

ffisersbladet

Tidsskrift for Befalets Fellesorganisasjon

nr. 2 mars 2006 • årgang 23



Øvelse Cold Response
2006 s.38



Toffe redningsmenn
s.46



Nye håndvåpen
s.52

*Ett yrke
– én organisasjon*



NFF Norsk Flytteforbund

Adams Express AS

Boks 206 Skøyen, 0213 Oslo
Tel 23011450
Faks 23011451
oslo@adamsexpress.no
www.adamsexpress.no

Alfa Quality Moving AS

Ullern Allé 2, 0381 Oslo
Tel 2206 5150
Fax 22065151
anne@alfamoving.no
www.alfamoving.no

Bergen Flytningsbyrå AS

Storbotn 108, 5083 Øvre Ervik
Tel 55193900
Faks 55194240
post@bergen-flytningsbyra.no
www.bergen-flytningsbyra.no

Cargo Partner AS

Boks 43 Sentrum, 0101 Oslo
Tel 24134060
Faks 24134061
Oddvar@cargopartner.no
www.cargopartner.no

Christiania Transport-Bureau AS

Ensjøvn 12, 0655 Oslo
Tel 22683107
Faks 22681107
rolfj@christiania-transport.no

Hasselberg Transport AS

Håndverkervn 8, 9018 Tromsø
Tel 77633333
Faks 77635558
Ken.baatnes@hasselberg.no

Håkull AS

Stokkamyrveien 22,
4313 Sandnes
Tel 51636060
Faks 51636050
Tom.ims@haakull.no
www.haakull.no

Kongstein & Sønn AS

Thranesgt 2, 3187 Horten
Tel 33041128
Faks 33043324
post@kongstein.no

Kristiania Visergutkontor AS

Verkseier Furulundsv 21, 0668 Oslo
Tel 22151555
Faks 22151563
Visergut@kvk.no
www.kvk.no

Majortrans Flytteservice AS

Boks 39 Røa, 0701 Oslo
Tel 67161616
Faks 67161617
Oslo@majortrans.no
www.majortrans.no

-avd Bergen:

Boks 197 Nesttun, 5853 Bergen
Tel 55925280
Fax 55925290
bergen@majortrans.no
www.majortrans.no

-avd Stavanger:

Boks 244, 4066 Stavanger
Tel 51443900
Faks 51443901
stavanger@majortrans.no
www.majortrans.no

NFB Transport Systems AS

Boks 52, 1401 Ski
Tel 66813800
Faks 66813801
nfb@nfbtransport.no
www.nfbtransport.no

Rekdal Transport AS

Breivika Industriv. 41, 6018 Ålesund
Tel 70143070 Faks 70155007
Post@rekdal-transport.no
www.rekdaltransport.no

Skullerud Flyttebyrå AS

Hannestadvn 7, 1617 Fredrikstad
Tel 69399940
Faks 69397340
Firmapost@skflytte.no
www.skflytte.no

H K Solberg AS Transport

Boks 4033, 4606 Kristiansand,
Tel 38044111
Faks 38044315
Post@hk-solberg.no
www.hk-solberg.no

Stavanger Flyttebyrå AS

Dusavikveien 21, 4007 Stavanger
Tel 51530475
Fax 51524907
Stavanger.flyttebyra@c2i.net

Vinjes Transport AS

Østre Rosten 98 B, 7075 Tiller,
Tel 72900900
Faks 72900939
Flytting@vinjes.no
www.vinjes.no

Wergeland AS

Boks 243 Nyborg, 5871 Bergen
Tel 55535600
Faks 55535640
wergeland@wergeland.biz
www.haukedal.no

Zachariassen

Transport&Flytteservice AS
Straumfjellsvn 9, 5353 Straume
Tel 5631 2121
Faks 5631 2120
info@zachariassen-transport.no
www.zachariassen-transport.no

A A Flyttetjenester AS

Vestby Østre, 2420 Trysil
Tel 62 45 53 00
Faks 62 45 53 01
flytte@aaflytt.no
www.aaflytt.no

Personell og kompetanse

Den smule tilløp til debatt rundt søkertallene til Forsvarets krigsskoler har ikke forstummet, selv om den ikke lenger preger riksdekkende media. Bekymringen og frustrasjonen rundt dagens grunnleggende befalsutdanning (GBU) er ikke blitt mindre, men fremkommer stadig mer tydelig hvis man har evnen til å lytte.

I tillegg er det tegn som peker i retning av at Forsvaret vil slite med underbemanning på viktige områder i organisasjonen og man kan heller ikke overse den høyst tilstedeværende omstillingstrettheten.

Hvis man tar signalene alvorlig er det lett å konkludere med at noe er i alvorlig ubalanse i forhold til planen "Ny befalsordning" fra 2004. Det er relativt sikkert at dette noe har en klar sammenheng med antallet som årlig utdannes gjennom GBU. Det er for lavt i forhold til at det skal dekke behovet for rekruttering til krigsskolene og avdelingsbefalsstillingene.

Hvis man likevel oppfatter situasjonen som en u dramatisk og villet utvikling, må det være fordi det finnes en annen plan enn "Ny befalsordning". Hva kan en slik plan innebære?

I 2005 ble det bestemt å innføre en prøveordning med direkterekuttering til krigsskolene. Dette kan bety at det i fremtiden skal være slik at yrkesbefal normalt skal rekrutteres direkte til krigsskolen uten å ha gjennomført toårig GBU. En konsekvens av dette vil være at avdelingsbefalet primært skal rekrutteres fra GBU og vervede. Dette vil jo løse problemet med at antallet som utdannes gjennom GBU er for lite. I praksis vil en slik innretning gi Forsvaret et todelt befalskorps som vil ha store likheter med det systemet vi finner i blant annet USA og Storbritannia.

Et slikt system har sine fordeler og ulemper, men representerer et klart brudd med det systemet vi har bygget opp i Norge. Derfor må man ikke falle for fristelsen til å snikinnføre et annet system gjennom snedige administrative grep ved å redusere utdanningskvoter og etablere prøveordninger med direkterekuttering til krigsskolene. Styrken ved den norske utdanningsmodellen er at den frembringer

krigsskoleutdannede offiserer med soldaterfaring. Eller som en amerikansk sersjant sa til meg: "I Norge har dere jo offiserer som kan noe!"

Arbeidet med FS 07 pågår for fullt og Forsvarssjefen har vært forbilledlig klar på hvilken plattform vurderingene om balansen mellom "operativ virksomhet" og "base- og støttestruktur" hviler på. På området "kompetanse og personell" har han ikke vært like klar – ennå. Arbeidet med å balansere operativ virksomhet med base og støttestrukturen vil være et prosesshjul der endringer av det ene vil få virkninger for det andre. I et slikt hjul vil den tredje hovedprosessen "personell og kompetanse" være selve navet, som skal gi kraft og retning til de to andre. Hvor stor kraft og hvilken retning det bærer, avgjøres langt på vei av hvilket prinsipielt syn FSJ har.

Så langt er det ikke gitt tilsvarende politiske føringer for Forsvarssjefens arbeid som tidligere statsråd ga i sine rammeskriv. Forsvarssjefen står derfor relativt fritt til selv å definere hvilken prinsipiell plattform vurderingene skal ta utgangspunkt i. I en slik situasjon bør Forsvarssjefen tydelig kommunisere sitt prinsipielle syn. I motsatt fall vil hovedprosessen "personell og kompetanse" bli redusert til en fattigslig konsekvensutredning når strukturen er fastlagt.

BFOs hovedstyre har vedtatt at BFO skal ha som mål å presentere et helhetlig forslag til en forbedret utdanningsordning i 2007 og vi har startet det organisasjonsmessige arbeidet med dette. Lederkonferansen høsten 2006 vil bli svært viktig i arbeidet med å utvikle og forankre BFOs standpunkter på området "personell og kompetanse". For å få dette til på god måte må lokalforeninger, regionstyrer og hovedstyret sette saken på dagsorden og gi uttrykk for sine meninger før BFOs viktigste organ, Lederkonferansen, samles i slutten av november i år.



didrik.coucheron@bfo.no

INTERN TELEFONLISTE FOR BFO

Aune, Per Hermann	239	23 10 02 39	992 08 751
Bjerkansmo, Jimmy	237	23 10 02 37	932 08 717
Clausen, Holst Einar	242	23 10 02 42	928 14 251
Coucheron, Didrik	230	23 10 02 30	928 88 643
Dahl, Ragnar	238	23 10 02 38	934 98 520
Danielsen, Lars Kristian	241	23 10 02 41	905 85 355
Eriksen, Mona	243	23 10 02 43	924 28 698
Kay, Eva	248	23 10 02 48	928 61 140
Lillerovde, Frode	240	23 10 02 40	906 40 209
Omberg, Lars	245	23 10 02 45	920 91 238
Rudberg, Rune	232	23 10 02 44	934 20 377
Solberg, Eivind	231	23 10 02 31	934 08 550
Stange, Arild	234	23 10 02 34	934 98 522
Ulrichsen, Kari	246	23 10 02 46	928 05 621
Ydstie, Jo Petter	220	23 10 02 20	934 12 625

Omstillingstillitsvalgte/FLO

Jacobsen, Guttorm	232	23 10 02 32	926 94 221
-------------------	-----	-------------	------------

Omstillingstillitsvalgte/HSTY

Esp, Harry Andre	77 89 73 74	970 48 014
------------------	-------------	------------

Områdetillitsvalgte

Eckholdt, Mathias	0580-5365	77 19 53 65	970 48 101	Nord-Norge
Esp, Harry Andre	0580-7374	77 89 73 74	970 48 014	Nord-Norge
Opdal, Jacob Are	0565-7463	75 53 74 63	924 23 022	Midt-Norge
Grøn, Kristian T.	0550-5232	73 99 52 32	918 52 277	Midt-Norge
Ledal, Rolf J.	0540-3486	55 50 34 86	934 62 716	Vest
Nordhus, Rune	0540-4010	55 50 40 10	932 14 671	Vest
Helgesen, Arild	0505-5943	63 92 59 43	934 99 445	Indre Østland
Øverby, Grethe	0502-8543	62 40 85 43	990 96 521	Indre Østland
Karlsen, Sten Rune	0520-3534	69 23 35 34	922 18 110	Viken
Sævik, Pål	0510-9433	23 09 94 33	928 17 119	Viken

Sentralbord Telefax BFO

220 23 10 02 20 Mil: 0510 5694
Siv: 23 10 02 25

UTENLANDSBEORDRING?

VURDERER DU Å KJØPE BIL PÅ EXPORT?

HVA MED DEN BILEN DU HAR I DAG?

INNBYTTE?

VOLVO XC70

Pris fra EUR 28 400 (D5 185 hk, man.)*

2.5T AWD, 210 hk
2.4 D5 AWD, 185 hk



*Gj.sn.forbruk 7,6 l/100km. CO₂-utslipp 201 g/km.

VOLVO XC90

Pris fra EUR 31.045 (D5 185 hk, man.)*

2.5T 5-seter, 210 hk
2.5T 7-seter, 210 hk
T6 5-seter, 272 hk
T6 7-seter, 272 hk
V8 4.4 5-seter, 315 hk
V8 4.4 7-seter, 315 hk
D5 AWD, 5-seter 163 hk
D5 AWD, 5-seter 185 hk
D5 AWD, 7-seter 163 hk
D5 AWD, 7-seter 185 hk



*Gj.sn.forbruk 8,2 l/100km. CO₂-utslipp 217 g/km.

VOLVO CAR INTERNATIONAL CUSTOMERS SALES

er en internasjonal salgsorganisasjon som selger biler til diplomater og militære som er på flyttefot.

Prisene er meget gunstige da bilene leveres rett fra fabrikk i Gøteborg.

Vi har også mulighet til å levere biler i de fleste hovedsteder i Europa og USA.

Bilene kan spesialtilpasses til de markeder de skal brukes/sluttbrukes.



ONE WORLD, ONE MARKET

VOLVO

Offisersbladet

Nr. 2 – 23. Årgang
Organ for Befalets Fellesorganisasjon

BFO:

Postboks 501 Sentrum, 0105 Oslo
Telefon 23 10 02 20
Telefax 23 10 02 25
E-post: post@bfo.no
Internett: www.bfo.no
Besøksadresse: Karl Johans gate 12 j
(inngang fra Kirkegata)

Ansvarlig utgiver:

Didrik Coucheron

Redaktør:

Einar Holst Clausen

Redaksjon og abonnementsavdeling:
Se adresse for BFO
E-post: Offisersbladet@bfo.no
Tlf. abonnementsavdeling: 23 10 02 43
E-post: mona.eriksen@bfo.no

Tilsluttet Yrkesorganisasjonenes
Sentralforbund-Stat

Annonseansvarlig:

Karin Smedsrud karin@2punkt.no
Pb. 347 Økern, 0513 Oslo
Telefon +47 23 19 45 42
Mobil +47 98 20 54 16
Telefax +47 23 19 45 01

(Bekreftet opplag 2005: 10.500)

Signerte artikler representerer ikke
nødvendigvis BFOs mening.
Forfattere er selv ansvarlig for innholdet
og de meninger som fremholdes.
Usignert innhold er redaksjonelt.

Utgivelsesplan 2006:

Nummer	Matr.frist	Utgivelse
Nr. 3 mai	28.04	12.05
Nr. 4 juni	09.06	23.06
Nr. 5 august	18.08	31.08
Nr. 6 oktober	22.09	13.10
Nr. 7 desember	24.11	15.12

Grafisk produksjon:

Design: 2punkt jeanette@2punkt.no

Trykk: Hestholms Trykkeri

Bilder:

Hvis ikke annet er oppgitt, er bildene tatt
av Forsvarets Mediesenter.

Forside:

Fra Cold Response SHV-spesialavd. border
en sivil ferge.
Foto: Mediesenteret Cold Response

Redaksjonen avsluttet:

20.03.06

Fagpressen

OPPLAGSKONTROLLERT



3 BFO leder:
Personell og kompetanse

8 NASAMS-paraply
over President Bush

10 Litt av hvert

14 Himmels krigføring

16 Ryktebørsen

17 Tilbakeblikk

18 Gunnar Sønsteby hedret

19 Nasjonalt kadettstevne '06

21 BFO-informerer

30 Leserbreve

32 Øvelse Hvitmink 2006

34 Mazar-E Sharif

37 Kjekt å ha – kjekt å vite

38 Øvelse Cold Response 2006

44 339 skvadron

46 Tøffe krav til redningsmenn

48 337 skvadron

50 Tillit i praksis!

52 Nye våpen – hvilke velger vi?

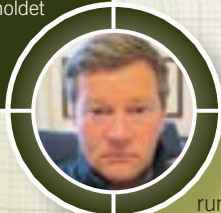
54 Kreftlinjen

**56 GSV – et utfordrende og
spennende tjenestested**

58 Lev lurt



IKKE LETT Å FORSTÅ



Den styrte utviklingen de siste årene rundt verneplikt og befalsutdanning i Forsvaret, er det slett ikke lett å forstå seg på. Når snart bare 1 av 10 skal gjøre sin verneplikt, ser det nå ut til at hele vernepliktsordningen er i fred med å rakne. Verneplikten har alltid vært et viktig fundament for samfunnets forståelse for hva det vil si å ha et forsvar. Nå reagerer da også politikere og samfunnet for øvrig, på oppsmuldringen av verneplikten. General Sverre Diesen derimot, er ett skritt nærmere sin kongstanke om profesjonelle og vervede soldater. Diesen har i over 10 år hevdet at dette er den beste og eneste fremtidige løsning. Nå kan det se ut til at han lykkes. For med et utilstrekkelig forsvarsbudsjett, kuttes antall avdelinger og baser ned til beinet, og naturligvis blir behovet for vernepliktige kraftig redusert. Når skal politikerne forstå at uttrykket "ingen armer – ingen kaker" også gjelder for Forsvaret? Men mitt spørsmål er uansett om ikke det motivasjonsmessig for de ansatte i Forsvaret, hadde lønnet seg for Diesen som øverste sjef, å stå opp for sine kvinner og menn, og si klart

ifra til politikere og samfunnet at vi ikke lenger har et tilstrekkelig forsvar, i stedet for å si at ethvert forsvarsbudsjett er stort nok!?

Når det gjelder grunnleggende befalsutdanning (GBU), så viser stadig flere eksempler at denne ordningen er feilslått. Befalselever (etter GBU-metoden), plasseres i avdelinger som eksempelvis trenes på deployering til INTOPS. Befalselevne skal ikke deployere, og oppsettingene (lag/tropp etc) får huller i oppsettingene ved deployering. Det viser seg også at flere avdelinger sliter med oppfølgingen, samt å få gjennomført utdanningsmodulene som befalselevne skal gjennom. De har rett og slett mer en nok med å øve og forberede seg på eget oppdrag. Nei takk og vel, kan ikke noen snart "se lyset", og få gjenetablert befalsskolene snarest mulig! Til slutt håper jeg at krigsskoleutdanningen får bestå slik den er i dag, og at de som ønsker å rekruttere direkte inn til krigsskolene fra høyskoler/universiteter, etter engelsk modell, kommer på bedre tanker.

holst.clausen@bfo.no

REDAKTØREN HAR ORDET

Ledig verv i BFO

Informasjonsrådgiver i Befalets Fellesorganisasjon



BFO er Norges største tjenestemannsorganisasjon for militært personell. Ca 5500 tjenestegjørende medlemmer, og over 9000 medlemmer totalt gjør BFO til den nest største i Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund-Stat (YS-S). BFO er partipolitisk uavhengig, og har medlemmer i alle aldre og gradsnivåer. En demokratisk struktur, bygget på lokal tilstedeværelse ved alle Forsvarets avdelinger, kombinert med en ressurssterk sentral administrasjon.

Som arbeidstakerorganisasjon er BFO opptatt av hva vi oppnår i arbeidet med å ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale rettigheter. Det gode fagforeningsarbeidet skal være BFOs kjennetegn. Dette krever at vi arbeider i fellesskap mot samme mål for medlemmenes beste. Dette gjelder også for deg som kan tenke deg å søke stillingen som :

Stillingen er direkte underlagt leder BFO. Stillingene gir kompetanse tilsvarende seksjonsleder i sentral stab.

Tiltredelse i stillingen:
Snarest.

Hovedoppgaver:

- Gi leder BFO råd i media- og kommunikasjonsspørsmål.
- Være en ressursperson for BFOs øvrige organisasjon i media- og kommunikasjonsspørsmål.
- Ansvarlig for driften av BFOs hjemmesider på internett og på intranett.
- Bidra i produksjonen av Offisersbladet, herunder fungere som redaktør i dennes fravær.
- Planlegge virksomheten ihht eget budsjett .

Profil:

- Ha politisk teft og vite hva som er en sak i media.
- Evne til å jobbe på et overordnet strategisk nivå, og samtidig utføre praktiske oppgaver.
- Godt humør og engasjement for andre mennesker.
- Samarbeidsorientert med evne til å arbeide selvstendig innenfor opptrukne rammer .
- God skriftlig fremstillingsevne og helhetsoversikt .
- Evne til å arbeide raskt og finne det vesentlige i en sak.
- Evne til å tåle uregelmessig arbeidstid i perioder.
- Evne til å ta selvstendig initiativ.

Ønsket erfaring:

- God kjennskap til Forsvaret.
- Erfaring fra informasjonsarbeid.
- Erfaring som tillitsvalgt.

Betingelser:

BFO vil kunne tilby den rette person et meget godt og stimulerende arbeidsmiljø med svært gode muligheter for personlig læring og utvikling. Det er en fri og selvstendig stilling. Lønn etter avtale. Som informasjonsrådgiver BFO har du krav på permisjon fra Forsvaret i henhold til Hovedavtalens § 35.

Kvinner oppfordres til å søke.

Søknad:

Vil du vite mer kan du ringe Jo Petter Ydstie på tlf 93 41 26 25.

Søknad og CV sendes:

Befalets Fellesorganisasjon
Postboks 501, Sentrum
0105 Oslo
Eller: post@bfo.no

Merk søknaden: Informasjonsrådgiver

Søknadsfrist: 18 april 2006

*Sjef HSTY, generalmajor Kjell Grandhagen
under øvelse Cold Response.
Foto: Torbjørn Kjosvold.*





Tekst og foto: **Tor Husby**

Da presidenten avla eden på podiet foran Kongressen med skarer av regjeringsmedlemmer og andre toppfolk rundt seg, kunne han gjøre det i trygg forvisning om at intet ondt ville komme ovenfra. Med det norske luftvernssystemet klar til lynrask reaksjon (det utfylte amerikanernes eget Integrated Air Defence System) var luftrommet over hovedstaden sikret mot en gjentakelse av 11. september. En av utskytingsrampene fra Kongsberg stod for øvrig rett i nærheten av Kongressen.

Rapid Capabilities Office

Kongsberg Defence & Aerospace har grunn til både å være stolt over sin viktige rolle på en historisk dag i verdens maktsentrum, og også over sin raske evne til å levere et komplisert våpensystem på rekordtid. Henvendelsen til KDA om beskyttelse av Washington kom sommeren 2004 fra det nyetablerte Rapid Capabilities Office, som ligger rett under Secretary of US Air Force. Kravet var at NASAMS-batteriene skulle være levert innen tre måneder etter amerikanernes spesifikasjoner.

Det ble mye armer og bein på Kongsberg en stund, men oppdraget ble utført innen fristen og spesifikasjonene. Under stort hemmelighetskremeri fulgte flere ingeniører fra Kongsberg med over for å tilpasse de to lands kommunikasjons-systemene til hverandre.

–Knappt noen annen bedrift kunne ha holdt tritt med KDA, mener sjefen selv, Harald Ånnestad.

President Bush, den amerikanske regjeringen og hovedstaden har siden vært under NASAMS-paraplyen og Kongsberg tar seg av opptreningen av nye amerikanske mannskaper. De norskproduserte systemene med sine Amraam-missiler er skreddersydde til å skyte ned lavt- og hurtigflyvende objekter – fra små droner til kryssermissiler og fly. Dette er ting som er på terroristers arsenaler. Å skyte ned ballistiske missiler ligger derimot utenfor NASAMS' kapasitet, men tas godt vare på av det amerikanske Patriot-systemet, som bl.a. har vært utplassert i Israel. Flere NATO-øvelser har slått fast at de to luftforsvarssystemene utfyller hverandre svært godt. I NATO er det av den grunn stor interesse knyttet til NASAMS.

Lang utvikling

NASAMS er resultatet av 15 års samarbeid mellom Luftforsvaret, Forsvarets forskningsinstitutt og Kongsberg D & A. som mellom seg satset flere milliarder kroner i utviklingen. Systemet består av radarer og

Kongsberg: Frem til 23. februar i år var det Top Secret at fire NASAMS-batterier fra Kongsberg Defence & Aerospace (KDA), med to tilhørende kommando-og kontrollbatterier beskyttet Washington under innsettelsen av president George W. Bush 20. januar 2005.



Foto: Forsvarets Mediesenter

NASAMS-paraply over PRESIDENT

infrarøde sensorer som fanger opp bevegelser i luften, raketter klare til utskyting på utskytingsrampene og kommandosentraler som analyserer situasjonen. Hovedkomponentene – sensorer, raketter og kommandosentral – kan utplasseres hver for seg for å forbedre overlevelses evnen. Systemet er også mobilt og er klar for "business" etter ett kvarter på en ny standplass.

USA kom tidlig inn på kundelisten, men etter Gulfkrigen i 2003, da amerikanerne ble klar over at man hadde et hull i sitt

luftforsvar, utvidet USA sitt samarbeid med Kongsberg. Raytheon og Boeing kom inn som nye tunge partnere på henholdsvis computer-og softwaresiden. Men en av betingelsene er at Kongsberg av sikkerhets-hensyn ikke avslører hva NASAMS konkret brukes til "over there". Luftforsvaret, Marinekorpset og Hæren i USA er i økende grad blitt brukere. Mens Norge og Spania har systemet til luftvern rundt flyplasser, skal amerikanerne ha det over en bred skala fra områdeforsvar til manøverkrigføring.

BUSH

Fellesnevneren er antiterror. Når alle avtalene er i boks, vil KDA ha eksportert for over milliarder dit.

Mer eksport

Når det norske luftforsvarssystemet spiller en så sentral rolle for sikkerheten til amerikanske styrker generelt og til de amerikanske toppledere spesielt, vil faktumet veie et tonn når Kongsberg Defence & Aerospace legger inn sine anbud til andre land. Med sin raske reaksjonsevne

ligger NASAMS betydelig lengre fremme teknologisk enn konkurrerende luftvern. NASAMS er allerede eksportert til Spania, mens Nederland vurderer kjøp til våren. Forsvaret har hatt det rundt utvalgte flyplasser i Norge siden 1998, men hos oss bygges systemet ned i motsetning til i andre land.

En oppgradert versjon av NASAMS er underveis i 2006/07.



Direktør i Kongsberg Defence & Aerospace, Harald Ånnestad.

SL-AMRAAM in Homeland Defense Role

SL-AMRAAM (NASAMS) Deployed Today by the United States as part of the National Capitol Region (NCR) Defense

- Directed by Chairman of the Joint Chiefs of Staff
- Declared Operational in time to support the Presidential Inauguration Day (20 January 2005)
- Deployed NASAMS System consisted of:
 - Fire Distribution Center (FDC)
 - Sentinel Radar
 - SL-AMRAAM Canister (NASAMS) Launcher
 - AMRAAM Missiles
- Other High Value Assets to be Protected:**
 - Airfields
 - Power Plants
 - Ports
 - Dams
 - Political Infrastructure
 - Large Population Concentrations
 - Sporting Events

Raytheon Integrated Defense Systems

Sport Arenas

Harbor / Ports

Power Plants

Political Infrastructure

Raytheon

Approved for Public Release by USG, Limited Security Assistance
Program Manager (SARF) AASIS, Air to Air, International Support
Squadron (AASIS) 2 March 2006 to MANICOM/STICOM email
(Viewed CTV Risk 7) 03-03-2006 03:31 PM

SKIKKELIG TUNGTRANSPORT



Tolv 60-tonns Leopard 2-stridsvogner deltok på vinterøvelsen Cold Response, men de norske vegmyndighetene sa stopp til de svenske tungtransportbilene. Tungtransporttroppen på Bardufoss måtte overta på grensen i området Bodø. De svenske tilhengerne manglet nemlig én aksling for å få lov til å kjøre på norske veier med så stor last. De norske tilhengerne har totalt seks akslinger på

transporttilhengeren, og totalvekten på hele vogntoget kom opp i hele 90 tonn.

For at de tunge kjøretøyene skulle ta seg mest mulig problemfritt fram over Bjørnefjell, ble all sivil trafikk stanst før fjellovergangen. Det hører med til historien at gutta fra tungtransporttroppen fikk alle de 12 svenske Leopard 2 frem til øvingsområdet uten problemer.

FLOTT BOK OM KJØRETØY I HELE FORSVARETS HISTORIE

Med denne boken presenteres for første gang en samlet oversikt over motoriseringen av det norske Forsvar. Boken er skrevet for samlere og kjøretøyhistorisk interesserte som vil sette seg inn i denne spennende utviklingen vi fortsatt er midt inne i. Boken er delt i fire hovedkapitler som tar for seg tiden før 2. verdenskrig, okkupasjonstiden og etterkrigstiden.

Som avslutning har man også forsøkt å gi et lite glimt inn i fremtiden.

Boken er et samarbeid mellom Forsvarsmuseet og Historiske Militære Kjøretøyers Forening (HMK). Boken kan kjøpes på Forsvarsmuseet.



Det har lyktes oss å få tak i et bilde av en av stridsdommerne under øvelse "Cold Response". Bildet skal visst nok være tatt under en stridspause i området Bjerkvik.



OFFISERSBLADET SOM DO-LEKTYRE?



Tekst og bilde: A Helgesen

På GSV har BFO mange aktive medlemmer og tillitsvalgte. Kanskje det er årsaken til at jeg fant Offisersbladet strategisk plassert i plastlomme på et av toalettene i Grensekompani/Utdannings korridor ved mitt besøk i forrige uke.

- Det er viktig for enhver befalingsmann å gjøre best nytte ut av den tiden man har til rådighet, noe som er årsaken til at Offisersbladet har fått en så sentral plassering, kommenterer en kilde, som ikke ønsker å bli navngitt.

Hva blir det neste? Offiserbladet i lommeformat, eller som PODCAST til nedlasting på MP3-spilleren?

GEVÆRKONKURRANSE - IGJEN

John Berg bergmil@c2i.net



Det norske geværprosjektet er i gang igjen. FLO gikk i slutten av februar ut med en åpen innbydelse til geværprodusenter med sikte på anskaffelse av 6.000 - 7.000 nye 5,56 mm våpen.

En tidligere shortlist er ute av bildet, og nye produsenter kan melde seg på banen med våpen Norge ikke har vurdert tidligere. Konkurransen blir med andre ord helt åpen, innenfor rammen av de spesifikasjoner og krav som listes i FLOs innbydelse. Hovedtyngden av de nye våpnene skal til HVs innsatsstyrke, mens Hæren også får et antall.

Samtidig skal ca. 2.000 AG 3 oppgraderes for Hæren med Picatinny skinner på låskasse og forskjeft. Siktemidler, lys og senere pekere skal vurderes.

Det foregår også vurderinger med sikte på anskaffelse av nye selvforsvarsvåpen. Her er både de nye kalibrene 5,7 mm og 4,6 mm, samt karabinversjon av 5,56 mm våpenet som sluttelig velges, inne i bildet.

ER DU FORSIKRET?

Ved tjenestereiser til operasjoner i utlandet må det på forhånd sendes søknad til Forsvarsdepartementet for å få full forsikringsdekning. - Jeg oppfordrer alle som blir beordret på tjenestereise til operasjonsområder i utlandet om å sjekke at arbeidsgiver har sendt inn en slik søknad før reisen påbegynnes, sier Jimmy Bjerkansmo til Offisersbladet.

Forutsetningen for å søke om forhøyet forsikringsdekning er at det er tjenestemenn i området som omfattes av særavtalen for internasjonale operasjoner. I utgangspunktet skal det søkes til Fornyings- og administrasjonsdepartementet, men det er så stor reisefrekvens til de områdene vi har operasjoner i, og fullmakten er derfor delegert til Forsvarsdepartementet. Den forhøyede forsikringsdekningen er på inntil 65G. Ordinær dekning er på inntil 30G. - Jeg anbefaler alle å sørge for at det blir ført inn i reiseordren at det er søkt om forhøyet forsikringsdekning, sier Bjerkansmo





Commitment.

In a supersonic package.

www.gripen.com

This is the world's first new-generation fighter in service. Featuring true multi-role flexibility, it's an unparalleled display of combat power.

But that's not all.

Accompanied by unique industrial cooperation programs, Gripen means technology transfer, new trade opportunities and new jobs. Because Gripen is a commitment to your future.

A commitment in a supersonic package.

GRIPEN

The Wings of Your Nation

Ledig verv i BFO

Områdetillitsvalgte i Nord-Norge



BFO er Norges største tjenestemannsorganisasjon for militært personell. Ca 5500 tjenestegjørende medlemmer, og over 9000 medlemmer totalt gjør BFO til den nest største i Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund-Stat (YS-S). BFO er partipolitisk uavhengig, og har medlemmer i alle aldre og gradsnivåer. En demokratisk struktur, bygget på lokal tilstedeværelse ved alle Forsvarets avdelinger, kombinert med en ressurssterk sentral administrasjon.

Som arbeidstakerorganisasjon er BFO opptatt av hva vi oppnår i arbeidet med å ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale rettigheter. Det gode fagforeningsarbeidet skal være BFOs kjennetegn. Dette krever at vi arbeider i fellesskap mot samme mål for medlemmenes beste. Dette gjelder også for deg som kan tenke deg å søke stillingen som :

Da våre områdetillitsvalgte Harry Andrè Esp og Mathias Eckholdt trer tilbake til linjen fra 1 august, utlyses 2 stillinger i vervet som områdetillitsvalgt (OTV) i region Nord-Norge. Regionen omfatter alle forsvarsgrener. I vervet ønskes initiativrike personer som finner utfordringer innenfor blant annet disse arbeidsområdene:

- drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver.
- opplæring og kompetanseheving.
- behandling av enkeltsaker.
- informasjonsutveksling.
- kontakt med media.
- rekruttering.

Må krav:

Du er yrkesoffiser/avdelingsbefal og disponerer egen bil

Ønskelige krav:

Erfaring fra organisasjonsarbeid

For dette tilbyr vi:

- stabstjeneste i.h.t. tjenesteplanene.
- store muligheter for egenutvikling i et meget godt fellesskap.
- lønn og tillegg som i nåværende stilling (garantert minstelønn 37/18 + B-40).
- bruk av egen bil godtgjøres i.h.t. Statens reiseregulativ.

På grunn av pågående OU-arbeid, tas det forbehold om endringer i BFOs organisasjon, herunder lokalisering av OTV'ene. Kontorplassering vil være i omr Heggelia for minst en av OTV'ene.

Spørsmål om vervet rettes til:

OTV Harry Andrè Esp

Tlf mil 0580-7374

Tlf sivil 77 89 73 74

Tlf mob 970 48 014

E-post: otv1.nord-norge@bfo.no

OTV Mathias Eckholdt

Tlf mil 0580-5365,

Tlf sivil 77 89 53 65

Tlf mob 970 48 101

E-post: otv2.nord-norge@bfo.no

Søknad med vedlagt CV og tjenesteuttalelser for de tre siste årene sendes til:

Befalets Fellesorganisasjon

Postboks 501, Sentrum

0105 Oslo

Eller: post@bfo.no

Merk søknaden: OTV Nord-Norge

Søknadsfrist: 1 mai 2006

Tiltredelse i.h.t. avtale med leder BFO.

Ledig verv i BFO

Kompetanseutvikler



BFO er Norges største tjenestemannsorganisasjon for militært personell. Ca 5500 tjenestegjørende medlemmer, og over 9000 medlemmer totalt gjør BFO til den nest største i Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund-Stat (YS-S). BFO er partipolitisk uavhengig, og har medlemmer i alle aldre og gradsnivåer. En demokratisk struktur, bygget på lokal tilstedeværelse ved alle Forsvarets avdelinger, kombinert med en ressurssterk sentral administrasjon.

Som arbeidstakerorganisasjon er BFO opptatt av hva vi oppnår i arbeidet med å ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale rettigheter. Det gode fagforeningsarbeidet skal være BFOs kjennetegn. Dette krever at vi arbeider i fellesskap mot samme mål for medlemmenes beste. Dette gjelder også for deg som kan tenke deg å søke stillingen som :

BFOs sekretariat har tilholdssted i Karl Johansgate 12J i Oslo. Der jobber for tiden 14 meget motiverte, faglig dyktige, engasjerte og sosiale medarbeidere. BFO har de siste tre årene gjennomgått en større intern organisasjonsutvikling. Ettersom de store prosessene nå er fullført og BFOs organisasjonsutvikler gjennom snart tre år har valgt å søke nye utfordringer, ønsker BFO å ansette en medarbeider som skal jobbe målrettet med intern og ekstern kompetanseutvikling. Dersom du synes dette høres spennende ut, så kan du være den rette for stillingen.

Hovedoppgaver:

- Planlegge og gjennomføre opplæring av BFOs tillitsvalgte (kurs, konferanser og samlinger).
- Utvikle og evaluere BFOs kompetanseplan og opplæringsprogram.
- Representere BFO i forbindelse med aktiviteter i Forsvaret som naturlig faller inn under stillingens myndighetsområde.

Ansvarsområder:

- Ansvarlig for utarbeidelse av program og rammer for sentrale, interregionale og regionale kurs, konferanser og samlinger i inn og utland.
- Budsjettansvar i henhold til stillingsbeskrivelse.

Hvem er du?

Vi tror du er en person som har følgende egenskaper:

- Vi tror du er en mann eller kvinne som har god kjennskap til Forsvaret som institusjon.
- Vi tror du er generelt opptatt av kompetanseutvikling, og har erfaring i å utvikle, forberede, arrangere og evaluere opplæringsarrangementer.
- Vi tror du har utdanning i, eller bakgrunn fra, pedagogisk miljø i eller utenfor Forsvaret.
- Vi ønsker oss en humørfyllt medarbeider som er har erfaring fra frivillige organisasjoner.
- Vi tror at du gjerne tar i et tak utenfor ditt ansvarsområde når det er behov for det.

Ønskelig erfaring:

- Utdanning fra befalsskole og/eller krigsskole

Vi kan tilby:

Meget gode utviklingsmuligheter, gode betingelser, fleksibel arbeidstid, og et uformelt arbeidsmiljø. Søkere fra Forsvaret har krav på permisjon fra sin stilling i Forsvaret i henhold til Hovedavtalens §35.

For ytteligere informasjon eller spørsmål vennligst kontakt:

Organisasjonsutvikler Frode Lillervold eller Nestleder Eivind R. Solberg på telefon 23 10 02 20, eller på e-post: post@bfo.no

Søknad og CV sendes:

Befalets Fellesorganisasjon
Postboks 501, Sentrum
0105 Oslo

Eller: post@bfo.no

Merk søknaden: Kompetanseutvikler

Søknadsfrist: 18 april 2006

Tilsetningstidspunkt er tentativt innen 1 juni 2006.



HIMMELSK KRIGFØ

Omringet av 14 jagerfly gjør vi oss klare til angrep. Ørland er målet og vår oppgave er å lamme flyplassens radar. Tåken ligger tykt over rullebanen på Rygge Flystasjon. Innendørs er det full aktivitet. Vær og vind kartlegges, avstander beregnes, utstyr klargjøres og besetningen briefes. Ingenting overlates til tilfeldighetene når 137. Luftving skal på oppdrag i "Luftens bråkmaker".



Tekst: Anette Torjusen
Foto: Trond Thorvalsen

Spesialenhet

Rygge er tilholdssted for landets tre DA 20 - Jet Falcon. Det ene fungerer som VIP-fly for konge og regjering, mens i de to andre har komfortable seter måttet vike for elektronikk som har til formål å lamme og peile radar til lands, til vanns og i lufta.

– Take off om tre kvarter, melder kaptein og fartøysjef Geir H. Gravdahl.

Korrekt antrukket i flydress, jakke, boots, redningsvest og hansker får vi de siste instruksjer.

Det vil si at vi må putte en plastpose i hver lomme på leggen, i tilfelle mageinnholdet skulle ønske seg opp under ferden. Vi bør også holde hodet mest mulig i ro slik at balansenerven ikke skal påvirkes.

Flyet huser landets eneste spesialister innen

sitt felt, og kunnskapen de besitter gjør skvadronen til en attraktiv samarbeidspartner for NATO.

Utvendig er flyet utstyrt med peileantennener, samt aktive antenner til bruk av jamming av radarer og samband. I tillegg er det utstyrt med en rekke antenner til radiokommunikasjon og navigering, samt forstyrrelser av fiendtlig radiokommunikasjon.

Ubeskrivelig

Vi skal fly lavt opp til Ørland, får vi beskjed om. Hva det innebærer skal vise seg å være en fryd for kropp og sjel.

Rygge legges bak oss, tåken letter, solen stikker frem og hvitkledd fjelltopper åpenbarer seg.

– Nå er vi 60 meter over bakken, informerer systemoperatør Thomas Antonsen og peker på høydemåleren.

– Fra cockpiten kommer spørsmålet, er

dere klare for en rundtur rundt Trollveggen? Og gjetten om vi er. Den sindige falken spenner vingene gjennom dalfører, over fjellknauser og vidder. For et utrenet øye flyr vi farlig nært fjellskrentene i det nebbet brått vendes mot himmelen, vingene vipper lett, for så å svinge seg elegant rundt den kjente veggen.

Destinasjon Ørland

Mens vi har nytt utsikten har systemoperatørene for lengst koblet seg opp på dataanlegget og radarer peiles i et forrykende tempo.

– Jeg foretar målinger hele tiden. Sjekker frekvensen. Her kan du se radaren som er plassert på Gardermoen, forteller Frode Ringdal.

– Vår hovedjobb er å bygge opp et bilde av et konfliktområde hvor vi prøver å avdekke hvilke trusler vi kan møte, forklarer Thomas Antonsen.



Crewet 137. Luftving på Rygge gjør seg klare til avreise. Fra venstre: Erik Smistad, 2. pilot, Frode Ringdal, EK-systemoperatør, Finn Gregersen, flytekniker, Geir H. Gravdahl, kaptein og fartøysjef og Thomas Antonsen, EK-systemoperatør.

– Vi ligger på trygg avstand og gir beskjed til bombeflyene. Det handler om å skape luftoverlegenhet. Ved hjelp av elektronikken vi har om bord, minsker vi motstandernes evner til å angripe.

Er det noe disse guttene kan, så er det å jamme.

– Jamming benyttes for å lamme motstanderne ved å skape støy på frekvensen deres. For å klare det, må vi først avdekke hvilken frekvens de bruker. Vi har to former for jamming, dum og smart jamming, flirer Antonsen.

Ved dum jamming, spres energien ut på flere frekvenser, noe en trenet motstander kan kjenne igjen.

Ved smart jamming mates luftvernradaren med feilinformasjon om hastighet og kurs uten at motstanderen er klar over det. Dermed bommer missilene.

Angrip!

Etter en kort pause på bakken på Ørland, er vi klare for dagens første øvelse.

Luftvern batteriene på flyplassen skal distraheres. Vi sender ut en genial britisk patent, sølvstrimler som fungerer som radarekko og som narrer motstanders radar.

Oppdraget er vellykket og vi lander nok en gang på Ørland, tar en tur i messa og

forbereder oss på neste øvelse. Nemlig å assistere F16 fly fra Bodø og Ørland i et koordinert angrep på Ørland flyplass.

Det har blitt kveld og luftrommet krever en annen årvåkenhet. Sammen med 338-skvadronen og 331-skvadronen, bestående av 14 F16 fly, letter vi.

Rundt oss blinker lysene på F16 i takt med stjernene. Et og annet fly soler seg kjapt i glansen i en blodrød solnedgang. For journalist og fotograf er dette spektakulær idyll, mens alvor og konsentrasjon preger besetningen.

– Jeg må hele tiden tenke på posisjonen vår i forhold til F16-flyene samt radarene som skal lammes, forklarer kapteinen.

Han er helt avhengig av å forstå hva som skjer hos systemoperatørene og informasjonen sendes hyppig over intercom'en.

Beskjedene fra bakkemannskap og andre fly er korte og kjappe. Det er beundringsverdig å se hvordan besetningen oppfatter informasjonen.

– Egentlig skal informasjon gis i en hastighet av 100 ord i minuttet, men det skjer jo ikke. Amerikanere og briter er helt rå på snakke fort, ler Gravdahl.

Systemoperatørene gir beskjed om at flyplassen er lammet og vi kan avslutte nok en vellykket øvelse.



Spektakulær arbeidsplass Ingenting å utsette på utsikten fra "kontoret".



Siste sjekk Fartøysjef Geir H. Gravdahl sjekker at alt er under kontroll med flyet.



Konsentrert krigføring Systemoperatørene, Thomas Antonsen, nærmest og Frode Ringdal, overvåker det meste i den ombygde cabinen på Jet Falcon.



I følge TV2 Nettvisen, vil Regjeringen øke andelen kvinnelige befal til 25 prosent. Dette skal bidra til varig, global fred. Etter det Ryktebørsen kjenner til, skal det også bidra til utrydding av fugleinfluenta og lavere skatt.

Program Golf videreføres og skifter navn til LOS. Agder Energi har registrert et firma og logo under dette navnet, og er svært negative til at Forsvarets IT-prosjekt nå tar det samme navnet. Etter det Ryktebørsen erfarer, vil Forsvaret føye til en t i navnet, slik at Golfs nye navn blir LOST. "Situasjonen i Golf har mange felles trekk med situasjonen i TV-serien LOST. Jeg regner ikke med å få noen negativ respons på dette navnevalget", sier en noe perifer kilde til Ryktebørsen.

Avdelingsbefal skal ha samme rettigheter som yrkesbefal med unntak av pending, flytting, lønnsutvikling og pensjonsrettigheter. Fra noe usikkert hold, får Ryktebørsen vite at rettigheter i denne sammenheng er ment som en metafor. Det det egentlig betyr er at avdelingsbefalet får de samme plikter som yrkesbefalet.

Forsvaret og Trygdeetaten har inngått avtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA). Med bakgrunn i evalueringen av prøveperioden, vedtok Forsvarssjef Sverre Diesen at hele Forsvaret skulle bli en IA-bedrift fra 1. desember 2006. Etter det Ryktebørsen har grunn til å tro, er det uklart om avdelingsbefal omfattes av avtalen.

FREDRIKSHALD

Ved utgangen av det 17. århundre hadde Sverige herredømmet i Finland, halve Baltikum og deler av Nord-Tyskland. Da Karl 12. ble konge i en alder av bare 15 år, var han ivrig etter å ytterligere utvide det svenske imperiet. Så ivrig at han skulle komme til å gjøre slutt på det.



Av Trond Sætre

Sverige under Karl 12. var så sterkt at naboene dannet allianse mot dem, en allianse som startet det nye århundret med krig. I februar 1700 ble det svenskdominerte Riga angrepet av tropper fra Sachsen, mens danskene invaderte hertugdømmet Holstein-Gottorp. Dette var starten på den Store Nordiske Krigen. Angrepene kom overraskende på Sverige, men Karl 12. viste seg å være en usedvanlig dyktig krigerkonge. Armeene hans vant alle de tidlige slagene i krigen. Men etter en viktig seier over russerne i slaget ved Narva, begynte Karl 12. å demonstrere sin mangel på langsiktig tenking. Nå konsentrerte han seg om å gjennomføre felttog mot Sachsen og Polen. I mellomtida utnyttet Russlands tsar, Peter den Store, anledningen til å trenge fram mot Østersjøen, som Sverige tidligere hadde stengt for Russland. Her ble St. Petersburg grunnlagt.

Karl 12s militære tilnærming til Russland skulle bli hans bane. I 1707, etter Sveriges fredsslutninger i Sachsen, Polen og Litauen, sa tsaren seg villig til å avstå Estland, som Russland nå hadde erobret. Karl 12, med sine sterke æresbegreper, ville derimot satse på å erobre alt tilbake, også området der St. Petersburg nå sto. Men kongens nye felttog i Russland endte med et knusende, svensk nederlag i Piltava (Ukraina) i 1709.

De danske og norske forsøkene på å angripe Sverige kom aldri særlig langt. Danmark-Norge gjorde imidlertid en viktig innsats, både på sjø og land, for å holde tilbake svenske forsterkninger. Dermed kunne russerne erobre resten av Baltikum i 1910, mens Sverige måtte

oppgi sitt siste militære nærvær i Tyskland i 1916.

Fratatt sitt kontinentale imperium begynte Karl 12. nå å forberede angrepet på Norge. To svenske styrker invaderte landet i mars 1716, og kom så langt som til Kristiania før de ble slått tilbake av nordmennene. Svenskene hadde ikke nok tungt artilleri til å bryte igjennom i Akershus. Karl 12 inntok da i stedet Fredrikshald (Halden), men han fikk ikke beholde byen lenge. Mesteparten av de norske styrkene forskanset seg i Fredriksten festning, og innbyggere satte fyr på byen. Men aller viktigst i denne sammenhengen var aksjonen i Dynekilen ved Strømstad. Her ble svenske skip med beleiringsskyts senket av en norsk flåte under ledelse av Peter Wessel. Uten disse forsyningene måtte Karl 12. trekke seg tilbake, og mens Peter Wessel ble adlet under navnet Tordenskjold, begynte kongen å planlegge et nytt og større angrep.

Dansk-norske militære forventet da også et nytt angrep. Grensefestninger ble forsterket, og den norske infanteristyrken ble fordoblet. I 1917 talte den 18 700 mann, understøttet av 7200 danske soldater. Hærledelsen gjorde imidlertid den feilen å regne med at Karl 12. kom til å gjennomføre det nye angrepet etter samme linjer som det forrige. I stedet gikk svenskene først inn i Trøndelag. September 1718 gjennomførte de flere angrep i Sør-Trøndelag, men inntoget i Trondheim ble det aldri noe av. Svenskene sendte litt over 7000 mann mot Trondheim, men nordmennene hadde omtrent like mange soldater forskanset i byen. På grunn av forsyningsproblemer og sykdom våget svenskene ikke å angripe der. I stedet satset Karl 12. nok en gang på seier i Fredrikshald.

Da det forventede svenske angrepet på Sør-Norge kom i november 1718, omringet invasionsstyrken Fredriksten festning med en gang. Den kunne bare angripes fra øst og sørøst, derfor var det anlagt tre fort her. I ly av tåke greide svenskene å anlegge tre kanonbatterier strategisk i forhold til fortene, og herfra skjøt de mot festningen. Etter tre angrep mot fortet Gyldenløve raste murene sammen der, og svenskene trengte inn under ledelse av Karl 12. selv. Herfra førte de løpegraver mot hovedvollene, men på kvelden den 11. desember skjedde det noe som fikk den svenske invasjonen til å bryte sammen nesten umiddelbart. Kongen, som hadde krøpet opp på brystvernet for å inspisere en ny løpegrav, ble rammet av et streifskudd og falt død om. Trolig var det snakk om en norsk skytter, men helt til denne dag er det spekulert på om drapet på Karl 12. kan ha vært et svensk komplott. Like etter kongens død var blitt kjent, hevet svenskene beleiringen og trakk seg raskt tilbake. Tilbaketrekningen gikk greit i sør, men i nord frøs 5000 soldater i hjel på en marsj over fjellene i grensestrøkene.

Danmarks kong Fredrik 4. ville nå utnytte anledningen til å angripe Sverige fra Norge. Flere dansk-norske felttog ble gjennomført i 1719, men grunnet manglende støtte fra sine allierte, måtte kongen avblåse aksjonene i august samme år og gå til forhandlingsbordet i stedet. For oss betydde dette utfallet slutten på kriger innad i Norden, ettersom Sveriges maktstilling var redusert til en som tilsvarte Danmark-Norges. Men de som trolig tjente mest på krigen var Russland, som nå hadde fått en port til Europa gjennom Østersjøen.



GUNNAR SØNSTEBY BLE HEDRET I OSLO MILITÆRE SAMFUND



En av våre mest kjente krigsveteraner, Gunnar «Kjakan» Sønsteby, ble den 27. januar utnevnt til Kommandør av St Olavs Orden under en ærverdig tilstelning i Oslo Militære Samfund. Kansellisjef ved Slottet, Egil Vindorum, sto for den offisielle overrekkelsen.



Tekst & Foto: Einar Holst Clausen

Tilstede under overrekkelsen var både Forsvarsminister og Forsvarssjef, samt en rekke andre inviterte prominente gjester, og et stort pressekorps.

Gunnar Sønsteby er den høyest dekorerte nordmann, og den eneste som har Krigskorset med tre sverd. Sønsteby er da også en av Norges mest kjente og markante motstandsmenn fra okkupasjonstiden. Som leder for Kompani Linges aksjonsgruppe i Oslo i krigens to siste år, stod han sentralt i etterretnings- og sabotasjevirkksomheten. Han er høyt hedret for sin innsats for fedrelandet.

Gunnar Sønsteby er født på Rukan 11. januar 1918. Han ble student i 1937 og

arbeidet blant annet som revisor i 1938, til han i 1941 gikk helt over i den hemmelige etterretningstjenesten i Oslo-distriktet. I tiden 1944-45 ledet han kompani Linges Oslo-gruppe, som utførte mange og vellykkede operasjoner. Det var for dette virke han ble tildelt Norges høyeste utmerkelse, Krigskorset med tre sverd.

Fra 1950 var han personalsjef i AS Saugbruksforeningen, salgsdirektør i 1958 og direktør i Norinvest fra 1970. Fra 1982 drev Sønsteby egen konsulentforretning. I 1960 utga han også boken "Rapport fra Nr 24" (FMIN påpekte i sin tale at Sønsteby har adgangskort nr 24 i FD).

I utnevnellesdokumentene nevnes også Sønstebys opplevelser og krigserfaringer, som i ettertid har ført til et stort engasjement for å

ta vare på krigsinvalidene og deres pensjoner. I de senere år også sårede og invalide fra FN-tjeneste.

Det er også lagt vekt på Sønstebys arbeid for å skape forståelse for betydningen av et sterkt forsvar som et ledd i å forebygge krig, og i å styrke forsvarsviljen i folket, og hvilken verdi dette har hatt nasjonalt og internasjonalt. Sønsteby har holdt utallige foredrag i Forsvaret, foreninger og på skoler rundt om i landet for titusener av interesserte ungdommer, i de senere år også i USA.

Ordensrådet skriver da også at de i sin vurdering har lagt betydelig vekt på hans innsats som folkeopplyser og formidler for forståelsen av krigshistorien, og om forsvarets betydning for fredssaken, samt hans virke for krigsinvalidene.

Krigsskolen arrangerte – SJØKRIGSSKOLEN VANT



NASJONALT KADETTSTEVNE '06



Tekst & Foto: **Einar Holst Clausen**

Idrettshøgskolen var i år stedet hvor kadetter fra Krigsskolen, Sjøkrigsskolen og Luftkrigsskolen møttes for å utfordre hverandres fysiske kapasiteter. Det var Krigsskolen som var ansvarlig for NAKA 2006, der det ble konkurrert i gateløp, pistolskyting, miniatyrskyting, fotball, svømming og innebandy. Sjøkrigsskolen gikk til slutt av med seieren sammenlagt.

Offisersbladet var til stede under åpningen av NAKA på fredag, hvor gateløp og innebandy var de første øvelsene. Alle øvelser under et slikt kadettstevne er preget av maksimal vilje til å vinne for sin krigsskole, men idretts glede og betydelige innslag av kreativ humor, er også med på å skape en flott ramme rundt det årlige arrangementet. Idrettshøgskolen er selvfølgelig et utmerket sted for slike idrettslige utskielser, med alle fasiliteter samlet på ett sted. NAKA gir også kadettene fra våre tre krigsskoler en kjærkommen mulighet for å møtes på tvers av forsvarsgrener, med faglig og sosialt utbytte.

Her er resultatene i årets NAKA:

	LKSK	SKSK	KS
Fotball	3 pl	2 pl	1 pl
Pistolskyting	1 pl	3 pl	2 pl
Innebandy	3 pl	1 pl	2 pl
Svømming	2 pl	1 pl	3 pl
Gateløp	3 pl	2 pl	1 pl
Min.skyting	2 pl	1 pl	3 pl
Plassifsum	14	10	12

Endelig rekkefølge:

- 1.plass SJØKRIGSSKOLEN
2. plass KRIGSSKOLEN
3. plass LUFTKRIGSSKOLEN

Bergans

OF NORWAY

**Leverandøren av bekledning, telt,
soveposer, vester og ryggsekker
til spesialenheter verden over**



**Bergans Fritid AS, Loesmoen
Box 293, 3301 Hokksund
Tlf: 32 25 25 00
Fax: 32 25 25 10
marked@bergans.no
www.bergans.no**

Avdelingsbefals rettigheter

Etter oppslag på BFOs hjemmesider hvor det er sådd tvil om avdelingsbefals rettigheter ble organisasjonene invitert til møte med Forsvarsstaben for å diskutere temaet. FST presiserte at det grunnleggende prinsippet for å få rettigheter etter Fredsregulativene er at Forsvarets disposisjoner medfører at tjenestemannen får ekstrautgifter.

Imidlertid ble det også anført at FST ønsker å samle erfaring med den nye befalskategorien før de vil vurdere om avdelingsbefalet trenger en annen regulativmessig håndtering enn andre befalskategorier. I praksis innebærer dette at reglene ikke er så enkle som det tilsynelatende virker. FST har satt opp noen eksempler på når man får, eller ikke får, rettighetene:

Eksempel 1:

Etter GBU tilbys man avdelingsbefalsstilling ved samme tjenestedistrikt som man hadde GBU:

- man får ingen rettigheter etter Fredsregulativet. Imidlertid opprettholder man rettigheter til beordringstillegg etter

FR II, pkt 5.7 i inntil fem år, dersom man allerede oppebærer dette.

- DIF – sjef kan dekke kostnader ifm flytting. I denne forbindelse må det understrekes at man ikke, med dagens regime, får dekket flytting tilbake ved avgang ved fylte 35 år.

Eksempel 2:

Etter GBU, eller kontraktsperiode utover GBU på inntil ett år får man avdelingsbefalsstilling ved nytt tjenestedistrikt:

- man kan bli pendler, eller man kan flytte. Men avdelingsbefal får heller ikke i dette tilfellet dekket tilbakeflytting når man må slutte ved fylte 35 år.

"Denne befalskategorien er underlagt helt spesielle vilkår, og vil ha behov for andre "kjøreregler" enn hva som finnes pr dato", sier lederen for BFOs avdelingsbefalsutvalg i en kommentar. "BFO har forståelse for at FST ønsker å samle litt erfaring med ordningen før de konkluderer. Imidlertid vil BFO nøye følge opp slik at denne kategorien befall blir ivaretatt på en skikkelig måte".

Helt på grensen

Tekst og Foto: Arild Helgesen OTV/BFO

Som sjef på grensestasjon Elvenes er man skikkelig konge på haugen, og utfører sitt skarpe oppdrag 24 timer i døgnet – syv dager i uka.



Løytnant Sagen ønsker BFO hjertelig velkommen til Elvenes grensestasjon, sent en mørk vinterkveld, og inviterer straks på kaffe og "grensebrief". Lokalforeningsleder Morten Olafsen hadde i forbindelse med BFOs lokale kurs i Lover og Avtaler, avtalt besøk ute "i virkeligheten", og to nysgjerrige OTVer fikk noen lærerike og hyggelige timer med en svært engasjert sjef.

- Samholdet her ute på grensestasjonene er svært godt, innleder Sagen. – Alle er avhengig av hverandre, og det er en forutsetning at alle gjør sitt ytterste for å løse den jobben vi er satt til å ivareta. – Jeg har tre soldater som er stasjonert hos grensekommisæren som er ansvarlig for blant annet å åpne og stenge grensen hver dag, sammen med våre samarbeidsparter på den russiske siden.

- Vi har spennende dager, med meningsfylt arbeid, fortsetter Sagen, som ikke klager på en vaktbelastning på ca 140 døgn i året. – Vi har hittil vært tre befall som deler på de 365 vaktdøgnene i året, men når vi får tildelt nye stillinger til Grensevakta GSV, vil vi få en stilling til på hver stasjon, noe som vil medføre en lettere belastning på oss. – Men det er vel ikke til å legge skjul på at enkelte helst hadde sett at vi hadde fortsatt slik vi har hatt det, det har jo en ikke ubetydelig økonomisk side dette, sier familiefaren som sjonglerer familielivet med en vaktbelastning vi andre bare kan skimte rekkevidden av.

"Elvenesjegeren" går lengst, bærer tyngst, svetter mest, og har den fysiske mest krevende teigen. Men han er stolt av det, avslutter Sagen med et smil.

Lokalforeningen med størst fremmøteprosent til årsmøte?

Tekst og bilde: A Helgesen

Ifm gjennomføringen av siste årsmøte på Raufoss var det en fremmøteprosent blant medlemmene på ca 98% hevdet lokalforeningsleder Trond Glesaaen. Det hjelper selvfølgelig på at OTVen kommer og har med seg pizza til alle sammen, men ellers er det generelt stor interesse for det som skjer rundt oss som medfører at mange gjerne vil komme og høre på informasjon, og bidra i debatten om Forsvarets, og FLOs fremtid, hevdet han.

- Lokalforeningsdriften vår er ikke så stor i og med at vi er så få som tjenestegjør her, sier Glesaaen i en kommentar. – Men vi ser for oss behovet for å beholde lokalforeningen all den tid vi er ganske alene på Raufoss, med lange avstander til andre militære avdelinger.



BFOs medlemmer på FLO/Amm på Raufoss er ikke helt som alle andre.

Valg av Lokalforeningsleder

Diskusjonen gikk friskt rundt bordet. Glesaaen til høre i bildet.

Etter at major Trond Glesaaen ble gjenvalgt som lokalforeningsleder ble det iht gammel tradisjon ved avdelingen avholdt lotteri, med mange heldige vinnere.

Sjef Forsvarets fellesstab på gamle trakter

Brigader Geir Holmenes ble tilsatt som stabssjef i Forsvarets fellesstab (FS) desember 2005, og fungerer i stillingen som sjef i samme avdeling.



 **Tekst og bilde: Arild Helgesen**

- Gen. Frisvold hadde en god skikk som jeg har tatt opp, hvor han som sjef reiste rundt og besøkte avdelingene sine en gang i året. Som sjef på Krigsskolen hadde jeg stor glede av hans besøk på Linderud. – Dette har jeg nå valgt å følge opp, og har intensjon om å besøke alle fellesinstitusjoner i Forsvaret som ligger under FST FS for å ha samtaler både med ledelsen, og de forskjellige tillitsvalgte.

Holmenes hadde tatt med seg oberst Bjørn Tore Nedregård, sjef fagavdelingen til møtet med de tillitsvalgte på Sessvollmoen. BFO var på møtet representert med lokalforeningsleder, og HTV for Forsvarets kompetansesenter logistikk, kaptein Jarle Birkeli, hovedtillitsvalgt for Forsvarets sanitet, oberstløytnant Geir Gregersen, samt områdetillitsvalgt.

- Jeg ser i utgangspunktet at vi i FS har 2 hovedoppgaver, innledet brigaderen. - Det første er å ivareta alle våre underavdelinger, mens det andre er å finne ut hvilke oppgaver FS skal ha utover det å ivareta sine underavdelinger. - Dette siste spesielt sett opp mot hvilke roller vi skal ha vs bla de forskjellige generalinspektørene.

Imponert over Sessvollmoen

- Som infanterist har jeg tjenesteerfaring her fra Sessvollmoen fra 70-tallet, og er svært imponert over den utviklingen som har vært her de siste årene. - Jeg er imponert over den bygningsmassen og de treningsfasiliteter som vi har fått til, fortsatte han.

Fellesstaben er en liten avdeling

- FS har en stillingsramme på 17 personer, og det er klart at det ikke er like lett å klare å møte alle de utfordringer vi har fått servert i våre samtaler her i dag med sjef FKL og FSAN. - Men vi vil selvfølgelig gjøre vårt ytterste med de ressurser vi har til rådighet.

Fellestrekk

- I forbindelse med min intensjon om å reise rundt til underavdelingene har vi allerede besøkt Jåttå, og Jørstadmoen før vi nå er her på Sessvollmoen. - Noe av det som er kommet opp som felles-krav fra alle er at "noen" må ivareta personellet som er i fellesinstitusjonene. - Dette spesielt opp mot kvoter til utdanning, seleksjon til stillinger osv. - Dette tar jeg selvfølgelig med meg, og vil ta tak i. - Jeg

har allerede innledet samarbeid med Generalinspektøren for Hæren ifm dette, fortalte han videre.

På spørsmål fra OTV om hvordan sjef FS ser for seg å få kompetansen som kreves i underavdelingene, i en tid hvor kompetansepersonell synes å bli en knapphetsressurs, og mange avdelinger ønsker det samme personellet, svarer Holmenes; - Vi må i forbindelse med dette gå i dialog med PØS for å se hvordan vi skal løse disse utfordringene i fremtiden. - Kanskje dette kan løses med egne kvoter eller lignende.

- Målsettingen er å komme med i de råd og utvalg som er relevante i forhold til å ivareta de ansatte i fellesinstitusjonene.

Gregersen hevdet at man i FSAN opplever betydelige problemer med å rekruttere avdelingsbefal inn i stillinger ved avdelingen. – Vi må oppleves å være attraktive for å få, og ikke minst beholde kompetansen, nevner flaggkommandør Erik Magnussen.

Her påpeker BFO at det nok synes å være viktig for våre medlemmer å ha en oppfattelse at de blir ivare tatt av sin overordnede som oppfattes å ha en "GI-funksjon".

Lokalforeningsleder Birkeli stilte spørsmål om hvordan det blir med yrkestilsetting for de teknikerne som utdannes her ved Forsvarets tekniske befalsskole i fremtiden. – Her må vi nok se på overgangsordninger, men jeg erkjenner at jeg her ikke har nok detaljkunnskap til å utlede noe videre på dette, repliserer Holmenes.

Magnussen påpekte at man ved FKL har vært litt restriktive på dette for å unngå å fylle alle mulighetene med én gang. – Dette vil ikke gi den muligheten vi ønsker i forhold til en fornuftig rotasjon påpeker han.

– Et annet relevant problem er det faktum at vi som personelledd i fellesinstitusjon ikke får lesetilgang til rulleblad for "inngående" søkere til stillinger hos oss, hevder Per Mellem, personellsjef FKL. – Dette resulterer i at sjef FKL ikke har reell mulighet til å prioritere alle søkere på stillinger ved avdelingen. – Dette er uheldig, og synes å være noe FS bør ta tak i avslutter han.

EBA

Ifm etableringen på Rena ble det avsatt 53 mill til etablering av ABC-treningsfasiliteter. Når nå Forsvarets ABC-skole er etablert

på Sessvollmoen er disse midlene ikke tilbakeført, noe som igjen har resultert i at det ikke eksisterer slike fasiliteter. Disse momentene tok Brigaderen til etterretning, å ville se nærmere på denne saken.

– Etter min vurdering av det reelle behovet vi har, så sliter vi med en stor underkapasitet på lager og depotsiden, hevdet HTV FSAN. – Jeg anslår at behovet ligger på nærmere dobbelt av det vi har i dag.

– Jeg ser at vi her lider under en situasjon som vi må gjøre noe med, innledet Holmenes.

– Gl'ene har 5 og 10-årsplaner på EBA-siden. – Dette problemet må vi se nærmere på.

Major Kai Hestnæs henledet oppmerksomheten på det faktum at man ifm etableringen av FKL la en forutsetning om en ikke ubetydelig økning i stillingsrammen. Dette bla for å gjøre de små spesialfeltene mer robuste.

– Jeg opplever at det er stort press på enkeltkapasiteter vi har, hvor vi har mindre kapasitet enn det vi kan leve med over tid, forklarte Hestnæs.

–Forsvarssjefen erkjenner denne

problematikken, og denne utfordringen må vi adressere for å finne en løsning på, sa Holmenes i sitt tilsvar. – Jeg ser ingen umiddelbare kortsiktige løsninger, men vi må i fellesskap kommunisere de mangler som er slik at vi på alle nivå blir klar over de problemer som er på personellsiden, fortsatte han videre.

Hest og vogn

– Oppgaven vår nå er å få hesten foran vognen. – Vognen har nå levd litt sitt eget liv, og vi må nå få hesten foran, og så får vi se på hvor stor vognen i fremtiden skal være, konstaterte Holmenes

På spørsmål fra BFO svarte fung sjef FS at han hadde intensjon om ½-årlige møte med ledelsene, og de ansattes representanter. – Nå er det viktig for meg å få etablere nettverkene som skal virke i fellesinstitusjonene, noe jeg bla gjør ved å samle alle sjefer til møte nå i begynnelsen av mars. – Jeg sitter igjen med et svært godt inntrykk av Sessvollmoen som en god arbeidsplass med personell og avdelinger med høy kompetanse, avsluttet brigaderen.

BFO etablerte lokalforening på Terningmoen

BFOs lokalforening på Terningmoen har i lang tid lagt nede. Usikkerheten med Hærens tilstedeværelse på Terningmoen har nok bidratt til at det ikke har vært like enkelt å få nok engasjement til å få reetablert en livskraftig lokalforening.



Tekst og bilde: Arild Helgesen

Mandag 13 feb ble det gjennomført et medlemsmøte på Terningmoen hvor OTVene orienterte om aktuelle saker, og fikk i gang dialog med medlemmene. Kaptein Erik Ødegård ble ved akklamasjon valgt til HTV for HV-04, og Lokalforeningsleder for Terningmoen.

Aktuelle saker

Av de viktigste tingene som ble tatt opp er krav om å få i gang et fungerende AMU.

Slik situasjonen er pt, er dette ikke godt nok ivaretatt, og må få en snarlig avklaring. Dette sett opp mot de utfordringer man har med flere DIFer som skal samhandle internt i leiren, og hvor Plass-, og leirkommandantordningen ikke synes å være helt avklart.

I forbindelse med gjennomføringen av samarbeidsforum i TRADOK, ga BFO ved OTV Pål Sævik en orientering om AMU, og poengterte viktigheten av å få dette på plass så fort som mulig, for å ivareta de ansatte. TRADOK skal på bakgrunn av dette intensivere sitt arbeid med å bringe dette i orden.



Forsvarssjefens orientering til de ansatte på Romerike



Tekst og bilde: Arild Helgesen

Den 14. februar samlet Forsvarssjefen de ansatte i området Sessvollmoen/Gardermoen til felles orientering om status, og veien videre. General Diesen poengterte innledningsvis at økonomien i Forsvaret nå er i balanse. – Vi endte i 2005 med et mindreforbruk av de tildelte midlene på ca 3-4%. – Disse midlene får vi overført til innværende års budsjett.

Hvilke utfordringer står vi så ovenfor?

Grunnleggende utfordringer

Forsvarsbudsjettet skal ikke ha noen reell økning for fremtiden. I 2004 var driftsutgiftene på ca 23 mrd, EBA utgjorde ca 3 mrd, mens det kun var 7 mrd igjen til materiellinvesteringer.

– Dersom vi skal ha en konstant ambisjon vil dette måtte resultere i voksende budsjett., mens et konstant budsjett vil resultere i at vi må ha synkende ambisjoner på det vi gjør. – På bakgrunn av dette vil vi oppleve vedvarende omstilling, hevdet generalen.

HÆREN

Hærens hovedutfordring er å kunne videreføre BRIG N, videreføre innslaget av vervede og utruste brigaden med ny familie av stridskjøretøy i perioden 2009-2012

SJØFORSVARET

Hovedutfordringen i Sjøforsvaret er å

frigjøre driftsmidler til å kunne seile neste generasjons fregatter og MTBer, samt erstatte ULA-klassen ubåter rundt 2020

LUFTFORSVARET

Hovedutfordringene i Luftforsvaret, og Forsvaret samlet sett er anskaffelsen av et nytt kampfly til erstatning for F-16 rundt 2012-2015.

HEIMEVERNET

Hovedutfordringen for Heimevernet er å fullføre kvalitetsreformen og øve hele styrken

FORSVARETS LOGISTIKKORGANISASJON

Hovedutfordringen for FLO er å rasjonalisere organisasjonen og tilpasse den til forsvarsgrenenes behov

Kjernen

– Inflasjonen og kostnadsveksten kommer til å spise oss opp hvis vi ikke gjør noe drastisk. – Små og mellomstore nasjoner vil i fremtiden ikke kunne opprettholde balansert forsvar med nødvendig kvalitet på rent nasjonal basis. – Dette kan resultere i flernasjonale løsninger, noe vi må se nærmere på bla i FS 07, erklærte han.

Strategien 2006-2008

Generalen orienterte videre om hvilken strategi han så for seg i 2006-2008 bildet:
– Differensiere IVB-struktur mål i 2 trinn
– Revidere materiellplanen, unngå feilinvesteringer

- Styrke balansen mellom drift og investeringer
- Prioritet til operative leveranser- dempe operativt tempo
- Ingen større endringer i strukturen
- Gjennomføre personellreformene (avdelingsbefal – GBU-utdanningen)
- Reversere oppstykkningen av myndighet og ansvar lokalt
- Utrede langsiktig utvikling

Utviklingen etter 2008

Forsvarssjefen tegnet et bilde hvor budsjetttrammene for Forsvaret ikke øker, men forblir på 30 mrd, hvor det er en ubalanse mellom den operative-, og støtte-, basestrukturen.

–Vi vil måtte se på å redusere antall steder hvor vi er lokalisert, – Vi må vurdere flernasjonalt samarbeid, og vi må ikke minst raskt utvikle de kapasiteter og lignende som vi ikke skal ha i fremtiden, fremholdt han videre.

FORSVARSS STUDIEN 07

Oberst Rune Jomaas, FD, holdt en overordnet orientering om mandatet for FS 07, og sa litt om fremdriftsplanen. Tjenestemannsorganisasjonene skal her delta aktivt i en inkluderende prosess, som skal lede frem til FSJs fagmilitære råd til FMIN og regjering for perioden 2009-2012.

– Den operative virksomheten skal skjermes på bekostning av basestrukturen, konstaterte obersten, og oppfordret alle til å følge med i utviklingen på FS 07's hjemmesider på intranett.

Ny avtale om internasjonal tjenestgjøring

Etter forhandlinger i Forsvarsdepartementet har partene kommet til enighet om en ny avtale for personell som tjenestegjør ved stasjoner og NATO – staber i utlandet. Forholdstallene er endret med virkning fra 1 juli 2006.

For store grupper vil endringen medføre nedgang i utenlandstillegget. Virkningen av dette vil imidlertid nøytraliseres av andre elementer i den

nye avtalen. Spesielt gjelder dette erfarings- og kompensasjonstillegget som har fått i seg et element av kompensasjon til medfølgende samlivspartner.

Det er også lagt inn et nytt familiepolitisk element ved at man nå kan få kompensert for utgifter til barnehage/førskole utover maksimumsprisen i Norge. Forhandlingsleder har vært Jimmy Bjerkansmo som sier til Offisersbladet at det er mange positive elementer i avtalen

som det er ønskelig å bygge videre på. Partene er enige om at man skal gå gjennom avtalen i etterkant av forhandlingene for å foreta tekstmessige redigeringer. Bjerkansmo understreker at dette ikke vil berøre avtalens materielle innhold.

Minikurs i Lover og Avtaler for medlemmer på GSV

Etter initiativ fra lokalforeningsleder Morten Olafsen ble det i uke 8 gjennomført et vellykket minikurs i Lover og Avtaler ved Garnisonen i Sør-Varanger.



Tekst og foto: **Arild Helgesen, OTV BFO**

BFO har som målsetting å tilby opplæring av tillitsvalgte og andre interesserte medlemmer i relevante lover og avtaler. Dette er årsaken til at vi som kjent har BFO-skolen, som gjennomfører diverse kurs i løpet av året. I tillegg til de kursene BFO-skolen arrangerer gjennomføres lokal opplæring, avpasset til de enkelte avdelingens ønske og behov. Dette i en erkjennelse av at ikke alle vil, eller kan ta seg tid til å delta på de kursene vi gjennomfører i BFO-skolens regi. På bakgrunn av dette tok lokalforeningsleder Morten Olafsen kontakt med sin lokale OTV og bestilte kurs for ca 10 tillitsvalgte ved GSV. Grunnet kolliderende aktivitet ble oppdraget gitt videre til andre OTVer i BFO, noe som gav undertegnede og Pål Sævik anledning til å besøke avdelingen for samtaler med medlemmer, lærerike brifer og kursing av et lydhørt publikum.

Rammefaktorer

Bestillingen fra Lokalforeningen gikk i grove trekk ut på å få påfyll innenfor tariffområdet, spesielt med henblikk på ATM og FR Del II. I tillegg ønsket man en oppdatering på aktuelle saker innenfor medbestemmelsesområdet. Det var satt av en hel dag til undervisningen, noe som resulterte at vi i stor grad var nødt for kun å ta for oss det aller viktigste.

Godt oppmøte

Fremmøtet til kurset var upåklagelig, og over forventet. Det var påmeldt 10 medlemmer til kurset, så gleden var stor da det dukket opp flere som lurte på om de kunne få være med. Til overmål hadde vi gleden av å ha med to NOF-medlemmer som også ønsket å bli oppdatert på regelverket.

OTV Viken, Pål Sævik dro kursdeltakerne gjennom FR Del II og ATM og fikk god dialog med interessante spørsmål og problemstillinger. Interessen for tariffmessige spørsmål var så stor, med



spørsmål og svar, at vi kun gikk igjennom Hovedavtalen på medbestemmelsessiden, noe som ble godt mottatt.

Nyttig

– Jeg er glad for at BFO har mulighet til å sette av ressurser for å få gjennomført en slik opplæring innenfor regelverkene, sa Olafsen i fm avslutningen av kurset, – det er svært nyttig for oss å få overført kompetanse fra ressurspersoner i BFO. – Sammen med ledelsen kan vi nå ta tak i de problemstillingene vi sliter litt med, i forvisning om hva regelverket gir av begrensninger og muligheter. – Tilbakemeldingene jeg har fått fra kursdeltakerne er udelt positive, og de er svært fornøyd med opplegget. – Jeg kan trygt anbefale andre lokalforeninger om å arrangere lignende kurs, avsluttet han.



Ett yrke – én organisasjon

BFOs medlemsforsikringer – Når kvalitet og pris er viktig!

 Av Kari Ulrichsen

BFOs kollektive forsikringer gjelder fra den dagen **BFO** har mottatt din innmeldingsblankett.

Du finner de fleste svar om vilkår og pris på www.bfo.no, gå inn på forsikringer.

Som BFO-medlem har du rett til å benytte deg av våre forsikringsordninger. Særskilt dekning for krigsrisiko ved opphold i politisk urolige områder må undersøkes i det enkelte tilfelle.

BFOs forsikringer er frivillige, men du må reservere deg på innmeldings-blanketten hvis du IKKE ønsker forsikring.

Du kan fortsette med samtlige forsikringer også etter at du har sluttet i Forsvaret.

BFOs HOVEDFORSIKRING gjelder verden rundt – døgnet rundt og består av:

Livsforsikring:

Forsikringssum 14 G fra til fylte 50 år. Deretter reduseres forsikringen med 0,7 G pr år fram til fylte 60 år. Fra 60 til 65 er forsikringen 7 G til den opphører ved utgangen av det året du fyller 65 år. Erstatning utbetales til din ektefelle/samboer, eller livsarvinger. Ønsker du å begunstige andre enn disse må det fylles ut et eget begunstigelses skjema som sendes til Storebrand. Forsikringen utbetales uansett om dødsfallet skyldes sykdom eller ulykke.

Uførekapital: dekker varig arbeidsuførhet på mer enn 50 %. Erstatning utbetales når du har vært mer enn 50 % arbeidsufør i en sammenhengende periode på minst to år og uførheten bedømmes som varig.

Forsikringen gir en utbetaling på 80 % av dødsfalldekningen på 14 G fram til du fyller 25 år. Deretter avtrappes uføreerstatningen med 2 % pr år fram til den opphører ved fylte 60 år.

Medlemmer som blir minst 50 % varig arbeidsufør har rett til en fullt betalt dødsfallforsikring med samme forsikringssum som gruppelivsforsikringen. Det vil si at dødsfallforsikringen opprettholdes uten at du må betale premie.

Ulykkesforsikring: Denne forsikringen gir deg, ektefelle og barn erstatning ved varig

medisinsk invaliditet som følge av en ulykke. Forsikringen gjelder i arbeid og fritid i hele verden. Du behøver ikke melde fra om endringer i familie-sammensetningen, det er den aktuelle familiesituasjonen på skadetidspunktet som gjelder. Med barn forstås adopterte barn, egne barn som bor hos den ene eller begge foreldrene, samt barn som medlemmet på skadedagen betaler bidrag for. Registrert partner og samboer er også dekket av ulykkesforsikringen.

For enslig medlem er maksimal erstatning ved 100 % invaliditet 67 G, vel 4 mill.

For medlemmer med ektefelle/samboer og barn er dekningen 36 G ca 2.2 mill for hvert familiemedlem.

Forsikringen dekker også behandlingsutgifter etter ulykke, maksimalt kr 50.000,-. Egenandel kr 1.000,-

- Invaliditetserstatning gis ned til 1 % medisinsk invaliditet.
- Eventuell skade må meldes snarest.

SPELALTJENESTE:

Forsikringen dekker all fallskjermhopping og dykking, såfremt denne foregår i regi av Forsvaret og aktiviteten skjer i arbeidstiden. Hopp som foretas for vedlikehold av fallskjermvingen, er dekket ved særskilt polise betalt av BFO.

Aktiviteter som klatring på bygning/fjell, transport med helikopter, nedfiring fra helikopter, hopp fra helikopter og nedfiringsteknikkene rappell/fastrope er også dekket av denne forsikringen.

Søk etter og demolering av bomber, miner og lignende er dekket – også når politiet er oppdragsgiver.

Testflygere/mannskap på jagerfly må betale tilleggspremie for å være dekket under flyving. Testflyving av den typen som foregår i Norge, men med andre fly enn jagerfly, er dekket.

Forsikringene som er beskrevet ovenfor utgjør en pakke (BFO-pakken) som koster kr 245,- pr mnd.

EKTEFELLEFORSIKRING:

Du kan også tegne livsforsikring med uførekapital for ektefelle/samboer. Denne er på 12 G fram til fylte 50 år.

Forsikringssummen reduseres med 0,6 G pr år fra fylte 51 år til 60 år. Deretter er forsikringssummen 6 G fra fylte 60 til 65 år.

NB! Med alder menes medlemmets alder, uansett om den medforsikrede er eldre eller yngre.

SAMBOER:

Som samboer regnes person som den forsikrede lever sammen med i ekteskaps- eller partnerskapslignende forhold, eller har felles barn og felles bolig med. Det må i Folkeregisteret framgå at de to har hatt samme bolig de siste to årene. En person regnes likevel ikke som samboer dersom det på det tidspunkt forsikringstilfellet inntraff forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap eller partnerskap kunne inngås.

RESERVASJONSRETT:

Det er anledning for medlemmene til å reservere seg mot deltakelse i BFO-pakken. Ønsker du ved en senere anledning å kjøpe forsikringen, har du mulighet til det mot å avgi helseerklæring som selskapet forbeholder seg retten til å godkjenne.

BARNEFORSIKRING: (Nyhet)

BFOs barneforsikring er en individuell forsikring som medlemmene kan tegne for sine barn. Forsikringen kan tegnes for barn fra 3 mnd, og den opphører senest ved utgangen av det året barnet fyller 25 år. Forsikringen kan ikke tegnes etter at barnet har fylt 14 år.

Dekker invaliditet, som følge av sykdom eller ulykke, dagpenger og økonomisk førstehjelp. Kontakt tlf: 23 09 24 00 eller mil 0510 2400 og be om If kontoret.

G = Grunnbeløpet i Folketrygden, endres 1. mai hvert år. 1 G er fram til 1. mai 2006 kr 60.699,-.

For mer informasjon www.bfo.no og gå inn på forsikringer.

INNBOFORSIKRING:

Medlemskapet i BFO åpner også for kjøp av gunstig hjemforsikring med 1 750 000 kroner i forsikringssum. Det er ingen begrensning for erstatning for enkeltgjenstander eller samlinger, såfremt

verdien av disse, samt innbo og løsøre samlet ikke overstiger 1.75 mill. Prisen er avhengig av bostedsadresse. Prisene for 2006 er lavere enn de var for 2005.

SUPERFORSIKRING:

Du kan også tegne en "Superforsikring" i tillegg til innboforsikringen. Denne forsikringen gir en vesentlig bedre dekning på flere felt, og den koster kr 265 pr år. Ta kontakt med FP tlf 23 09 24 00 eller mil tlf 0510 2400.

CONTAINERFORSIKRING:

For personell om bord på Forsvarets fartøy, samt personell i utlandet tilbys en innbo- og løsefreforsikring med forsikringssum kr 50.000,-

Forsikringen koster kr 390,- og betales for ett år. Forsikringen har samme vilkår som for innboforsikringen, dog med visse endringer.

UNGDOMSFORSIKRING:

Dersom du er under 28 år kan du tegne en egen innboforsikring som dekker inntil kr 150.000,-. Vilkårene for øvrig er de samme som for vanlig innboforsikring. Pris er avhengig av bostedsadresse.

PRIVATE FORSIKRINGER:

Forsvarets Personellservice (FP) v/lf kontaktes ved kjøp av private skadeforsikringer f. eks bilforsikring. Kontakt tlf: 23 09 24 00 eller mil tlf 0510 2400 og be om lf-kontoret.

MEDLEMSRABATTER:

Alle kollektive forsikringer du kjøper under BFOs avtaler er prisgunstige.

I tillegg gir **BFOs** samarbeidsavtale med lf medlemmene rabatter på private skadeforsikringer.

If Pluss er et nytt fordelsprogram. Velger du å samle minst tre tellende forsikringer hos lf får du **8 % rabatt**. Denne rabatten øker med antall tellende forsikringer. Har du seks eller flere oppnår du hele **20 % rabatt**. Og denne rabatten kommer i tillegg til de **10 %** du får som medlem i **BFO**.

Du kan sjekke hva lf Pluss betyr for deg ved å gå inn på www.bfo.no og gå inn på forsikringer. Her er det en link til lf. Pass på at du blir registrert på BFOs avtalenummer 51.

Selv om du tegner dine private skadeforsikringer i andre selskaper enn lf, kan du selvsagt fortsatt være medlem av BFO og

benytte deg av de kollektive medlemsforsikringene.

Alt om BFOs forsikringer og forsikringsvilkår finner du på www.bfo.no – gå så inn på forsikringer.

Forsvarets Personellservice (FP):

Utgiftene til forsikringene kan trekkes månedlig fra din konto i FP uten ekstra kostnader. Er det dekning på kontoen din i FP når forsikringene skal betales, får du **5 %** ekstra kontantrabatt.

NB! "Beskrivelsen av de ulike forsikringene i denne brosjyren er ikke fullstendig i alle detaljer. Ved et skadeoppgjør er det forsikringsvilkårene, forsikringsbevisene og avtalene mellom **BFO** og det aktuelle selskapet som legges til grunn."

Du kan lese mer om BFOs forsikringer og forsikringsvilkår på www.bfo.no

HM KONGENS GARDE 150 ÅR



Stor jubileumsforestilling i Oslo Spektrum 10. juni 2006 kl. 20:00.

Mange av Norges beste musikere, skuespillere og idrettsutøvere deltar i en historisk reise gjennom 150 år med H M Kongens Garde. Bl.a. Toralv Maurstad, Espen Skjønberg, Linda Øvrebø, Aage Kvalbein, Trond Hallstein Moe, Dennis Storhøi og Nils Vogt.

Billetter fåes hos Oslo Spektrum, tlf: **815 11 211** – www.oslospektrum.no

Priser: 400,-/300,-/250,-. Grupper av min. 20 pers: 380,-/280,-/230,-



Vellykket medlemsmøte på GSV

I forbindelse med gjennomføring av minikurs i lover og avtaler for tillitsvalgte og medlemmer på GSV, ble det gjennomført et svært vellykket medlemsmøte på messa.

 **Tekst og foto: Arild Helgesen, OTV BFO**

Lokalforeningen på GSV inviterte mandag den 20. februar sine medlemmer til medlemsmøte med pizza og annen beverning i forbindelse med at to av BFOs OTV-er var på besøk blant annet for å gjennomføre kurs i avtaleverket.

Upåklagelig oppmøte

Til tross for høy aktivitet med en forestående vinterøvelse for døren hadde ca 25 medlemmer satt av tid til å komme og høre på orienteringer om aktuelle saker fra BFO, samt benytte anledningen til å få svar på sine spørsmål. Etter en generell orientering om aktuelle saker, holdt OTV BFO Viken, Pål Sævik en orientering om tariffsaker. Han fikk mange interessante spørsmål, spesielt fra avdelingsbefal som lurte på hvilke rettigheter de hadde i forhold til FR Del II med hensyn til pendling etc.

Grunnleggende befalsutdanning (GBU) i Hæren

Det ble satt av god tid i etterkant av møtet for enkeltmedlemmer til å stille spørsmål til OTV-ene om saker som angikk dem spesielt. I den forbindelse var det flere av plikttjenestebefal og avdelingsbefalet som uttrykte bekymring for hvordan eksisterende GBU-modell faktisk var blitt gjennomført for dem. Det er mange som går som sersjant, og som enda ikke har fått gjennomført moduler de skulle ha fått i skoleåret.

- Denne problemstillingen retter jeg til



Generalinspektøren for Hæren (GIH), sier Pål Sævik i en kommentar. - Vi kan ikke leve med en situasjon hvor tidligere GBU-elever har fått vite at "dette kan du gjennomføre senere". Tjenestereglement for Forsvaret (Tff) klasse 4 omhandler utdanning av befall. Her fremgår klart at GBU omfatter et skoleår og et praksisår. I tillegg til å sikre Forsvaret befall på laveste funksjonsnivå, skal utdanningen rekruttere til videre utdanning i Forsvaret, i første rekke til krigsskolene, samt bidra til rekruttering av avdelingsbefall.

Nå risikerer vi at mange ikke får formell kompetanse for å søke om opptak på krigsskole grunnet slendrian og det jeg vil karakterisere som tjenesteforsømmelse av de som forestår utdanningen ved enkelte av Hærens bataljoner.

- Dagens kadetter skal få bachelorgrad etter gjennomført utdanning. Ved krigsskolene har man nå, på bakgrunn av at Forsvaret må rette seg etter høgskoleloven, en dekan som blant annet skal påse at skolen etterlever denne loven, sier han videre.

- Omleggingen av Hærens befalsutdanning skulle gi mer erfarent befall på laveste gradsnivå og antagelig til en billigere penge. På tilsvarende måte som at alle hus trenger en grunnmur, så trenger også befalet en grunnutdanning. Nå risikerer vi å få befall med en grunnmur av papp, avslutter han sin kommentar før spørsmålet stiles til GIH. - Kan du se dette befalet i øynene og si at de er gitt en utdanning som oppfyller kravene i Tff kl 4?

Befal kan søke sivile stillinger

Arbeidsgiver og de sivile tjenestemanns-organisasjonene på sentralt nivå har kommet til enighet om en protokoll som regulerer forhold rundt virksomhetsintern kunngjøring av ledige stillinger. BFOs forhandlingsleder var Rune Rudberg.

Bakgrunn for møtet var blant annet at BFO i fjor ved flere anledninger fikk inn saker der befall ikke ble tatt i betraktning

ved søknad på sivile stillinger i Forsvaret. BFO tok dette opp med daværende FST/POD/AGA, som henviste til en avtale fra mai -98 som hjemmelsgrunnlag. BFO ba om at denne avtalen måtte sies opp og reforhandles. Dette, samt endringer i form av "Lov om personell i Forsvaret" var bakgrunnen til at FST/PØS sa opp avtalen i desember 2005.

Den nye avtalen som i dag er inngått gir like muligheter for alle tjenestemenn til å søke sivile stillinger i FMO. Dette er en viktig endring også for BFO, da våre medlemmer, ikke minst avdelingsbefalet, kan søke sivile stillinger, for eksempel ved avsluttet kontraktsperiode.

Ny avtale som regulerer «Virksomhetsintern kunngjøring»

Det ble den 14 mars i år gjennomført forhandlinger mellom arbeidsgiver og de sivile tjenestemannsorganisasjonene på sentralt nivå for å komme til enighet om en protokoll som regulerer dette. BFO var tilstede på møtet.

Bakgrunn for møtet var blant annet at BFO i fjor ved flere anledninger fikk inn saker der befal ikke ble tatt i betraktning

ved søknad på sivile stillinger i Forsvaret. Vi tok dette opp med daverende FST/POD/AGA, som henviste til en avtale fra mai -98 som hjemmelsgrunnlag. Vi ba om at denne avtalen måtte sies opp og reforhandles. Dette, samt endringer i form av "Lov om personell i Forsvaret" var bakgrunnen til at FST/PØS sa opp avtalen i des -05.

Den nye avtalen som i dag er inngått gir

like muligheter for alle tjenestemenn til å søke sivile stillinger i FMO.

Dette er en viktig endring også for BFO, da også våre medlemmer, ikke minst avdelingsbefalet kan søke, eksempelvis ved avsluttet kontraktsperiode.

Rune Rudberg
Forhandlingsleder BFO

FORSVARET I SAMARBEID MED SCHIRUD • PRODUCTIONS PRESENTERER:

NORSK MILITÆR TATTOO



OSLO SPEKTRUM 5–7 MAI 2006

En fargesprakende tattoo med militærorkestre og artister fra hele verden. Et fantastisk familieshow med musikk, drill, dans, akrobatikk, motorsykkelsshow og mye mer.

Billetter i salg på tlf.: 815 11 500

Gruppesalg på tlf.: 815 11 211. Hotellpakke tlf.: 22 56 19 70.

www.normiltattoo.no
www.oslopektrum.no

SAS Braathens

Billettpriser: kr 465 / 405 / 315 (inkl. billettavgift).

Gruppepriser (over 20 personer): kr 435 / 375. Barn/honnør/militær-rabatt (ikke lørdag 6. mai kl. 18.00): kr 345 / 285 / 215

Radisson SAS

Videre fremdrift i omstillingen av Luftforsvaret

BFO mottar for tiden mange henvendelser angående fremdriften i Fønix 2 prosjektet.

Det vi her kan melde er at luftforsvarsstaben jobber med å fremskaffe de deler av grunnlagsdokumentasjonen som blant annet BFO har bedt om, for å kunne gå videre i sentral behandling. Antatt tidspunkt for ferdigstillelse av det organisatoriske løpet, og derpå følgende personelløp kan vi således ikke si noe om på nåværende tidspunkt.

Rune Rudberg /
Forhandlingsleder BFO



- styrke
- uavhengighet
- samarbeid



Kjetil fra BFO Skjold og OTV Mathias klar til skudd.
Foto: BFO

Forsvaret i nord: SEND HYLEKORET HJEM!

Enkelte mener mye om Forsvarets utvikling her i nord. Ledelsen i Forsvaret får det glatte lag og det spekuleres i skjulte agendaer og tåkelagte målsetninger og planer for fremtidens struktur. Enkelte tillitsmenn, journalister og lokal-politikere skyter fra hofta mot generalene, og sågår mot fagforeninger som ikke ønsker å delta i det lokale hylekoret. Ikke uten grunn, 2005 har på mange måter vært et ekstrem-år for Forsvaret både når det gjelder media og ikke minst penger. Med dette som bakteppe er det etter min mening på høy tid å benytte starten på det nye året til å se fremover og løfte et mer positivt blikk mot det som ligger foran oss på kort og litt lengre sikt. Det er vi etter min mening avhengig av.

Befalets hverdag

Etter mitt syn ligger den desidert største utfordringen innen rekruttering og motivasjon for fortsatt tjeneste. Dette være seg grunnleggende befalsutdanning, krigsskole, flyverutdanning, internasjonal tjeneste, verving og tjeneste i stående avdelinger som f.eks Telemark bataljon. Vi er for få, rett og slett. Noen snakker om at vi nærmer oss kritisk masse innenfor en rekke fagfelt. FLO skal fortsette reduksjonene samtidig som Hæren tvert i mot skal vokse igjen, med 1000 mann frem mot 2008. Men hvor skal disse komme fra? De kommer fra soldatmassen, de vernepliktige, selvsagt. Verneplikten er selve grunnlaget for rekruttering til Forsvaret og har blitt bare viktigere i mine øyne etter at befalsskolene slik vi kjenner de har opphørt å eksistere som profilerte avdelinger med selvstendig utdanning, personell og infrastruktur. Soldatmassen er bedre enn noen gang, både

soldatenes motivasjon og personlige forutsetninger er etter manges mening det som gjør at spesielt Hæren holder hodet hevet over vann. Hva er da nøkkelen til rekruttering og bibehold av personell, som jeg påstår er så viktig?

Etter min mening er det tre forhold som skiller seg ut som selve forutsetningen og grunnlaget for dette, uansett alder, fag eller sted: Det er troverdighet - forutsigbarhet og kommunikasjon.

Her har vi alle et felles ansvar: generaler, befalskorpset, journalister, politikere og tillitsmenn.

Vi må komme dit hen at Forsvarets gjennomsyrrer troverdighet gjennom å inneha kvantitet, kvalitet og lokalisering slik at man har de beste forutsetningene for å drive effektiv operativ tjeneste eller utdanning for å kunne stille reelle og effektive styrkebidrag i inn- og utland. Videre må det frigjøres midler til materiell slik at arven fra den kalde krigen kan oppgraderes eller skiftes ut en gang for alle. Hva slags troverdighet gir en artilleri-avdeling uten skyts? Eller stridsvogn-eskadroner uten stridsvogner? Hva har dette å si for Brigade Nord som er et system av systemer, et sammensatt maskineri og et viktig verktøy for å produsere avdelingssjefer på alle nivåer. Hva med gævermannen som fortsatt har mye av sin personlige utrustning fra 70 og 80 tallet samt våpen fra 60 årene. Troverdighet er etter mitt syn ei heller en feltvogn fra 1986 med påsveiset gitter foran vinduene og et våpen på taket for å simulere kjøretøy og våpensystem vi ikke har anskaffet ennå.

Videre må et minimum av forutsigbarhet ligge til grunn for befalet slik at det er mulig å se noe frem i tid med tanke på tjenestested,

utenlandsbeordringer, utdanning og familieliv. Dette kan bety å samle Forsvaret i færre leire, noe blant annet General-inspektøren for Hæren har snakket om. Som sagt mener jeg rekruttering er Forsvarets største utfordring, og da bør man ikke ha for mange hellige kuer, blant annet i forhold til lokalisering av avdelinger, samt personell, i Nord-Norge.

Det siste punktet kommunikasjon er udiskutabelt viktig under all omstilling og omorganisering. Lokalt vil Befalets Fellesorganisasjon fortsette å jobbe med dette opp mot arbeidsgiver, politikere og pressen. Dette er kritisk for suksess, uansett hvilken form og retning Forsvaret tar. Her mener jeg det er et stort forbedrings-potensiale, og det bør gjøres håndgrep innen resultatet av FS2007 foreligger. Vi må sørge for at flest mulig trekker i samme retning lokalt - mot det samme målet, både i Hæren, Luftforsvaret, Sjøforsvaret og Heimevernet.

Skrupå lyset i mørketida!

Befalskorpset er generelt fraværende i mange av de diskusjoner og meningsytringer som går i media. Man kan derfor sitte igjen med et inntrykk av at befalskorpset generelt er i opposisjon til sin egen ledelse, blant annet pga uttalelser fra tillitsvalgte. Dette ønsker jeg å avkrefte. Uenighet om veien og målet er det selvsagt, men noe annet er vel ikke å vente innen yrkesgruppe der de aller fleste selv er ledere på et eller annet nivå samtidig som omstilling og omorganisering preger mye av hverdagen til mange. Og har gjort det alt for lenge.

Den økonomiske bakevja som 2005 var, er nå snudd og det forventes økte midler til aktivitet og øvelse - ære til ledelse og

personell for den snuoperasjonen dette har vært. Videre vil regjeringens fokus på en nordområde strategi ha et innslag av sikkerhetspolitikk hvor Forsvaret spiller en viktig rolle. Forsvarsstudien 2007 og veien frem til anbefalingene i denne, vil være viktig for å legge brikkene i nord hva gjelder lokalisering, oppdragsportefølje, utdanning og materiell. Jeg mener det er viktig at man spiller med åpne kort, men samtidig at prosessene får gå mest mulig åpent uten spekulasjoner om skjulte agendaer, beslutninger som allerede er tatt osv fra lokal presse, tillitsvalgte og politikere.

Min anbefaling er å tone ned negativ fokusering, og istedet bidra konstruktivt! Befalskorpset begynner å bli mettet av stadige mishagsytringer og nedlatende omtale av virksomheten og dens ledelse. Hvis man virkelig mener noe med å legge forholdene til rette for Forsvarets tilstedeværelse i nord bør mange begynne å se på hvordan man selv tilnærmer seg utfordringene. La oss istedet begynne med å være åpne for helheten. Både Forsvarets ledelse og politiske myndigheter har gjentatt at man ikke skal flytte styrker ut av landsdelen. Med hvordan skal vi være organisert her nord? Kanskje er det slik at Garnison Porsanger faktisk slår både Skjold og Setermoen ned i støvlene når man

sammenlikner infrastruktur og kapasitet til utdanning for en av Hærens kamp- eller ISTAR avdelinger. Eller er Skjold faktisk den mest effektive leiren i hele Hæren? Er Olavsværn det eneste reelle alternativet til en Sjøforsvarsbase i nord? Vil det ikke være fornuftig å gjøre Bardufoss til Luftforsvarets senter for all helikoptervirksomhet i Forsvaret? Bør ikke befalsskolene gjenoppstå, og sammen med befalsutdanning i avdeling, sikre en bred rekruttering i bunn, gjerne med en tradisjonell befalsskole i sør og en i nord med forskjellige spesialiseringer?

Det er dessuten svært viktig å være klar over to forhold angående lokalisering i nord, for Hærens del: Blir ikke Hæren mindre er det ikke mulig å flytte avdelinger fra en leir til en annen. Det er heller ikke midler til investering på Setermoen i den størrelsesorden vi muligens snakker om for å få dette til (1,5-2 MILLIARDER). Da gir det mer fornuft å være enig med Sjef HSTY, Kjell Grandhagen, som definerer indre Troms som en base.

For tillitsvalgte i Befalets Fellesorganisasjon vil hensynet til medlemmenes arbeidssituasjon, familiepolitikk og et best mulig utgangspunkt for avdelingenes utdanning og operative drift være bærende elementer i debattene som kommer. Som

tillitsmann er det viktigere for meg at for eksempel personellet i Kystjegerkommandoen har best mulig rammebetingelser og arbeidsvilkår opp mot utdanning, familiepolitikk og kvalitet på operative leveranser, uansett hvor den måtte ha base.

Aldri før har soldatmassen vært bedre, økonomien er tilbake der den skal være, vi leverer avdelinger til utenlandstjeneste som ikke står tilbake for noen, befalet takler omstillingen på en glimrende og svært utholdende måte, og sist men ikke minst er Forsvaret for mange fortsatt en god arbeidsplass utenom det vanlige. Vi kan også se omrisset av en Forsvarsminister som taler befalets sak og som i større grad spiller på lag med personellet. Løft hodet, jeg synes vi fortsatt kan være stolte av å gå i Kongens klær på blant annet Skjold, Andøya, Høybuktnoen, Sørreisa, Bjerkvik, Sortland, Jan Mayen, Nordkapp, Porsangmoen, Setermoen, Rusta, Ramsund, Åsegarden, Harstad, Kautokeino, Heggelia, Bardufoss, Olavsværn, Banak, Blåtind, Halkavarre og Trondenes.



Mathias Eckholdt
Områdetillitsvalgt BFO
Region Nord-Norge

I nära samarbete med det Norska Försvaret

Airsafe levererar SF-10, den nya truppfallskärmen,
till det Norska och Svenska Försvaret.

airsafe
F O L A

Airsafe Sweden AB, Box 834, 194 26 Upplands Väsby, Sweden
www.airsafe.se, tel +46 8 59411260, fax +46 8 59071549



Øvelse Hvitmink er en viktig del av utdannelsen innen brigadesystemet og vil etter hva BFO erfarer bli den eneste øvelsen denne vinteren hvor det fokuseres på offensive bataljonsoperasjoner i brigaderammen.



Tekst & Foto: Løytnant Mathias Eckholt

I løpet av øvelsen, var målet å få gjennomført inntil tre offensive operasjoner. Deltakende bakkestyrker var utdanningsbataljonene fra HSTY, samt den britiske 3. Commando Brigade.

BFO Nord-Norge fulgte årets Hvitmink-øvelse et par dager. Øvelsen har hatt perioder med ekstreme temperaturer, helt ned mot -35c. Noe personell har måttet til kontroll etter tegn til begynnende frostskafer, men så langt BFO erfarer er det overhodet ikke snakk om alvorlige forfrysninger og alt står bra til med personellet.

Noen uhell har det vært med blant annet kjøretøy langs vei, men det er så langt ikke meldt om alvorlige personellskader.

Sersjant og BFO medlem Halvard Horn i Bn2 er en av de som har merket kulda,

blant annet under rekognosering med snøscooter. Han har tilbakelagt store avstander på jakt etter de fiendtlige styrker i all slags vær. Jeg ønsker meg en ekstra tykk fleece jakke i innmeldingsgave fra BFO, sier han med et smil.

Ass-S3 og ATV BFO i Bn2, Lt Eirik Thobiassen, har deltatt under øvelsen som en del av bataljonsstaben og har driftet en av de mobile pansrede kommandoplassene. Kulda har ikke vært noe stort problem for ham, men han innrømmer samtidig at det er godt å komme inn til litt varmere omgivelser og gjerne en varm dusj!

Nå skal den korte tiden frem til øvelse Cold Response (CR) benyttes til å vedlikeholde materiell, oppsummere erfaringer fra Hvitmink samt planlegge uttransport og de første operasjoner under CR.

ØVELSE HVITMI





Et uhell, men ingen alvorlige skader.



Sersjant og BFO medlem Halvard Horn ønsker seg en ekstra tykk fleece jakke i innmeldingsgave fra BFO, sier han med et smil.



Ass-S3 og ATV BFO i Bn2, Lt Eirik Thobiassen; kulda har ikke vært noe stort problem, men det blir godt å komme inn til litt varmere omgivelser og gjerne en varm dusj!



RENA: Telemark bataljon var allerede i Afghanistan. I alle fall i hodet og på kartet. Bataljonen testet egne ferdigheter under Øvelse MeS, og da ble Bergen til Kabul, og Rena til Mazar-e Sharif.

MA



Tekst og foto:
korporal Lars Magne Hovtun

– For å få realistiske treningsforhold laget vi en Afghansk variant av det norske kartet. Rena, som er vår norske leir, ble Mazar-e Sharif – som er byen i Nord-Afghanistan vi skal operere fra, sier oberstløytnant Odin Johannessen, bataljonssjef i Telemark Bataljon.

Det var i skrivende stund en drøy måned til bataljonen skulle være til stede i Afghanistan. Tiden fram til avreise ble brukt aktivt til forberedelser, og i den uken hadde de profesjonelle soldatene øvd på forskjellige tenkelige scenarioer som kan skje under oppholdet i Afghanistan. Under Øvelse MeS var allerede bataljonen i Afghanistan i hodet.

Skal hjelpe helperne

– En ISAF-patrulje er tatt under ild, og sitter nå fast. En person er skadet, og en bil er ødelagt, sier Johannessen.

En kolonne med militære kjøretøy er allerede i utrykning til hytta hvor patruljen har forskanset seg, og helikoptre er rekvirert. Norges, og dermed Telemark bataljons nye oppdrag i Nord-Afghanistan er å komme andre ISAF-styrker til unnsetning i krisesituasjoner. Og for ISAF-patruljen er det definitivt en krisesituasjon nå.

– Vi øver på scenario vi kan oppleve om en måned, som hurtigreaksjonsstyrke i Afghanistan, sier Johannessen.

Ved hjelp av helikoptre og forskjellige kjøretøy skal de profesjonelle soldatene altså komme allierte, også andre norske, soldater til unnsetning.

Aksjonsradius på 500 kilometer

– Vi har en aksjonsradius på omtrent 500 kilometer. Dette er i Afghanistan distansen mellom Mazar-e Sharif og Kabul. I norsk målestokk tilsvarer det avstanden mellom Rena og Bergen, sier Johannessen.

Det er dermed ikke et normalt norsk politidistrikt den norske hurtigreaksjonsstyrken har ansvar for, men heller et enormt, uframkommelig område. Standarden på veiene i Afghanistan er svært dårlig, og kan ikke sammenlignes med Norge. Derfor vil tyske helikoptre i Mazar-e Sharif bli viktige samarbeidspartnere.

Samarbeid med luftstøtte

– Under Øvelse MeS disponerer vi flere norske Bell 412-helikoptre fra 339. skvadronen på Bardufoss. I Afghanistan

Gjorde Rena om til **ZAR-E SHARIF**





skal vi bruke et større helikopter på størrrelse med de norske redningshelikoptrene Sea King, sier bataljonssjefen.

I tillegg til helikoptrene hadde de norske styrkene også jagerfly tilgjengelig, og på øvelsen øvet hurtigreaksjonsstyrken sammen med to F-16 fra Ørland. Dette samvirket er også et svært viktig øvingsmoment, før styrkene skal ut i skarpe oppdrag.

ISAF-patruljen reddet

Etter en tre timer lang tur har kolonnen med de militære kjøretøyene kommet fram til operasjonsområdet hvor ISAF-patruljen venter på hjelp. Planen videre er å fly inn forsterkninger med helikopter, som kan uskadeliggjøre fienden og hente ut de innesperrede soldatene.

– Dere er klar over at vi kjører samme taktikk som amerikanerne brukte i filmen «Black Hawk Down», sier en av grenaderene tankefullt, mens han gjør seg klar til å rykke inn.

Helikoptrene har kommet, og er ute for å rekognosere området. Snart er de tilbake for å hente innsetningsstyrken – som bare har løssammunisjon denne gang. Neste gang kan det være alvor for Telemark bataljon.



Ny flerbruksbil fra Ford til våren

Til våren lanserer Ford en ny modell på det norske markedet. Det er en fem-seters fleksibil, med muligheter for ytterligere to seter. Navnet blir "S-MAX" og blir dermed en konkurrent til Toyota Verso, Mazda 5, Volkswagen Touran og Renault Grand Scenic.

Syv seter

En selvfølge på dagens syvsetere er at tredje seterad kan felles helt ned i gulvet slik at man slipper å ta de ut og lagre de. På S-MAX også den andre seteraden felles ned i gulvet. Dette skaper mange bruksmuligheter. Dette blir nok noe av det samme som man finner i Toyota Verso. Tredje seterad er beregnet på personer som er inntil 180 cm høye, men trenger man ikke tredje seterad kan bilen spesifiseres med en skybar lasteplate. Den trekkes 48 centimeter ut av bilen for opplasting, og skyves deretter på plass inne i lasterommet.

Motorer

S-Max kommer med to bensinmotorer og tre dieselmotorer. S-Max blir ikke utstyrt med noen små og prisgunstige bensinmotorer. Alternativene er en toliters motor med 145 hestekrefter og en 2,5-liters femsylinderet turbomotor med 220 hestekrefter. På dieselsiden starter det med en 1,8-liter med 125 hestekrefter og avsluttes med to tolitere med henholdsvis 130 og 140 hestekrefter. Prisen på Fords S-MAX er ikke frigitt, men vi regner med at Ford ikke overpriser bilen i forhold sine konkurrenter.



Epson P-2000 Digitalt fotoalbum



Det finnes en flott ny måte for fotografer og medieelskere å lagre, vise og dele digitale fotografier, film og musikk på. Epson P-2000 er kompakt, men gjør et stort inntrykk over alt takket være en krystallklar

3,8-tommers Photo Fine-fargeskjerm, 40 GB harddisk og lang batterilevetid. Epson P-2000 Multimedia Storage Viewer kan også lagre musikk og små filmsnutter. Nå kan du ha håndholdte digitale filmfremvisninger og lysbildepresentasjoner, eller lytte til favorittmusikk uansett hvor du er! Det er plass til en stor mediasamling på harddisken på 40 GB, og den lange batterilevetiden sørger for mye uavbrutt action.

Epson P-2000 er kompatibel med og kan kobles til digitalkameraer, videokameraer og datamaskiner. Du kan til og med vise innhold på TV og skrive det ut direkte på Epson USB DIRECT-PRINT-kompatible skrivere. Prisen varierer noe, men ligger på ca 4.200 kroner.

Nøkkelfunksjoner

Bærbar mediaspiller for fotografier, film og musikk, 3,8-tommers Photo Fine farge-LCD, harddisk på 40 GB, motion JPEG/MPEG-4, mp3/AAC, høyhastighets PC/Mac-tilkobling med USB 2.0, overfører filer fra CF-, Microdrive- og SD-minnekort, fungerer som ekstern harddisk for sikker lagring av filer og mobilitet, kan kobles til TV/video med Audio/Video-utgang, og den støtter RAW-filer fra populære profesjonelle kameraer.

Bilen som både gutter og jenter kan begjære

Vi har allerede sett bilder av Porsche 911 Turbo. 911 Turbo vil fortsatt ha størst effekt, men GT3 har en motor som imponerer mer. Selv om GT3 mangler turbolading, har Porsche klart å hente ut hele 415 hestekrefter fra den 3,6 liter store boksermotoren. Det betyr mer enn 115 hestekrefter per liter slagvolum, noe som ikke er hverdagskost for selvpustende motorer.

8.400 RPM

Forklaringen er selvsagt at dette er en skikkelig turtallsmotor og at motorens fyllingsgrad er optimert for nettopp høyt turtall. Resultatet er at maksimalt dreiemoment, 405 Nm, først er på plass ved høye 5.500 omdreininger. De 415 hestekreftene lar seg først lokke frem når veivakselen roterer med 7.600 omdreininger per minutt. Porsche opplyser i tillegg at GT3-motoren skal klare 8.400 omdreininger før turtallspærren kobles inn. Til sammenligning produserer 911 Turbo-motoren maks dreiemoment (620 Nm) og effekt (480 hk) ved henholdsvis 1.950 og 6.000 omdreininger.



0-100 på 4,3 sekunder

Takket være sitt voldsomme dreiemoment og enda høyere effekt, klarer 911 Turbo 0 til 100 kilometer i timen i løpet av bare 3,9 sekunder med manuell girkasse. Men GT3, som forøvrig kun leveres med manuell girkasse, er heller ingen sinke og klarer samme øvelse på 4,3 sekunder. Toppfarten, 310 kilometer i timen, er den samme for begge biler. Porsche 911 GT3 kommer til Norge tidlig på våren. Pris i Tyskland: ca 108.000 Euro (867.000 kroner) Pris i Norge: Utrooolig mye mer!



Storøvelsen COLD RESPONSE

Offisersbladet var ute under øvelse Cold Response 2006, som er Forsvarssjefens viktigste og høyest prioriterte øvelse i 2006. Alt i alt 11 nasjoner, som alle er medlemmer av NATO eller Partnerskap For Fred, var invitert til denne storøvelsen.



Av Einar Holst Clausen

Sjø og land – hand i hand

Nord-Norge vartet som vanlig opp med svært varierende og krevende vinterforhold for over 10.000 befall og soldater.

Øvelse Cold Response, eller øvelse Kald Skulder som øvingsdeltagerne spøkefullt kalte den, ble avviklet i perioden 6 – 22. mars. De fleste av operasjonene under øvelsen foregikk i såkalte kystnære farvann, samt i nær tilknytning til veier og tettsteder med spredt befolkning. Å operere i slike områder under vinterforhold stiller store krav til både landstyrker, fly og fartøy. Værgudene lot denne gang soldatene få oppleve alt fra nydelig vær med sprengkulde, til nullføre med sludd, regn og tett tåke. Andre utfordringer og hendelser som styrkene ble stilt overfor i løpet av

øvelsen var svært realistiske, og relevante i forhold til hva både norske og utenlandske styrker kan møte i forbindelse med operasjoner i FN- og NATO-regi i utlandet.

Foruten øving på rene soldatferdigheter i felt, øvet luft - land og sjøstyrker på rene forsvars- og angrepsoperasjoner. Andre øvingsmomenter var patruljering, overvåkning, oppsett av veisperringer, kontroll av kjøretøy, kontroll av luftrommet, minerydding, evakuering av sivile, og håndtering av opptøyer. Rollespillet var da også utrolig realistisk med alt fra demonstranter, til ordførere og statsledere, samt et stort fiktivt pressekorps, som ikke sparte på kruttet under intervjuer av eksempelvis avdelingssjefer og øvingsledere på fingerte pressekonferanser.

Store styrkebidrag

Under øvelsen som både operativt og

administrativt ble ledet fra Fellesoperativt hovedkvarter (FOHK) i Stavanger, deltok HSTY med store deler av avdelingene fra Indre Troms. I tillegg deltok Hæren med deler av Telemark bataljon, samt Heimevernet med hele 1000 soldater fra HV-16. Fra Luftforsvaret deltok helikoptre fra 339 skvadron på Bardufoss og 720 skvadron på Rygge, Hercules fra 335 skvadron på Gardermoen, DA-20 Jet Falcon fra 717 skvadron på Rygge, P3C Orion fra 333 skvadron på Andøya, Sea King helikoptre fra 330 skvadron, samt F-16 jagerfly 331 og 332 skvadron fra Bodø Hovedflystasjon. Sjøforsvaret deltok med de fleste av sine tilgjengelige fartøy, inkludert Kystjegerkommandoen som til daglig har sin base på Ramsund i Harstad. Totalt deltok 3.000 menn og kvinner fra det norske forsvaret.

Blant de utenlandske avdelingene hadde Storbritannia det største bidraget, med sin 3.000 mann sterke 3. Commando Brigade, som avsluttet sin vintertrening i Norge med å stille på Cold Response. Frankrike stilte med en alpejegerbataljon på 800 soldater, og Sverige med rekordantallet 2.000 soldater. Dette er det største antallet med vernepliktige soldater Sverige noen gang har hatt på en øvelse i utlandet. Mindre enheter fra blant andre Nederland, Latvia, Estland,



LEO bergingsvogn er kjekk å ha når man kjører seg fast dyspsnøen. Foto: PIC-Cold Response



2006 cold response



Den bristiks CINQ FLEET, admiral Sir James Burnell-Nugent besøker Royal Marines i området Bogen.

2006

Sveits, USA, Finland, Danmark, Canada og NATO deltok også på øvelsen.

Helnorsk ledelse

Sjef FOHK, viseadmiral Jan Reksten, var øverste ansvarlige for øvelsen, og operativ sjef for den multinasjonale styrken under øvelsen. Generalmajor Arnvid Brage Løvbukten var øvingsleder, generalmajor Kjell Narve Ludvigsen var sjef for landstyrkene, og nestkommanderende for den multinasjonale styrken under øvelsen. Den lokale øvingsledelsen, som blant annet skal sørge for at sikkerhet og miljøvern blir ivarettatt på en forsvarlig måte, ble ledet av brigader Tor Sæther.

Hallo – er det noen der?

Neste gang du er på en øvelse og tar av røret for å ringe, eller logger deg på en PC for enten bruke internett eller FIS/Basis, så skal du vite at gutta fra FLO/IKT har jobbet i dagevis for at du skal få kontakt med omverdenen. Den noe underbemannede avdelingen jobbet i flere uker før øvingsstart på Cold Response. FLO IKT hadde ansvaret for å koble opp systemene som tilbyr blant annet telefoni på Evenes for 1.100 mannskaper, Internett for 350 brukere, FIS/Basis, taktisk radiolinjetnett i øvingsområdet, et stort antall høyhastighets-



Marinejegerer under rask ilandsetting under øvelsen. Foto: PIC-Cold Response



BFO besøkte en rekke avdelinger under øvelsen. Foto: Rolf Iedal.

Vi delte ut BFOs Cold Response sjokolade fra Wahl, og BFO-preskopp med Frielekaffe.



Gutta på FLO/IKT opplevde hektiske dager både før, under og etter Cold Response.



samband levert fra eget nett (FDN) og Telenor sitt nett, ship-shore samband mellom fartøyer og land, SISAM samband mellom bakke og luft, BEGRENSET telefoni og NORCIS II. Under hele øvelsen overvåker og vedlikeholder de alle systemer, og det ingen tvil om at 35 mann i øvingsområdet i driftsfasen og 50 mann i etableringsfasen, jobbet hardt under Cold Response. Til sammenligning så har sambandsbataljonen ca 250 – 300 mann for å levere samband til 6 Div.

Noe å tenke på og være klar over når vi deltar på neste øvelse?

"Jeg er imponert over det samarbeidet vi har hatt og den smidigheten FLO/IKT har vist under både planleggingen og etableringen" - Løytnant Jens Olav er sambandsoffiser i Special Operation Air Wing under øvelse Cold Response.

"Jeg er meget godt fornøyd med de tjenestene FLO/IKT har levert her på Evenes. Det er ingen tvil om at tjenestene som tilbys her på Evenes er levert over en driftssikker plattform som gir meg som sjef gode forutsetninger for å drive effektiv kommando og kontroll" - Sjef Lopsconstaff, Brigader Tor Sæther

*Soldater fra Fremmedlegionens ingenjærtropp på 50 mann. Troppen har over 20 nasjonaliteter.
Foto: PIC-Cold Response.*



*Kystvakten fikk også øvet sine røykdykkere og sitt sanitetspersonell.
Foto: PIC-Cold Response.*



HKH Kronprins Håkon fikk se et bredt spekter av aktivitet i øvingsområdet. Her ankommer han den svenske panserbataljonen.



BFO besøkte også artilleristene i felt. Her ved OTV Pål Sævik.



Et stort antall Marinefartøyer i alle klasser opererte i trange fjordarmer. Foto: PIC-Cold Response.

Britisk landgangsfartøy. Foto: PIC-Cold Response.



Svenske CV 90 i tjukk tåke lange vei.



Tragisk ulykke



Fra pressekonferansen dagen etter ulykken.

Øvelse Cold Response så lenge ut til å bli en svært vellykket øvelse, med et stort øvingsmessig utbytte og et minimum av ulykker. Den 17. mars kom imidlertid meldingen om at to grenaderer tilhørende stridsvogneskadronen i Telemark bataljon hadde omkommet i en ulykke sent torsdag kveld. Ulykken skjedde da isen ga etter og en norsk stridsvogn, av typen Leopard 2, gikk gjennom i et tjern ved Herjangsfjellet, Vest for Bjerkvik i Nordland. De omkomne er Kenneth Møller Nyen fra Våler i Solør, og Knut Christian Syse fra Tønsberg i Vestfold.

Offisersbladet og Befalets Fellesorganisasjon sender sine dypeste medfølelser til de omkomnes familie og venner, samt til kollegaer og venner i Telemark Bataljon.



Knut Christian Syse



Kenneth Møller Nyen



Med NetCom Trådløs Familie koster det **INGENTING** å ringe hverandre

Trådløs Familie:

- Lønnsomt – ring hverandre når og hvor som helst i Norge, uten at det koster noe
- Gir trygghet – ring hjem selv om kontantkortet har gått tomt
- Enkelt – én felles faktura for alle familiens abonnementer
- Fleksibelt – velg det mobilabonnementet som passer det enkelte familiemedlem

Hvordan bli en Trådløs Familie

- Alle familiemedlemmer må være NetCom kunder
- Inntil 6 medlemmer pr avtale
- 3 personer kan ha kontantkort
- Et medlem er juridisk og økonomisk ansvarlig og har NetCom fakturabasert privatabonnement.
- Samlefaktura kommer som eFaktura. Velger du bort eFaktura kommer gebyr på kr 35,-
- Er du NetComkunde gjennom BFO i dag må du bytte over til det nye og forbedrede tilbudet NetCom gir BFOs medlemmer. Se tilbud på neste side.

**FRI
INNMEDELING
FOR
BFO MEDLEMMER**

Nytt medlemstilbud til BFO medlemmer

Samsung X660
NetCom YoungTalk

Kr **1,-**

Minste totalpris:
 $12 \times 200 + 1 - 250 = 2151$



**BFO
MEDLEMMER:
ÅRLIG AVSLAG
KR 250,-
FOR NETCOM
YOUNGTALK**

Samsung D600
NetCom ActiveTalk

Kr **995,-**

Minste totalpris:
 $12 \times 129 + 995 = 2543$



**BFO
MEDLEMMER:
ÅRLIG AVSLAG
KR 500,-
FOR NETCOM
ACTIVETALK**

ActiveTalk

Månedssavgift	129,-
Minuttpris	0,89
SMS	0,69
MMS	1,99

Gjelder samtaler i Norge. Startpris per samtale, se netcom.no



YoungTalk

Månedssavgift	0,-*
Minuttpris	1,99
SMS	0,69
MMS	1,99

Inkluderer 30 SMS per måned
Inkluderer 10 MMS per måned
Betal 200,- per mnd og ring for hele beløpet

Gjelder samtaler i Norge. Startpris per samtale, se netcom.no



SmartTalk

Månedssavgift	0,-*
Minuttpris	0,59
SMS	0,59
MMS	1,99

*Minimumsfakturerings per måned er kr 99,-
Gjelder samtaler i Norge. Oppstartsgift 0,59.
Du må betale faktura i nettbanken din.



Trenger du ikke telefon,
da velger du NetCom
SmartTalk.
Årlig avslag 200,-

Tilbudet gjelder til og med 30. april.
For flere tilbud og bestilling gå inn på www.bfo.no



339 SKVADRON

– profesjonelle lufttransportører



Tekst & Foto: Einar Holst Clausen
Foto: Mathias Eckholt

På Bardufoss flystasjon deler 339 skvadron plass og luftrom med 337 skvadronens Lynx helikoptre, samt skoleflyene (Saab Safari) til Luftforsvarets Flygeskole, som for øvrig ble flyttet fra Værnes og etablert på Bardufoss i 2002. I tillegg trener allierte avdelinger regelmessig med både jagerfly og helikoptre på flystasjonen. Under Offisersbladets besøk i februar var det stor flyaktivitet med helikoptre fra både 339, 337, samt Britiske helikoptre som gjennomførte sin øvelse «Clockwork». Noen ganger dalte også en 737 fra SAS Braathens ned med passasjerer - i hovedsak militært personell. På Bardufoss er det nemlig Forsvaret som også har ansvaret for sivil flytrafikk og drift.

339 skvadron er med sine 12 Bell 412SP først og fremst luftens transportører for Hæren i Nord. Også en rekke andre varierte oppdrag står i kø, så dagene blir sjelden kjedelige i skvadronens trange og lite funksjonelle «etterkrigsbrakke». 339 skvadron ble operativ i 1964 og hovedoppgaven i dag er taktisk transportstøtte til Hærens styrker (HSTY). De deltar i luftmobile operasjoner, innsetting og uthenting av oppklaringsenheter og medisinsk evakuering, og oppdrag for og med SPESOPS. I tillegg har skvadronen ett helikopter utplassert på Kirkenes, for å støtte Forsvarets virksomhet langs grenselinjen mot Russland,

samt ett helikopter som ivaretar ambulanseberedskap fra Bardufoss. Om ikke dette skulle være nok, så løser skvadronen også en rekke andre oppdrag i hele Nord-Norge, for både militære og sivile brukere. Det skal også nevnes at 339 skvadron har deltatt med brorparten av helikoptre og besetninger i både Libanon, Bosnia og Kosovo.

Nestkommanderende på 339 skvadron, major Mikkelsen bekrefter da også overfor Offisersbladet at skvadronens 13 besetninger til 12 helikoptre, nå ligger helt på grensen til hva den makter å utføre av oppdrag og beredskap. For skvadronen skal også styrkeprodusere nyutdannede tilbeordrede flygere. Mange flytimer går da med til diverse utsjekksturer, hvor de «ferske» flygerne blir satt inn i operasjonskonseptet, blir kjent med operasjonsområdet og det indre liv på skvadronen, før de får status som fullt ut operative. Offisersbladet sitter uansett igjen med et inntrykk av å ha besøkt en velfungerende helikopterskvadron preget av innsatsvilje og stor grad av samarbeidsevne. Noe HSTY med sitt nye lette og luftmobile konsept, samt ISTAR, er spesielt glad for.

Offisersbladet håper at 339 skvadron får besøk av «Julenissen» snart, slik at de kan få bedre lokaliteter med tilstrekkelig kontorplass, et funksjonelt «brief-room», samt et såkalt «Safe-room» til alle de nye sambandsmidlene som er nødvendig for rask og sikker kommunikasjon mellom skvadronen og HSTY.

Sentralt plassert i Nord ligger Bardufoss flystasjon i vill, tøff og billedskjønn natur. Offisersbladet besøkte 339 skvadron på Bardufoss flystasjon, som for øvrig er den eldste operative flystasjonen i Forsvaret.



Foto: Mathias Echoldt



Foto: Mathias Echoldt



Foto: Mathias Echoldt



Foto: Mathias Echoldt



1

Foto: Enar Holst Clausen

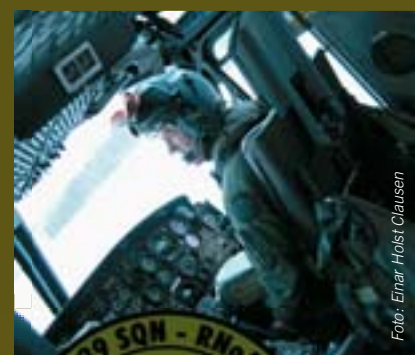


Foto: Enar Holst Clausen



1. En ISTAR-patrulje kaller opp helikopter for evakuering.
2. Nestkommanderende på 339 skvadron, major Mikkelsen i OPS-rommet.
3. Oppdragene planlegges nøye, og briefen er meget detaljert.
4. Briefrom/OPS-rom/Kontor – det er ikke tilfredsstillende.



Tekst & Foto: Einar Holst Clausen

Løytnant Lars Oven Pettersen er en av seks som kom gjennom nåløyet, og fikk starte på en krevende utdanning til redningsmann i Forsvaret. Løytnant Pettersen er 30 år, utdannet sykepleier, og har seks års tjeneste i Hæren bak seg. Han har tjenestegjort i Libanon, Kosovo og Afghanistan. Her hjemme har han jobbet i sivil ambulanse-tjeneste og på akuttmottaket ved Nordland sykehus. I tillegg er Lars Oven meget glad i dykking og hobbyklatring i fjellet. Pettersen fortalte Offisersbladet at målet med hans utdanning og tidligere tjeneste i Forsvaret, var å kunne bli redningsmann. Han rakk det akkurat, for aldersgrensen for opptak er nemlig 30 år.

Forsvaret har kun hatt to opptak av redningsmenn de siste 7-8 årene. Opptaksprøvene er krevende, og kandidatene skal ha svært god fysikk og meget variert bakgrunn. Pettersen var altså en av de som Forsvaret ønsket å satse på. Han ble tatt opp, gikk gjennom en rekke praktiske og teoretiske kurs, og ble beordret til 337 skvadron, for å starte sitt 6-10 måneders utsjekksprogram. Under veiledning av instruktør, skal han i denne perioden vise at de mestrer alle de oppgaver en redningsmann kan bli satt til. Når alle utsjekker er bestått, får han sin redningsmann-ving på brystet, og er å regne som fullt ut operativ.

Som redningsmenn/kvinne på enten SeaKing eller Lynx helikopter (330 og 337 skvadron), er man en del av et stort og velkoordinert team. I media er vi nok mest vant til å se vår SeaKing på redningsoppdrag til vanns og til lands, men den over 25 år gamle Lynxen utfører med sin besetning, mange av de samme oppdragene. 337 skvadron har 6 Lynx helikoptere som primært fungerer som et rent maritimt helikopter underlagt Kystvakten. Av den grunn skjer det meste av aktiviteten til havs, men ved behov utfører de selvfølgelig også sivile og militære redningsoppdrag til lands.

I løpet av dagen Offisersbladet fulgte tjenesten til løytnant Pettersen på 337 skvadronen, var det ikke til å unngå å legge merke til den profesjonelle holdningen til alle ved skvadronen. Det var også en rolig og hyggelig atmosfære, preget av teamarbeid og stort fokus på sikkerhet under planleggingen av dagens oppdrag. På øvingsoppdraget Offisersbladet fikk være med på, skulle Pettersen under veiledning av instruktør, øve på nedfiring fra Lynx for å redde en person i en Dingy-redningsbåt. Han fikk også anledning til å øve nedfiring til dekket på KV Nordkapp, som lå ute i havgapet.

Generalinspektøren for Luftforsvaret, generalmajor Nodeland var tilfeldigvis ombord på KV Nordkapp, og fikk se en vellykket øving, og et utmerket samarbeid mellom kystvaktfartøy og Lynx med redningsmann. En faststroppet redaktør halvt hengende ut av Lynxen for å ta bilder, kunne konstantere at redningsmannen gjorde en godkjent jobb, noe også ansiktsuttrykket til Pettersen bekreftet. Bildeserien i denne artikkelen forteller mer om hva som skjedde denne dagen på Bardufoss.

Tøffe krav til REDNINGSM



De er en del av besetningen på Lynx og SeaKing helikoptere, og bør mestre både fjellklatring, dykking og sanitet. I tillegg skal de ha sterk fysikk og stor stressmestringsevne. Hvem er nå disse multifunksjonelle og uredde offiserene?
Offisersbladet fulgte løytnant Lars Oven Pettersen en arbeidsdag ved 337 skvadronen på Bardufoss.



ENN I FORSVARET

Vedlikehold og vask av materiellet, er en viktig del etter dagens oppdrag.



Det er trangt i Lynxen. Vinsjoperatøren (t.v.) klargjør stropper for redningsmannen (t.h.).



Redningsmann løytnant Pettersen fires ned på dekket til kystvaktens fartøy.



Det er mye utstyr som skal på før et oppdrag.



YES! Pettersen er synlig fornøyd med dagens øvingsoppdrag.





337 SKVADRON



Luftforsvarets 337-skvadron har siden 1981 operert seks britiskbygde Lynx-MK86 maskiner i kystvaktrollen. Helikopterbesetningen består av fire personer: pilot, systemtekniker, maskinist og redningsmann. I tillegg kan de ta med seg fiskeriinspektører som heises ned på fartøy.



Tekst og foto: Einar Holst Clausen



Helikoptrene skal normalt operere ut fra Nordkapp-klassen og KV Svalbard, som en integrert del av fartøyet. Radarproblemer har delvis satt en stopper for det. Lynx helikopteret skal vanligvis utføre en rekke viktige oppgaver når de er på patrulje med fartøyene, blant annet:

- Søk og redning
- Overvåking av områder/ Identifisering av fartøyer
- Sette inspektører om bord på fartøy
- Transport av gods og personell

Kystvaktens overordnede målsetting er å være tilstede på havet så mye som mulig. Helikopter bidrar til dette ved at det gir Kystvakten en økt rekkevidde og rask responstid. Helikoptrene betyr for Kystvakten

økt operativitet, fleksibilitet, og effektivitet, samt økt redningsberedskap. Flyforbudet for helikopter på kystvaktfartøyene av Nordkapp-klassen har svekket fartøyenes kapasitet helt siden de mye omtalte radarproblemene dukket opp og flyvingsforbudet var et faktum. Til nå er det bare KV Senja som har fått dispensasjon til å ta i mot helikopter. Det var derfor med stor glede at Kystvaktsskvadron Sør mottok meldingen om at de nå også kan operere med rotor.

Det nye NH-90 helikopteret er forsinket, og det skaper utfordringer både for det tekniske og operative miljøet. Lynx-MK 86 har en teoretisk levetid på syv tusen flytimer per maskin. Denne ble for noen år siden økt med tusen timer, etter en levetidsoppgradering på samtlige maskiner. Nå er det åtte tusen

timer som er grensen, og én av maskinene har allerede passert denne. De fem andre maskinene kommer raskt etter. Lynx-maskinene flyr mellom 1700-1900 timer hvert år. Siden de ble operative i 1981 har de seks maskinene til sammen vært over 45 000 timer i luften. Luftoperativ inspektør brigader Morten Haga Lunde vurderer sterkt å gi en ytterligere levetidsforlengelse på tusen timer for tre av maskinene. Ved å gjøre det ønsker han at Lynx-maskinen kan operere lengst mulig, helst til 2009. - Takket være godt vedlikehold og oppdateringer underveis er det mulig å gi en levetidsforlengelse på noen av maskinene, sier Lunde.

Mye av teksten på denne siden, er hentet fra Forsvarets egne faktasider.

115%
erstatning!



Noen er heldigere enn andre!

Det høres nesten for godt ut til å være sant. Har du [Superforsikring på bil](#) og får en stor skade, gir vi deg 15 prosent ekstra i erstatning – hvis bilen er minst tre år gammel. Etter en telefon til oss i If kommer bergingsbilen, og ikke lenge etter går pengene rett inn på konto. Er bilen din under tre år, gir vi deg en fabrikkny bil.

Vil du vite mer om [Superforsikring på bil](#)? Ring Forsvarets Personellservice på telefon 23 09 24 00 eller mil 05 10 24 00.

Bruk medlemsfordelene dine!

Som BFO-medlem får du rabatt på de private forsikringene dine i If.

– Personbil	10 %	– Tohjuling	10 %
– Villa	10 %	– Byggeforsikring	10 %
– Hjem	10 %	– Verdisak	10 %
– Hytte	10 %	– Husdyr	10 %
– Fritidsbåt	10 %	– Veteranbil	10 %

Gi oss alt du er glad i!

Nå er det enda mer lønnsomt å samle forsikringene i If. Jo flere forsikringer du lar oss ta hånd om for deg, jo høyere blir rabatten. Denne samlerabatten kommer i tillegg til den rabatten du får som medlem av BFO.



Rolig, vi hjelper deg.

TILLIT I PRAKSIS!

BODØ: Med full etterbrenner tar F-16-flyene av. Blant den uniformerte gruppen av tilskuere er det særlig tre som følger nøye med. For første gang i historien er offiserer fra Serbia og Montenegro i Bodø for å evaluere virksomheten ved hovedflystasjonen – operativt som logistisk!



Tekst og foto: major Ola K. Christensen og løytnant Trond Høyvik

Stikkordet er Wiendokumentet 1999 (VD-99), som forvaltes av Organisasjonen for samarbeid og sikkerhet i Europa (OSSE) og ratifisert av de 55 medlemslandene. Formålet er å bidra til åpenhet, tillitsskaping og økt sikkerhet i Europa – på samme måte som henholdsvis avtalen om konvensjonell nedrustning i Europa (CFE) og Open Skies, som også Norge har forpliktet seg til juridisk og politisk – med de rettigheter og forpliktelser dette innebærer.

Informasjonsutveksling

I praksis dreier VD-99 seg om blant annet besøk ved militære avdelinger, herunder flybaser, samt demonstrasjon av nye typer materiell og våpensystemer. Og ikke minst informasjonsutveksling om de væpnede styrker – som forband, lokalisering og materiell.

Derfor stod naturlig nok F-16 og fly-operasjoner i sentrum, da to oberstløytnanter og en major fra OSSE-medlemmet Serbia og Montenegro – bokstavelig talt saumfar Bodø hovedflystasjon høyt og lavt – for å kontrollere at den utvekslede informasjonen om antall fly,

treningstatus og personell er i tråd med virkeligheten.

Under den en dag lange evalueringen, som det heter på fagspråket, inngikk programposter som omvisning i flyteknisk hangar, F-16 take off, jagerflysimulator og et løft med Sea King – godt krydret med en rekke briefinger om ulike sider ved virksomheten.

Åpen atmosfære

-Excellent, var oppsummeringen fra teamlederen, oberstløytnant Marko Novakovic, overfor det lokale vertskapet, anført av oberst Jan Arntzen og major Rolf Morten Gumdal.



I F-16 simulatoren "tanket" major Bård Bakke i 132. Luftving sin F-16 i luften – Air to Air refuelling (AAR). Oberstløytnant Novakovic fikk selv "prøvefly" F-16.



I egenskap av crew chief, fortalte sersjant Toril Holen i Forsvarets logistikkorganisasjon om hvordan hun og hennes kolleger håndterer F-16. Major Milan Rankovic er utdannet flyingeniør og var naturlig nok opptatt av spørsmål om flyvedlikehold.



For selv om det på papiret selvsagt handler om tekniske forhold som tallstørrelser, paragrafer og juss, dreier det seg i like stor grad om åpenhet – i praksis – i ånden av de inngåtte avtaler. –Det er viktig at en evaluering ikke fokuserer på å "fighte" paragrafer, men om tillit til hverandre. At vi alle er "open minded" uansett flagg på uniformen, understreket oberstløytnant Novakovic, som i egenskap av Mig 21-pilot, slettes ikke hadde noe i mot å bivåne take off med F-16.

Major Rolf Morten Gumdal er heller ikke i tvil om evalueringens betydning. –Dette skjerper oss selvsagt i forhold til å ha ting "på stell" på hovedflystasjonen. At de

faktiske forhold stemmer med den informasjonen Norge har levert fra seg. Det andre er jo selve kontaktskapingen med kolleger som tidligere var på "den andre siden". Det viser seg jo at forskjellene ikke er så store som vi tror. En flyger og en tekniker er nå en gang en flyger og en tekniker – enten vedkommende kommer fra øst eller vest!

–Vi gjør selvsagt de nødvendige sikkerhetsmessige tiltak i forkant, men når en møter hverandre er det som å møte kolleger fra andre Nato-land. Jeg ble overrasket over hvor like serberne var oss selv. Kort og godt meget hyggelige og uformelle – med stor sans for humor!

Avtalens ånd

Rustningskontrollgruppen (RKG) – underlagt Forsvarets skolesenter (FSS) – forvalter og styrer den praktiske gjennomføringen av de ulike tiltakene. Gunnar James Hiorth, sjef for RKG, fremhever betydningen av åpenhet. – En evaluering eller inspeksjon må ikke bli kun en kamp om paragrafer – omtrent som når "Fanden leser Bibelen" – men gjennomføres i avtalens ånd. Intensjonen er å skape tillit, poengterer oberstløytnanten, som har vært tilknyttet rustningskontrollregimet siden 1996; fra 2005 som sjef.



Ingen tvil om at de to oberstløytnantene Marko Novakovic og Gunnar James Hiorth fant tonen under den passive evalueringen, som også inneholdt sosiale evenementer, vesentlige ingredienser i tillitsskaping det også!



Ingen tvil om at F-16 take off falt i smak for teamet fra Serbia og Montenegro. Særlig for teamleder – oberstløytnant Marko Novakovic – med bakgrunn som Mig 21-pilot.

NYE VÅPEN – HVI

Forsvaret skal anskaffe nye selvforsvarsvåpen fordi den 100 år gamle 9 x 19 mm patronen ikke er effektiv mot beskyttelsesvester. Det blir et vanskelig valg mellom de nye kalibrene 5,7 x 28 mm og 4,6 x 30 mm (bakre tall angir hylselengde).



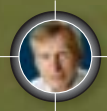
FN Herstal P90



*Heckler & Koch
MP 7*



LIKE VELGER VI?



Av John Berg

Selvforsvarsvåpen blir oftest forbundet med pistol, og maskinpistol i samme kaliber selv om MP'en også har andre roller. Filosofien har ikke alltid vært like klar. Pistol er et meget vanskelig våpen, og etter krigen mottok Norge store mengder av den lette og hendige, uhyre populære US karabinen i 7,62 x 33 mm (med lett, butt kule og rett hylse, til forskjell fra AG3s 7,62 x 51 mm med spiss, tyngre kule og flaskehylse). Men karabinen fikk et dårlig renommé fordi den ble oppfattet som et lite gevær, og i den rollen var patronen for svak. Rundt 1970 begynte vi å skrape US karabinen mens vi beholdt flere gamle 9 mm pistoltyper, blant annet Luger som ofte forkilte seg fordi våpenets spesielle kneledds mekanisme forutsetter at skytteren holder med et tilstrekkelig fast grep. (Et antall Colt pistoler i 11,25 x 23 mm ble også beholdt. Det er en svær patron, hylsene ble kalt for drammeglass.)

Videre beholdt vi 9 mm

Schmeisser MP, og etter hvert grov vi frem den legendariske Stengun'en fra lager. Men da hadde fabrikkene redusert ladningen på sine 9 mm patroner. Kompani Linges og Milorgs hederskronte Stengun forkilte seg og det ble en masse mislykket plunder med kutting av rekylfjærer etc.

Nye våpen

Deretter innførte vi Glock 17 (P80) pistol og Heckler & Koch MP5 maskinpistol, begge i 9 mm. Våpnene er fremdeles gode, men utviklingen har løpt fra patronen.

Skal vi nå velge en ny pistol, til tross for at de fleste skyter dårlig med pistol, sammen med en MP? Eller bare MP? Eller to MP'er i samme kaliber, én kort og én enda kortere med derav følgende økte muligheter til å oppleve fornøyelsen av å skyte av seg en fingertupp på fremre hånd? (Våpen med to pistolgrep kan frata skytteren den gleden, såfremt ikke det fremre grepet er innslagbart og de mest briljante skytterne velger å ha det innslått hele tiden fordi våpenet da tar litt mindre plass.)

Og hvilket kaliber skal vi velge, belgiske FN Herstals 5,7 mm med en utgangsenergi på 610 J (Joule), eller tyske Heckler & Kochs 4,6 mm med utgangsenergi på 460 J? Begge penetrerer med tilstrekkelig margin NATOs CRISAT testmål (1,6 mm titanium og 20 lag Kevlar). FN Herstals patron meldes å ligge et hestehode foran, og hittil har dette kaliberet også solgt best på det internasjonale markedet.

Det finnes også enkelte andre kalibre i

kulissene, men det virker ikke sannsynlig at Norge vil velge noe annet enn det som tegner til å bli mest brukt innen NATO, eventuelt innen den europeiske delen av NATO.

Annen løsning?

Men det finnes også en annen løsning. I Norge har vi i dag to våpentyper i NATOs standard 5,56 x 45 mm gevær og LMG (lett MG) kaliber, Heckler & Koch G36 og forskjellige versjoner av kanadiske Diemacos forbedrede M16. Og vi har FN Herstal Minimi (M249) LMG i kaliberet. Nå skal det anskaffes 6000 - 7000 nye våpen, hovedsakelig til HVs innsatsstyrker, men også til Hæren. Bør vi anskaffe en kort karabinversjon av det valgte våpenet som nytt selvforsvarsvåpen?

FLO går bredt ut i denne saken, som vil bli avgjort før vi kommer til siste runde når det gjelder selvforsvarsvåpen. Det finnes i dag en lang rekke 5,56 mm våpentyper på markedet, og selv om 6000 - 7000 våpen er lite, vil trolig en rekke produsenter melde sin interesse. Flere av dem vil nok kunne tilby en slik kort karabin/MP.

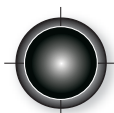
Et problem som formodentlig vil bli vurdert er skuddtakt på automat. Jo kortere våpen, desto høyere har skuddtakten oftest en tendens til å bli. Når skuddtakten når helt opp i 900 sk./min., betyr det at et 30 skudds magasin er tomt etter to sekunders ildgivning. I strid og under press blir skytteren lett stående der med tomt våpen før han/hun rekker å trekke pusten. I de få, avgjørende sekundene hjelper det lite at våpenet har vært kort og hendig å bære med seg i årevis forut.



Kreftlinjen: HER FÅR DU SVAR PÅ DET MESTE



– Min mann er rammet av prostatakreft. Han er veldig dårlig, men vil helst bo hjemme. Jeg føler det er bedre at han er på sykehuset, der de kan ta seg bedre av ham. Hva bør jeg gjøre?



Tekst og foto: Hege Fantoft Andreassen,
Kreftforeningen

Stemmen i telefonen er usikker. Dette er ingen enkel avgjørelse å ta for en pårørende. Men sykepleieren på Kreftlinjen har hatt mange liknende samtaler.

– Jeg skjønner, sier hun. – Du er i en veldig vanskelig situasjon nå, der du selvfølgelig vil det beste for ham. Men har du snakket med ham om hva du synes er best?

– Ja, men han mener at så lenge han får nok næring og er psykisk til stede ... Jeg vet ikke, jeg vil jo ikke tvinge ham, men hvis det skulle skje noe ... Jeg er ikke trygg. Og slik fortsetter praten. Mange synes det er godt å kunne dele tanker og fortvilelse med sykepleiere som skjønner hva det dreier seg om.

Landsdekkende tjeneste

Kreftlinjen er en landsdekkende tjeneste for alle som ønsker svar på spørsmål om kreft. De fleste som tar kontakt har spørsmål om kreft, enten det gjelder dem selv eller noen de bryr seg om. Terskelen er lav for å ta kontakt.

– Mange ringer oss etter et legebesøk for å få utfyllende forklaringer, noen er bekymret for en nabo eller et familiemedlem som er blitt syk, mens andre lurar på hvilke

økonomiske rettigheter de har som kreftsyke, sier spesialsykepleier i Kreftforeningen Heidi Brorson.

Hun opplever også mange henvendelser fra folk som er usikre på hvordan de skal snakke om kreft, og som er redde for å fortelle barn og familie om diagnosen sin.

Kreftlinjen er en av Kreftforeningens satsingsområder; i 20 år har spesialsykepleiere med bred kunnskap om kreft besvart spørsmål fra forvirrede, undrende og bekymrede innringere.

– På Kreftlinjen sitter fagfolk som vet mye om kreftsykdommer og om det å være pårørende. Ingen spørsmål er for dumme å stille, slår Brorson fast. Kreftlinjen har også oversikt over Kreftforeningens seksjoner rundt i landet og deres tilbud til pasienter og pårørende.

Nye tjenester

Kreftlinjen er oppdatert og styrket med nye tjenester. Telefonen er fortsatt hovedsatsingsområdet, men i tillegg kan du kontakte Kreftforeningens spesialister via e-post, eDialog og SMS. -E-dialog er en nettprat som foregår via Internett. Her skriver man inn et spørsmål og får direkte svar fra en spesialsykepleier. Slik kan man "prate" frem og velge være anonym. Når som helst på døgnet

kan man også sende spørsmål via e-post, som vil bli besvart så snart tjenesten er bemannet. På denne måten er det også blitt mulig for hørselshemmede å benytte tjenesten, forteller Brorson.

Tekstmelding-tjenesten bruker du ved å sende en SMS til 1980 med kodeord KREFTLINJEN. I Kreftlinjens åpningstid – mandag, tirsdag og onsdag mellom klokken 9 og 20, torsdag og fredag mellom 9 og 15 – vil du da få svar med en gang.

Gratis og tilgjengelig

Kreftlinjen er gratis fra fasttelefon. Sykepleierne som betjener linjen er opptatt av å gi seg god tid til å snakke med folk.

– Mange trenger noen ekstra minutter for å åpne seg, komme frem til det de egentlig er bekymret for eller lurar på. Da er det viktig å ha kunnskap og god tid til å lytte. Og alle på Kreftlinjen har taushetsplikt, sier Brorson.

Har du spørsmål om kreft?

Du kan få svar ved å ringe 800 48 210 eller send mail til kreftlinjen@kreftforeningen.no

E-dialog finner du på nettsiden www.kreftforeningen.no. Kreftlinjens åpningstider er mandag og onsdag fra klokken 9 til 20, torsdag og fredag fra 9 til 15.

umoe mandal

Skjold klasse MTB

Umoe Mandal AS

Member of the Ulltveit-Moe Group

Gismerøya, Servicebox 902, N-4509 Mandal, Norway

Tel: +47 3827 9200 Fax: +47 3826 0388

E-mail: mandal@umoe.no / Internet: www.umoe.no

umoe

Be cool
Bli flygeleder
Gratis utdanning

Flygeledere styrer flytrafikken på flyplasser og i luftrommet mellom flyplassene.

En flygeleder holder hodet kaldt, og har god simultankapasitet.

Både kvinner og menn jobber som flygeledere.

Avinor trenger flere flygeledere og utdanningen betales av Avinor.

Mer informasjon, formelle krav og søknadsskjema finner du på:

www.avinor.no

• • • • •
AVINOR

GSV

– et utfordrende og spennende tjenestested



Tekst og foto: Arild Helgesen OTV/BFO

-Vår hovedoppgave er å bevokte den 196 km lange grensen mot Russland, innledet sjefen. – Dette oppdraget løses både med båt, til fots og med ski eller snøscooter på vinteren. – Vi har seks grensestasjoner fra Grense Jakobselv i nord til Gjøkåsen i sør. – De to nordligste stasjonene har ikke åpen vintervei, noe som er med på å gjøre tjenesten både hard og krevende. – For de offiserer og befalsskoleelever som ønsker seg en variert, spennende, utfordrende og annerledes tjeneste så er Grensevakten absolutt et svært attraktivt alternativ, sa Alvsaker. Grensevakten, GSV er en bataljonsenhet under Hærens styrker, og er organisert som følger:

Grensekompaniet/Utdanning

Alt personell som møter til tjeneste ved Grensevakten starter sin militære utdanning i Grensekompani/U. Det er en utvelgesperiode på omtrent en måned, hvor enkelte vil bli omfordelt til andre avdelinger, mens hovedmengden av soldater starter en intensiv utdanning til tjeneste ved den norsk/russiske grense. Til sammen er soldatene i kompaniet i 6 måneder før de overføres til Grensekompaniet og «skarp» tjeneste. Det gjennomføres inntak til GKP/U to ganger i året for å opprettholde rotasjonsmønsteret.

Grensekompaniet

Grensekompaniet ved Grensevakten utfører grensevakt ved den norsk/russiske grense hver eneste time gjennom hele året. Det er mellom 20-40 soldater og tre befal på hver av de seks grensestasjonene.

Garnisonskompaniet

Garnisonskompaniet er den avdelingen ved Grensevakten som ivaretar de administrative funksjonene som er nødvendige for å kunne drive utdanning og grensetjeneste ved GSV. I tillegg ligger sensortroppen i dette kompaniet.

Sambandsavdelingen

Sambandsavdelingen ved Grensevakten drifter Main Signal Office (MSO), Operasjonssenter (OPS), posttjenesten og en mobil kommandoplass. I tillegg støtter avdelingen drift av de taktiske systemene ved GSV.

Samlokalisering

- Grensevakten er samlokalisert med FLO og har blant annet Forsvarsbygg, 339 Skvadronen og HV-18 å forholde seg til, forklarer Alvsaker. – Vi jobber med å finne fornuftige løsninger innenfor dette samarbeidet. – Jeg vil ikke legge skjul på at vi opplever at vi har mistet noe i den omstillingen RSF-prosessen har skapt. – Vi trenger nærhet og tilstedeværelse for de funksjonene som vi er så avhengige av,

fortsetter han, – det er en nesten umulig oppgave å skulle måtte forholde seg til et ledelsesapparat for støttefunksjonene som ligger 1000 km unna. – Vi er enebbrukere av funksjonene idrettsoffiser, sosial, velferd, prest, noe som etter manges oppfatning skulle tilsi at disse funksjonene lå i min organisasjon, understreker sjefen.

- Ifm HOP prosessen får vi tilført 12 nye stillinger. – Stillinger som er sårt tiltrengt, og som vil gjøre oss i stand til blant annet å bøte på den situasjonen vi har i dag hvor det er tre befal på hver grensestasjon som deler på vaktbelastningen 365 dager i året. – Jeg er opptatt av at vi må ha gode fasiliteter for dem som kommer hit, og vi er i prosess med å tilrettelegge boligsituasjonen for å møte spesielt avdelingsbefalets behov, sier GSV-sjefen videre.

Oppdrag og samarbeid

- Som nevnt tidligere er mitt hovedoppdrag som sjef her oppe å hevde norsk suverenitet. – GSV skal monitorere russisk aktivitet, samt støtte politimesteren ifm Schengenforpliktelsene Norge har. – Videre er jeg ansvarlig for styrkeproduksjon ved 2 innrykk i året, så vi sliter ikke med å få dagene til å gå, konstaterer han.

-GSV er en prioritert avdeling, med et klart fredsoperativt oppdrag, noe som har medført at vi opplever å ha blitt skjermet for mye av det mange har opplevd som

BFO avla nylig Grensevakten, Garnisonen i Sør-Varanger et besøk, primært for å ha undervisning for de lokale tillitsvalgte. Gleden var derfor stor da sjefen for garnisonen, oberstløytnant Johan Terje Alvsaker satte av tid til orientering og samtale med oss.



sterke innstramminger i året som gikk. - I og med at vi ikke er en avdeling som er øremerket for INTOPS, grunnet vårt oppdrag har vi også opplevd å ha et stabilt befalskorps. - Grensevakten har imidlertid nå fått aksept for å stille 2-3 offiserer tilgjengelig til INTOPS innenfor ISTAR-miljøet, noe jeg tror er svært viktig for rekrutteringen til avdelingen, presiserte Alvsaker.

- Det er spennende og utfordrende å ha mange og forholde seg til, der grenseregimet er slik at jeg må forholde meg til Justisdepartementet ved politimesteren i Øst-Finnmark og Grensekommissæren, samt at jeg må forholde meg til Forsvarsdepartementet i forhold relatert til Grensevakta. - Man har her sett på andre konstellasjoner, men dette er på vent, inntil videre 3-5 år. - Jeg er under OPCOM fra Bodø, og skal også forholde meg i linjen til HSTY.

- Samarbeid med politiet, er meget godt. Vi øver sammen 14 ganger i året, i tillegg til at vi gjennomfører et felles kurs på 40 timer i forbindelse med at grensejegerne har begrenset politimyndighet.

- Som sjef GSV er jeg også assisterende Grensekommissær. - Vi gjennomførte den første samøvelsen med russisk grensevakt i 2004, og planlegger ny i løpet av våren. - Vi har heldigvis et godt samarbeid og gode relasjoner med våre samarbeidspartnere på russisk side, fastslår Alvsaker.

Helikopterstøtte

- En av de viktigste utfordringene våre er å få etablert permanent tilstedeværelse av helikopter ved garnisonen.

- Helikopter er en svært viktig operativ ressurs for oss, og vil kunne gi oss en betydelig gevinst, spesielt i barmarksperioden.. - Dette er en viktig sak for oss som jeg håper vi finner en snarlig løsning på.

Grunnleggende befalsutdanning

- Vi har for tiden 21 GBUere på GSV, og har samlet dem i en egen tropp. - 12 av disse ble tatt opp fra sentralt opptak i sommer, mens vi har tatt opp 9 her på GSV. - Vi har satt av tre befall som driver selve utdanningen. - Noe av det som imidlertid bekymrer meg er utgiftene til all reisingen elevene påfører oss ved de samlingene de gjennomfører andre steder i landet. For øvrig er det slik at vi ser en hel rekke svakheter ved ny utdanningsordning (GBU) som vi har påpekt og som jeg håper blir endret når ordningen skal evalueres senere i år, sa oberstløytnant Alvsaker.

Hva er så utfordringene

Til slutt utfordret vi Alvsaker på å si litt om hvilke utfordringer han ser for seg i fremtiden.

- Jeg ser at vi må jobbe med tilpasning til nytt ledelseskonsept, samt det operative planverket. - Her vil jeg igjen nevne dette

med helikopter, som jeg mener er en viktig del. - Ellers så må vi se på om vi bør justere utdanningsprogrammene våre. - Jeg mener også at vi bør se på hvilke konsekvenser Horizontal samhandel får for avdelingene på nivå 3. - For øvrig starter arbeidene med mobilitetsprosjektet i løpet av våren. Prosjektet har en kostnadsramme på ca 50 mill kroner og omfatter legging av ca 80 km terrengtrasé for lette terrengkjøretøy som skal ferdigstilles ila 2008/2009. - Det blir spennende å få dette på plass, noe som vil gi oss mye bedre mobilitet spesielt på sommerstid. - Ellers så har russerne kuttet fire grensestasjoner, noe som får konsekvenser. - Etter min vurdering bør vi også se på dette med å justere støttefunksjonene til den virkelighet vi lever i, og vurdere å tildele oss disse ressursene, istedenfor å ha dem underlagt FLO/RSF. - En annen viktig utfordring er å få lagt en langsiktig plan for utvikling av boligmassen vår, spesielt opp mot behovet for boliger for avdelingsbefalet.

- Til slutt vil jeg uttrykke min bekymring over at jeg ikke lenger som sjef har god nok innvirkning på hvilke avdelingsbefal jeg får tilsatt. - Dette er en situasjon jeg mener vi bør se nærmere på. - Jeg syns det er uheldig at mine vurderinger av kandidater til avdelingsbefallsstillinger ikke teller mer enn det jeg opplever nå, avslutter den tidligere adjutanten for Forsvarssjefen.



LEV LURT

Noen familier har villa, Volvo og vov-vov og en mor og far som kommer hjem halv fem hver dag. Andre jobber i Forsvaret – og har en litt annen rutine. NetCom har kommet med en løsning som er så bra at man skulle tro de hadde skreddersydd tilbudet for folk i Forsvaret.

Med Trådløs Familie blir dagliglivet mye enklere. Og vi snakker ikke bare om familiene, – de som har kjæreste hjemme bør også spisse ørene. For nå kan alle i Forsvaret ringe til dem de er glad i – helt gratis. Og er kontantkortet tomt, så ringer du likevel!

- Dette er perfekt for oss som ikke har noen vanlig ni til fire-jobb. Det blir fryktelig dyrt å holde kontakt med familien ofte på telefon fordi vi er så mye borte. Derfor er Trådløs Familie fra NetCom så genialt i forhold til hvordan vi i Forsvaret lever, sier Rolf J Ledal, Områdetiltsvalgt for BFO på Vestlandet. Rolf er 39 år og jobber med organisasjonsutvikling, oppfølging av personalsaker og arbeidsrettslige spørsmål. Han har vært i Forsvaret siden han var 19 år, og sier det er mye på grunn av mulighetene; man kan bytte jobb når man føler for nye utfordringer, uten å måtte bytte arbeidsgiver. Nå har han kontor i Bergen og bor utenfor Haakonvern med tre barn og en kone som jobber i Helsevesenet og ofte er på kveldsvakt. En familie med uregelmessige arbeidstider og behov for fleksible ordninger, med andre ord. Rolf forteller at de også har hatt andre tilbud og rabattordninger i Forsvaret, men ingen har vært i nærheten av denne.

- Andre rabattordninger har ingen samtaleavgift, men opererer med et oppstartsgebyr for samtalene. Tenk deg da min mellomste sønn, som akkurat hadde sluttet på SFO, ringte meg 11 ganger, tror jeg, første dagen. Det blir ganske dyrt når du

skal betale en avgift for hver samtale. Nå får ungene eller kona tak i meg når som helst, og omvendt. Kona har Young Talk, de andre har kontantkort. Men dette gjelder ikke bare familier, fortsetter Rolf. - Dette er super-interessant for kadetter og befalelever! De som er i en utdanningssituasjon og får lite utbetalt i måneden. Her har man sjansen til å kutte drastisk i utgiftene. Og du kan legge inn kjæresten i din Trådløs Familie-avtale! Så lenge hun eller han har kontantkort, ringer dere gratis til hverandre. Og for alle de som seiler 100-200 døgn i året på marinefartøy er det midt i blinken. Vi snakker her om en gruppe som i hvert fall ikke trenger fasttelefon!

Trådløs Familie er rett og slett et tilbud til NetComs kunder som gjør at du kan ringe uten kostnader til en fast gruppe på fem personer. En person må være hoved-abonnet, slik Rolf er. Så legger man inn venner og familie man vil ha helt gratis kontakt med og mottar en felles faktura. Det foreligger ingen tilknytningsavgift, ingen avtaletid, ingen etableringsavgift og ingen månedlige kostnader.

- Min første reaksjon var at dette kan ikke være sant, sier Rolf. Fordi det ikke er noe her i verden som er gratis. Men her er begrunnelsen selvsagt blant annet at NetCom bruker sitt eget nett, og at de da har anledning til å komme med et slikt tilbud. NetCom Trådløs Familie overgår langt alle andre ordninger, sier Rolf og har absolutt ikke noe problem med å skryte av tjenesten.

-Tenk deg før, sier han, - da ungene var borte til middag og ville bli hentet – og de måtte spørre om å få låne telefonen. Nå ringer de gratis til pappa eller mamma når de vil. Og vi vet hvor de er. En kollega av meg hadde mest lyst til å spleise en ring av trosse rundt datteren sin, påmontert personsøker, så lei var han av å løpe rundt etter henne og «samle henne opp». Nå er det plutselig lett å få tak i ungene. Denne tryggheten betyr veldig mye. Den største fordelene synes jeg likevel er at selv om et av barnas kontantkort har gått tomt, er det mulig å ringe likevel. Og akkurat den fordelene er kanskje ikke så dum for en litt blakk kjæreste heller.

NetCom Trådløs Familie får du ved å gå inn på netcom.no eller ringe 05050. Som medlem av BFO, kan du tilpasse produktet det abonnementet som passer dine trådløse forbindelser best, derfor kan du velge mellom tre produkter: Active Talk, Young Talk - eller Smart Talk, som er spesielt prisgunstig. Har du i dag Union Talk, må du bytte abonnement til et av disse tre. I tillegg kompenserer BFO med medlemsfordelen i form av et fast beløp i måneden, ca kr 250 i året for Young Talk og kr 500 i året for Active Talk. For deg som tegner NetCom Trådløs Familie har det også blitt enda enklere å betale; nå får du fakturaen rett i nettbanken din. For papirfaktura er gebyret kr. 35,-.

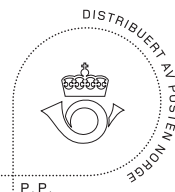
Ingen tvil om at det går an å leve bra med familie og venner selv om man jobber i Forsvaret. Rolf J Ledal kaller det bare for å leve lurt.

PRECISION, PEOPLE AND TECHNOLOGY



B Returadresse:
Offisersbladet
Karl Johansgate 12J
0105 OSLO

B-Economique
NORGE



**Eurofighter
Typhoon**

Eurofighter for Norge



Ryggraden i fremtidens europeiske flyvåpen

Norge trenger nye kampfly, og Eurofighter er en sterk kandidat. De første flyene er allerede i aktiv tjeneste hos våre NATO-partnere Storbritannia, Tyskland, Italia og Spania. Med Eurofighter får norske flyvere det beste våpensystemet for å forsvare norske interesser. Norge er også invitert med i det europeiske samarbeidet om å videreutvikle Eurofighter, og norske høyteknologiske bedrifter er allerede i gang med betydningsfulle forsknings- og utviklingsoppdrag.

Eurofighter leverer
www.eurofighter.com