måneder (180) dager per kalenderår.
- Utsendt medarbeider og samlivspartneren tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilsvarende denne avtale eller hvor samlivspartner arbeider på utsendte betingelser for annen arbeidsgiver og mottar dekning for økte levekostnader fra sin arbeidsgiver.
- separasjon er innvilget, registrert partnerskap eller samboerskap er oppløst.

3.2 Barnetillegg

Barnetillegget skal dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende barn fast bosatt på tjenestestedet.

Barnetillegget tilstås inntil barnet fyller 18 år.

Barnetillegget utgjør 27 % av utenlandstillegget etter forholdstall 100 for utsendte uten medfølger.

Barnetillegg tilstås også for

- barn som blir født på tjenestestedet
- barn utsendte har forsørgeransvaret for, og som er medfølgende
- barn som utsendt medarbeider har tatt til seg uten adopsjon, og samlivspartners medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand og forsørges av den utsendte

Forhøyet barnetillegg

I de tilfeller det dokumenteres at norsk barnetrygd ikke kan tilstås under tjenestegjøringen i utlandet, kan det søkes om forhøyet tillegg (+35 %). Søknad skal sendes til lokal forvaltning.

Dobbelt barnetillegg

Barnetillegg til eneforsørger betales med dobbelt tillegg for første barn.

Halvt barnetillegg

Halvt barnetillegg tilstås hver av foreldrene når begge oppebærer utenlandstillegg.

Merknad:

- Når den utsendtes samlivspartner har rett til tillegg, ytelser eller godtgjørelser fra egen arbeidsgiver f.eks. en internasjonal organisasjon, annet lands utenriktjeneste, annen offentlig etat, privat humanitær hjelpeorganisasjon e.l., kan den utsendte få barnetillegg, dekket barns skoleutgifter, osv. enten etter bestemmelsene i denne avtalen eller etter de regler som måtte gjelde for samlivspartners stilling. Velger den utsendte å benytte seg av rettigheter i denne avtalen, må det dokumenteres at samlivspartneren ikke mottar samme type dekning fra sin arbeidsgiver.

Barnetillegg bortfaller:

- dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet eller i tjenestelandet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg over mer enn tre måneder regnet fra avreisetidspunktet eller
- ved tidligere hjemflytting enn familien for øvrig, regnet fra avreisetidspunktet.

Barnetillegg tilstås ikke for barn som ikke er under den utsendtes omsorg og ikke er fast bosatt hos den utsendte medarbeideren, men forsørges av den utsendte som følge av bidragsplikt.

Satsene for barnetillegg fremgår av vedlegg 4.

3.3 Hardshiptillegg

Hardshiptillegget skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

Tillegget gis med lik sats for den utsendte på alle stillingsnivåer.

Tillegget tilstås også for medfølgende samlivspartner og barn inntil fylte 18 år.

Hardshiptillegg for medfølgende bortfaller:

- dersom medfølgende, som er fast bosatt på tjenestestedet eller tjenestelandet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg over mer enn tre måneder regnet fra avreisetidspunktet eller
- ved tidligere hjemflytting enn familien for øvrig, regnet fra avreisetidspunktet.

Gjeldende hardshipklassifisering av tjenestestedene og satser for hardshiptillegget fremgår av vedlegg 4.

3.4 Adskillesestillegg

Adskillesestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes besøksreiser, og andre økte levekostnader, for å opprettholde kontakten med familie som er bosatt utenfor tjenestestedet.

3.4.1 Lav sats

Tillegget tilstås for utsendte som har samlivspartner og/eller barn inntil fylte 18 år bosatt i Norge.

Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland på grunn av manglende adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

Tillegget tilstås også utsendt med samlivspartner som tjenestegjør på vilkår for utsendte i

ulike land. I slike tilfeller tilstås hver halv sats. For utsendte med samlivspartner på utsendte vilkår som tjenestegjør i samme tjenesteland fastsettes adskillesestillegget særskilt i hvert enkelt tilfelle basert på reisekostnad mellom tjenestestedene.

3.4.2 Høy sats

Forhøyet adskillesestillegg utbetales til utsendte som ikke mottar forhøyet utenlandstillegg eller barnetillegg.

Forhøyet adskillesestillegg tilstås også ved midlertidig tjeneste i en internasjonale operasjoner dersom deployeringsperioden er på minimum to måneder, uavhengig av hvor familien eller deler av denne er bosatt. Tillegget utbetales for den tiden deployeringen varer.

Forhøyet adskillesestillegg faller bort når separasjon er innvilget, eller registrert partnerskap og samboerskap er oppløst.

Satser for adskillesestillegget fremgår av vedlegg 4

3.5 Velferdsreise

Ved dødsfall, livstruende sykdom eller ved alvorlig ulykkestilfelle i egen eller medfølgende samlivspartners familie, har den utsendte rett til velferdsreise for utsendte, medfølgende samlivspartner og barn inntil fylte 18 år.

Både den utsendte, samlivspartner og barn inntil fylte 18 år fast bosatt på tjenestestedet har rett til velferdsreise ved dødsfall, livstruende sykdom og alvorlig ulykkestilfelle til felles barn.

Ved velferdsreiser for den utsendte som har eneomsorg på tjenestestedet for medfølgende barn under 18 år tilstås også dekning for barnets reiseutgifter.

Velferdsreisen dekkes ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisen (businessklasse) fratrasket en egenandel på kr. 2 500,- per person.

Samlivspartner av utenlandsk opprinnelse som medfølger til tjenestestedet, får på tilsvarende måte dekket merutgifter ved velferdsreise til egen families bosted. Slik merutgift oppstår dersom det er dyrere å reise fra tjenestestedet til samlivspartner bosted enn det er å reise til Norge.

Som familie regnes ektefelle/registrert partner/samboer, barn, foreldre, og søsken.

For andre familierelasjoner kan velferdsreiser i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom eller alvorlige ulykkestilfeller i særlige tilfeller dekkes etter søknad til lokalt støtteelement.

Ved livstruende sykdom og alvorlig ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring av behandlende lege.

3.6 Kompensasjonstillegg

Kompensasjonstillegget skal kompensere for samlivspartners ulemper og belastninger forbundet med flyttingen til utlandet, herunder samlivspartners tap av pensjonspoeng og manglende mulighet til å følge opp egen karriere.

Tillegget tilstås som et månedsbeløp med kr. 3 745,- per mnd.

Merknad:

Kompensasjonstillegg tilstås og stoppes etter samme regler som for forhøyet utenlandstillegg.

3.7 Risikotillegg

Risikotillegg kan tilstås når utsendte eller familien utsettes for fare som følge av tjenestens art eller ved at oppholdet på tjenestestedet medfører risiko over en periode av en viss varighet som følge av politiske uroligheter, naturkatastrofer, epidemier mv., eller ved at det foreligger en mer direkte trussel rettet mot den utsendte eller familiens liv, som for eksempel terrortrusler eller terrorhandlinger. Når slike situasjoner oppstår kan partene oppta forhandlinger om tilståelse av slikt tillegg.

Flybesetningsmedlemmer tilstås tillegg etter satsene i Særavtalen om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret med vedlegg.

3.8 Øvingstillegg

Personell ved utestasjoner, NATO-staber og andre militære enheter og avdelinger i utlandet som deltar på feltmessige øvelser og øvelser om bord på militære fartøy, tilstås ett øvingstillegg per øvingsdøgn eller seilingsdøgn på:

- kr. 2 010,- for oberstløytnant (tilsv.), sersjantmajor (tilsv.) og høyere, og OR 9
- kr. 1 800,- for kaptein (tilsv.), stabssersjant (tilsv.), major (tilsv.) og kommandersersjant (tilsv.), og OR 7 og 8
- kr. 1 325,- for løytnant, oversersjant (tilsv.) og lavere, og OR 2 til 6

Tillegget tilstås kun for de dager hvor aktiviteten er minimum 12 timer per døgn. Aktiviteten skal være godkjent av SNR, og det skal foreligge en øvingsordre hvor hensikt, mål, omfang og deltagelse fremgår. Tillegget tilstås ikke under planlegging og forberedelse til øvelsen.

4. YTELSER

4.1 Tiltredelsesforskudd

Utsendte kan ved tiltredelse av stilling i utlandet tilstås et forskudd på utenlands- og barnetillegg til delfinansiering av tjenesterelaterte etableringsutgifter ved å bosette seg på tjenestestedet.

Tiltredelsesforskuddet tilstås med inntil kr. 375 000,-. Forskuddets størrelse reduseres forholdsmessig for utsendte med tidsbegrenset kontraktstid på mindre enn to år.

Se administrative bestemmelser punkt 3.

4.2 Dekning av utgifter til forberedende reiser

Utsendte og medfølgende samlivspartner og barn som skal gå i grunnskole eller videregående skole kan tilstås en reise før tiltredelse i stilling for å gjøre nødvendige forberedelser i forkant av beordring til utenlandstjenesten.

Det gis kosttillegg for vedkommende land og overnatting for to døgn. Overnatting skal være av nøktern standard og godkjennes av arbeidsgiver.

For reiser til tjenestested utenfor Europa tilstås kosttillegg og overnatting for tre døgn.

Det kan gis tilskudd ved nødvendige forberedelser i forkant av flytting tilbake til Norge når utsendte grunnet ny beordring skifter boområde i forhold til bolig før utenlandsbeordringen.

Utsendte kan kombinere forberedende reise med hospitering i en til to uker når det er tjenstlig behov for dette og mottakende avdeling kan legge til rette for dette. I slike tilfeller tilstås to ekstra kostdøgn for medfølgende samlivspartner og barn. I tillegg dekkes overnatting tilsvarende.

Forberedende reise dekkes ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly tjenestestedet – hjemsted tur/retur.

4.3 Barnehage

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehagetilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

Dekning av barnehageutgifter kan tilstås fra fylte ett til fylte fem år, men slik at utgifter dekkes inntil skolestart.

Obligatoriske utgifter til barnehage kan, etter søknad til utenriksstasjonen, dekkes med inntil kr. 280.000 (ekskl. registreringsavgift) pr. barn pr. barnehageår.

Følgende utgifter dekkes ikke:

- Sommertilbud
- Transport til og fra barnehagen
- Uniform
- Materiell.

Foreldrebetalingen utgjør kr. 2.600 pr. mnd. for et heldagstilbud. Søskenmoderasjon på 40% tilstår for barn nummer to osv.

4.4 BARNS SKOLEGANG

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skoletilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

Utgifter til privat videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdannelse sinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

Dekning av barns utgifter til privat skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og tom. fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år.

Barn som ifølge opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte, tilfeller kan det, etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

Følgende skoleutgifter kan, etter søknad tjenestevei, dekkes dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett til i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger, og andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen, som f.eks. særskilte undervisningsavgifter
- når en elev kommer på etterskudd som følge av overgangen til et nytt skolesystem, dekkes utgifter til nødvendig ekstraundervisning
- utgifter til fjernundervisning, herunder undervisning over internett, når dette sikrer et adekvat skoletilbud under oppholdet på tjenestestedet, eller når det er et nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet.

Følgende utgifter dekkes ikke:

- skolemateriell
- transport, skoleturer, lunsj og uniform.

Når skoleutgiften pr. barn pr. skoleår overstiger kr. 395.000 (ekskl. registreringsavgift) påløper det en egenandel på inntil kr. 21.000 pr. barn pr. skoleår.

4.5 Tjenestebolig

Utsendte har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig etter nærmere retningslinjer. Leieareal for tjenestebolig og flyttevolum baseres på antallet familiemedlemmer som flytter med.

Påtroppende personell skal flytte inn i bolig tilvist av stedlig støtteelement. Der det ikke finnes stedlig støtteelement, skal tjenestebolig godkjennes av arbeidsgiver.

Se administrative bestemmelser punkt 9 og 10.

4.6 Ferie og tjenestefri

4.6.1 Ferie og tjenestefri

Utsendte har rett til ferie etter lov 29. april 1988 nr. 21 (ferieloven) og tariffestet ferie. Det kan inngås skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie og overføring av ferie til påfølgende ferieår i henhold til ferieloven og Særavtale om ferie for statstjenestemenn.

I tillegg tilstås utsendt personell sju virkedager ekstra tjenestefri med lønn per tjenesteår som kompensasjon for merbelastning for tjenesten i utlandet. Utsendte medarbeidere som oppebærer forhøyet adskillesestillegg tilstås i tillegg to ekstra dager tjenestefri, det vil si til sammen ni dager.

Ekstra tjenestefri skal avvikles etter ferie i henhold til ferieloven, og kan ikke overføres til påfølgende år. Sju dager ekstra tjenestefri det første tjenesteåret, kan likevel avvikles med fire dager tjenestefri det første året og tre dager tjenestefri det siste året i utlandet.

Ekstra tjenestefri som ikke er avviklet ved fratreden fra stilling i utlandet, kan ikke overføres eller kompenseres økonomisk.

4.6.2 Stedlig tjenestefri ved stasjoner med hardshipklassifisering

Ved stasjoner og tjenestesteder med ekstra belastende leveforhold, og som er gitt hardshipklassifisering, kan det hvert tjenesteår tas ut stedlig tjenestefri.

Tjenestefri er differensiert etter hardship-nivået og utgjør fem virkedager per tjenesteår for tjenestesteder i hardship-klasse 1 og 2, og ti virkedager per tjenesteår i hardship-klasse 3, 4 og 5.

Stedlig tjenestefri kan ikke akkumuleres og overføres til senere år.

Hardshipklasser framgår av vedlegg 4.

4.7 Helsetjeneste

4.7.1 Helsekontroll

Utsendte, medfølgende samlivspartner og medfølgende barn inntil fylte 18 år, har rett til en gang per år å få dekket dokumenterte utgifter til ordinær helsekontroll fratrasket norsk egenandel. Utgifter til helsekontroll omfatter ikke reiseutgifter.

Ved tjenestegjøring i områder hvor Folkehelseinstituttet eller Forsvarets sanitet anbefaler særskilt vaksiner eller medisiner, dekkes dokumenterte utgifter til vaksinasjon for utsendte og medfølgere.

Vaksiner som likevel dekkes av det offentlige på et senere klassetrinn i Norge, dekkes dersom de kreves tatt tidligere av skolene i vertslandet.

Vaksinasjoner forut for deployering til internasjonale operasjoner vil bli gitt i Norge eller på tjenestedet før deployering.

Ved akutte skader og sykdom dekkes utgifter til tannlege for barn ved opphold utenfor EU/EØS-området.

4.7.2 Reiseutgifter ved sykehusinnleggelse

I alvorlige sykdoms- og skadetilfeller og når det er aktuelt med sykehusinnleggelser i et tjenesteland hvor sykehusstandarden erfaringsmessig anses uforsvarlig lav, eller hvor språkproblemer er til hinder for vanlig kommunikasjon med leger og annen sykehusbetjening, kan reiseutgifter til Norge eller tredjeland dekkes for å sikre den utsendte, samlivspartneren og medfølgende barn under 18 år forsvarlig behandling. Denne retten gjelder også barn over 18 år dersom FD eller underliggende etater har dekket utgiftene i forbindelse med utreise.

5. GODTGJØRINGER

5.1 Stedfortredergodtgjøring

Etter mønster av hovedtariffavtalenes fellesbestemmelser § 12 tilstås stedfortredergodtgjøring med følgende tilpasning:

Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjøring til personell som fungerer i sjef MMBs, sjef NMRs, sjef NLRs og Råd for forsvarssaker sitt fravær.

5.2 Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge

Personell ved utestasjon som hjemkalles eller beordres til midlertidig tjeneste og deltar i ordinært arbeid i Norge utover normal arbeidstid sammen med personell fra Norge, kompenseres etter HTA/ATF i inntil tre måneder uten at dette kommer til avkortning av godtgjøringer eller kompensasjoner etter denne avtalen.

5.3 Boligskattkompensasjon per 1. januar 2020

For å kompensere for skatt på fordelen av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås den utsendte en særskilt sjablongmessig godtgjørelse:

Kategorier	Sats pr. år	Forhøyet sats pr. år.
Utsendt medarbeider i 1- og 2-romsbolig samt aleneboer:	Kr. 49 000,-	Kr. 89 000,-
Utsendt medarbeider i 3-romsbolig eller større	Kr. 73 000,-	Kr. 134 000,-

Personell med full skatteplikt til Norge tilstås forhøyet sats. Forhøyet sats utbetales forskuddsvis ved fremleggelse av bekreftelse fra skattemyndighetene om at NATO skatt ikke er innvilget eller ved dokumentert skatteoppgjør. Ved endring til NATO skatt i periode med allerede utbetalt høy sats, tilbakebetales mellomlegg mellom ubetalt sats og lav sats for perioden.

Arbeidsgiver skal underrettes dersom skattemessig status endres på et senere tidspunkt.

Det vises til administrative bestemmelser punkt 13.7 og vedlegg 2.

6. TVISTER

Twist om endring av denne særavtalen kan hver av partene bringe inn for særskilt nemnd til avgjørelse.

Blir ikke partene enige om sammensetningen av nemnda, oppnevner Riksmegleren de nøytrale medlemmer. Nemndas avgjørelse har samme virkning som en tariffavtale.

7. AVTALENS VARIGHET

Avtalen inngås med virkning fra 1. januar 2020 og utløper 31. desember 2021 med følgende tilpasninger:

Endringene i satser og forholdstall i følgende bestemmelser får virkning fra 1.1.2021:

- Punkt 3.1 Utenlandstillegg (de som går opp i forholdstall)
- Punkt 3.5 Kompensasjonstillegg
- Punkt 3.8 Øvingstillegg
- Punkt 4.3 Barnehage
- Punkt 4.4 Barns skolegang

Følgende reguleringer av satser og klassifiseringer gjelder i avtaleperioden:

- Utenlands- og barnetillegg per 1. januar og 1. juli hvert år.
- Hardshiptillegg, lav sats adskillesestillegg og boligskattkompensasjon per 1. januar hvert år.

Vedlegg til særavtalen

Vedlegg 1: Administrative bestemmelser knyttet til særavtalen

Vedlegg 2: Rapporteringsskjema for skatt på fordel av fri bolig i utlandet

Vedlegg 3: Informasjonsskjema ved utenlandstjeneste

Vedlegg 4: Satser

Vedlegg 5: Forsvarets lønnsadministrasjons (FLAs) retningslinjer for reiser og flytting til utlandet

Vedlegg 6: Forhandlingsprotokoller