

**FORSVARET**

Forsvarets personell- og vernepliktssenter

1 av 4

Vår saksbehandler**Vår dato****Vår referanse****Tidligere dato Tidligere referanse****Til****Kopi til**

Kunngjøring av overgang fra T35 til T60 for konkrete målgrupper

1 Bakgrunn

Forsvaret har de siste par årene redusert tilsetting på T35 kraftig til fordel for tilsetting på T60. Samtidig ønsker Forsvaret å få personell som allerede er på T35 over på T60 så tidlig som mulig i karrieren for å sikre forutsigbarhet og videreføring av kompetanse.

For å imøtekomme den planlagte personelløkningen i Langtidsplanen for Forsvaret har Forsvaret erkjent behovet for å beholde personell tilsatt på T35 i et lengre perspektiv. Ved å videreføre tilsatte i denne personellgruppen utover 35 (38) år, vil Forsvaret øke evnen til å fylle målsetninger knyttet til vekst.

Til tross for at Forsvaret har økt utdanningskvotene betraktelig de siste årene, vil effekten av økte utdanningskvoter først realiseres noe fram i tid. Som tiltak for å beholde personell som er i ferd med å nå full bonusopptjening eller er i ferd med å oppnå maksimal aldersgrense for tilsetningsvilkåret – 38 år, vil Forsvaret tilby tilsetting T60 for flere i denne personellgruppen, uten at det skal påvirke bonusutbetalingen.

Parallelt har Forsvaret fremmet en anbefaling til Forsvarsdepartementet (FD) som har til hensikt å tilby tilsatte på T35 realkompensering av bonus og tilsetting på T60. Anbefalingen er til behandling i FD.

Realkompensering innebærer at den enkelte tilbys bonusutbetaling beregnet etter antall dager de har vært tilsatt i Forsvaret.

1.1 Hensikt

Hensikten med dette tiltaket er å ivareta behov for kompetanse i Forsvaret, samtidig som personell i målgruppen som ønsker å fortsette i Forsvaret, gis anledning til å gå over på tilsetningsforhold T60 uten at det påvirker bonusutbetalingen, og uten at personellet må si opp og slutte først.

Postadresse

Postboks 800 Postmottak
2617 Lillehammer
Norge

Besøksadresse

Storhamargata 100
2315 HAMAR
Norge

Sivil telefon/telefaks

/

Militær telefon/telefaks

99/0500 3699

Epost/ Internett

forsvaret@mil.no
www.forsvaret.no

Vedlegg
Organisasjonsnummer

NO 986 105 174 MVA

Error! Reference source not
found

1.2 Målgruppe

Det er identifisert to målgrupper som omfattes av dette kunngjøringsskrivet:

- Personell på T35 som fyller 38 år før 01.08.2026
- Personell på T35 som har full opptjening før 01.08.2026

Forsvaret vil fortløpende vurdere å videreføre tiltaket for personell som kommer til å oppnå full bonusopptjening, eller er i ferd med å oppnå maksimal aldersgrense for tilsetningsvilkåret – 38 år, i perioden etter 01.08.2026.

1.3 Hjemmelsgrunnlag

1.3.1 Vedlegg 3 til Veileder i HR del B

Personell skal som hovedregel ikke tilsettes på T60-vilkår etter mottak av bonus. Tilsetting til 60 år kan likevel skje etter Forsvarets behov. Eventuell tilsetting skjer i FSJ råd.

1.3.2 HR-veileder del B, punkt 2.3.8

Overgang fra T35 til T60 skjer etter villighet fra den enkelte. Saken sendes fram fra DIF og behandles i FSJ råd. Vedkommende videreføres i sin faste stilling med sin faste grad, slik at det kun er tilsetningsforholdet som endres fra T35 til T60. Aktuell styrkeprodusent rådføres.

2 Beskrivelse av prosessen

2.1 Generelt

Personell som er identifisert til å være i målgruppene for dette tiltaket vil få et brev til sin digitale postkasse (Digipost) med link til et skjema som fylles ut og sendes inn. Ved å fylle ut og sende inn dette skjemaet vil man ha levert villighet i henhold til denne kunngjøringen om å få utbetalt opptjent bonus og å bli tilsatt på T60 vilkår i Forsvaret.

Det vil bli foretatt en kontroll avandel og tjenstlige reaksjoner på alt personell som leverer villighet.¹

Alle registrerte villigheter vil bli behandlet i FSJ råd for tilsetnings- og disponeringssaker.

2.2 Tidslinje

30. januar: Kunngjøring av tiltak samt kommunikasjon til hver enkelt i målgruppene

15. februar: Frist for å levere villighet til overgang fra T35 til T60

26.februar: Behandling av sakene i FSJ råd

Innen 1.mars: Utsending av nye arbeidsavtaler

Dersom det er behov for det vil denne prosessen gjentas i mai/juni for personell som havner i nye målgrupper etter 01.08.2026.

2.3 Aksept av tilbud om T60

Endelig aksept om T60 er ikke gjeldende før den ansatte har signert ny arbeidsavtale. Dersom ny arbeidsavtale ikke er signert innen 12 dager etter utstedelse, anses dette som om at tilbudet om T60 ikke aksepteres av den ansatte og tilbud om T60 bortfaller.

Ansatte som tilbys T60, men likevel ikke ønsker å takke ja til tilbudet henstilles til å gi tilbagemelding til kontaktperson i operativ lederstøtte (OLS) hos egen forsvarsgren om dette snarest.

¹ For mer informasjon om dette – les gjerne Veileder i HR - del N i FOBID på intranett

2.4 Tilsettingstidspunkt for T60

Dato for ikrafttredelse av T60-kontrakt vil være 01.08.2026 for alt personell på denne runden. Unntaket er de som fyller 38 år før 01.07.2026. De vil få arbeidsavtale med virkning fra og med den 1. i påfølgende måned.

2.5 To ulike alternativer for utbetaling av bonus

Det er mulig å velge mellom to ulike alternativer for utbetaling:

- utbetaling månedsvis over en gitt periode, eller
- som en samlet engangsutbetaling

Det er ikke mulig å kombinere de to alternativene eller å endre valgt utbetalingsmåte på senere tidspunkt.

Velges månedlig utbetaling fordeles bonusen med 0,46 G pr måned. Ved full opptjening på 11G tilsvarer det utbetaling over 24 mnd. Ansatte som *ikke* har full opptjening vil også motta 0,46 G pr måned i det antallet måneder som trengs for å utbetale hele bonusen.

Uansett hvilket alternativ som velges for bonusutbetaling vil utbetalingen starte måneden etter at T35-kontrakten er fullført.

2.6 Den enkelte søkers ansvar

Personell som er identifisert til å være i én eller begge målgruppene, er selv ansvarlig for å levere villighet innen tidsfrist gitt pkt. 2.1. Dersom det ikke lar seg gjøre å levere villighet selv må søker kontakte OLS hos aktuell forsvarsgren for å kunne få støtte med dette. Se punkt 5 for kontaktinformasjon.

Alt personell er pålagt å gjennomføre årlig fysisk test². Denne skal være gjennomført, bestått og registrert i 2025 eller innen rådsbehandling 26. februar 2026 i henhold til kravet i egen stilling.

Dersom man av helsemessige årsaker ikke kan avlegge fysisk test skal dette dokumenteres med legemeldt fritak, registrert i personelldatasystemet innen søknadsfrist. Det skal benyttes Forsvarets blankett.³

Den tilsatte er ansvarlig for å kontrollere at egne oppnådde resultater og tallkarakterer i styrke og utholdenhet er lik eller høyere enn tallkarakterer som er satt som må-krav i egen stilling.

Videre må søker må enten allerede ha gyldig medisinsk status for operasjoner i utlandet, eller gjennomføre medisinsk seleksjon for operasjoner i utlandet innen rådsbehandling, 26. februar 2026.

Aktuelle søkere må også ha gyldig sikkerhetsklarering. Dersom klareringen vil gå ut 01.08.2026 eller tidligere må reklareringsprosess være igangsatt.

3 Andre vilkår

3.1 Vurdering av lønn

Overgang fra T35 til T60 hjemler ny lønnsvurdering.⁴ Ordinære prosedyrer i forbindelse med lønnsfastsettelse og lønnsvurdering benyttes.

² Reglement for fysisk test i Forsvaret (2020)

³ Reglement for fysisk test i Forsvaret (2020), vedlegg Legeerklæring for unntatt årlig fysisk test i Forsvaret

⁴ Jf. HTA, punkt 2.5.5

3.2 Feriepenger og skatt

Bonusutbetaling inngår ikke i feriepengegrunnlaget, men er skattepliktig.⁵ Den enkelte må selv vurdere behov for å korrigere skattekortet på Skatteetaten sine sider.

3.3 Regulering av grunnbeløp i utbetalingsperioden

Bonusutbetalingen beregnes etter gjeldende grunnbeløp når utbetalingen starter og reguleres ikke.

3.4 Tilsettingsvilkår

Det er kun tilsettingsvilkår som vil endres som følge av denne runden. Det vil ikke bli noen endringer på den enkeltes beordringsparameter, stilling, oppgaver eller ansvar.

3.5 Opphør av tilsettingsforhold

Bonusutbetaling vil løpe inntil beregnet bonusbeløp er utbetalt, uavhengig av om arbeidsforholdet opphører.

4 Søknad på stilling 2026R3

Personell som er i målgruppene for denne kunngjøringen kan også velge å levere villighet på stillinger som er kunngjort på søknadsrunde 2026R3. Søknadsfrist for runden er 4.februar 2026.

Et eventuelt tilslag på stilling på søknadsrunden vil *ikke* påvirke bonusutbetalingen for de som er definert å være i målgruppene for dette kunngjøringsskrivet.

For personell som *ikke* er i målgruppene vil et tilslag på stilling på 2026R3 medføre bortfall av bonus.

Informasjon om søknadsrunden finnes på intranett. Villighet kan leveres enten i FIF eller via Forsvaret.no.

5 Kontaktpersoner

FPVS OLS HÆREN: Major Trond Nilsen, FPVS OLS HÆR HST KOMP

FPVS OLS SJØFORSVARET: Kommandørkaptein Bent Stian Isene, FPVS OLS SJØ SST

FPVS OLS LUFTFORSVARET: Oberstløytnant Ida Bjørklund Heggheim, FPVS OLS LUFT LST KOMP

6 Konklusjon

Forsvaret kunngjør med dette mulighet for å søke om tilsetting på T60 med utbetaling av opptjent bonus for konkrete målgrupper som i dag er tilsatt på T35.

⁵ Jf. vedlegg 3 til Veileder i HR del B
