

PROTOKOLL HTA 2.5.1

LO og YS 2024

MØTEDATO	13.-16. og 20. januar 2025
TEMA	HTA 2.5.1 Lokale forhandlinger for LO/YS
HJEMMEL	HTA 2.5.1 for LO/YS
FORHANDLINGSLEDER	Jørn Kristian Johansen/FST/HR og kompetanse
SENTRALE ARBEIDSGIVER - REPRESENTANTER	Jørn Kristian Johansen/FST/HR og kompetanse June-Elin L. Servan/FST/HR og kompetanse Jan Fagerland/FPVS Erik Normann Amundsen/FPVS Maryann Bakkland/FPVS Torstein Svendsen/FPVS
STED	Lakkegata 23 og Karl Johansgate 12 J, Oslo
ARBEIDSTAKERORGANISASJONER – deltatt på ett eller flere forhandlingsmøter	Jon Erling Johansen for Befalets Fellesorganisasjon (BFO) – forhandlingsleder Staale Reiten for Norges Offisers- og spesialistforbund (NOF) - forhandlingsleder Magnus Strømsvåg (NOF) Kennet Bergland (NOF) Eivind Olsen for Parat forsvar – forhandlingsleder Attila Kalmar (Parat forsvar) Rune Bjørseth for Norsk Tjenestemannslag Forsvar – forhandlingsleder Berit Johnsen (NTL) Tor Kristian Godlien (NTL) Torild Rykkje for STYRKE Forsvar – forhandlingsleder
FULLMAKT	Parat forsvar har fullmakt fra Delta
Innkalt - ikke møtt	Norges Flyverforbund Fellesorganisasjonene

Etter møter og særmøter har ovennevnte parter i dag, 21. januar 2025, oppnådd enighet om følgende forhandlingsløsning i årlige lokale forhandlinger, jfr. HTA 2.5.1 i Hovedtariffavtalen for LO stat/YS stat:

1. Årets hovedoppgjør gjennomføres både på sentralt nivå mellom Forsvarsstaben (FST) og Arbeidstakerorganisasjonene (ATO) tilhørende HTA for LO stat og YS stat og på DIF-nivå i Forsvaret for de militært tilsatte.
2. Den totale økonomiske avsetningen er beregnet til kr 253 961 000,-. De siviles andel av potten beløper seg til kr 46 363 000,-, og andelen for militært tilsatte er på kr 207 596 000,-.
3. Partene har gjennom forhandlinger blitt enige om ikke å delegere midler til forhandlinger i driftsenhetene for sivilt ansatte. Partene er i stedet enige om at de

sivilt ansatte tilkommer et generelt tillegg på kr 17 500,- for de som har grunnlønn opptil kr 605 000,- pr år, og 2,9 % til de som har grunnlønn over kr 605 000,- pr år.

- Partene er enige om at personell på stillingskode 0164 lagerkontrollør og 0165 lagerbetjent flyttes til stillingskode 1117 fagarbeider, alternativt til stillingskode 1203 fagarbeider m/offentlig fagbrev dersom personellet har godkjent offentlig fagbrev.
- Minstelønn fastes for følgende stillingskoder og gis virkning fra 1. mai 2024:

OF 2 kr 590 000,-
OF 3 kr 680 000,-
OF 4 kr 760 000,-
OR 5+ kr 470 000,-
OR 6 kr 520 000,-
OR 7 kr 590 000,-
OR 8 kr 680 000,-
OR 9 kr 760 000,-

Generelt tillegg gitt i pkt. 6 beregnes på lønn pr 30. april 2024 før eventuelle minstelønnssetninger får effekt/beregnes.

Endring av lønn forutsetter at ansatt ikke kommer inn under pkt.6. Ansatte som har fått ny stilling etter 1.mai 2024 tilkommer minstelønn dersom det ved tiltredelse i ny stilling er gitt lavere lønn enn angitt her.

- Partene er enige om et generelt tillegg på 1,5 % for militært personell. Potten for militært tilsatte utover dette fordeles til DIF for delegerte forhandlinger for militært personell tilknyttet LO/YS.
- Det generelle tillegget beregnes på lønn per 1. mai 2024. Eventuelle lønnstillegg som er avtalt i tidsrommet fra 1. mai til protokollen underskrives, kommer i tillegg til pkt. 3 for sivile og 6 for militære.
- Ansatte som i tidsrommet f.o.m 1. mai 2024 t.o.m 31. desember 2024 har sluttet i Forsvaret, er innvilget permisjon uten lønn, overgang til annen statlig virksomhet, opphør av midlertidig ansettelse, omsorgspermisjon uten lønn eller sluttet av annen årsak som ikke er grunnet i pensjon, tilkommer ikke tillegg gitt i pkt. 3 og 6.
- Det benyttes ikke midler på vakante/ubesatte stillinger.
- Ansatte som pr 1. mai 2024 har midlertidig stilling som senere returnerer til sin faste stilling tar med seg det generelle tillegget etter pkt. 3 eller pkt. 6 til fast stilling. Det

generelle tillegget skal ikke re-beregnes.

11. Partene er enige om at ansatte med særlige forhold kan frasi seg retten til å motta lønnstillegg etter denne protokollen. Frist for skriftlig å frasi seg denne retten er 15. februar 2025.
12. Militært tilsatt personell uten stilling er omfattet av forhandlingene.
13. Merbelastningstillegget i særavtalen for sentralt frikjøpte tillitsvalgte økes med kr 2 500,- pr årsverk til kr. 75 000.
14. Partene sentralt har forhandlet for de sentralt frikjøpte tillitsvalgte og Forsvarets hovedverneombud iht vedlegg.
15. Alle ansatte i Forsvaret per 1 mai 2024 skal gis et lønnstillegg med 0,75% med virkning fra samme dato. De som er nyansatte eller har byttet stilling i Forsvaret etter 1 mai 2024 skal gis en lønnsutvikling på 0,75% med virkning fra tiltredelsestidspunktet.
Den statlige avsetningen skal ikke avkortes mot avsetningen til Forsvaret.

Jørn Kr Johansen (sign)
for arbeidsgiver

Jon Erling Johansen(sign)
for Befalets fellesorganisasjon

Staale Reiten (sign)
for Norges Offisers- og spesialistforbund

Rune Bjørseth (sign)
for Norges Tjenestemannslag Forsvar

Eivind Olsen (sign)
Parat forsvar

Torhild Rykkje (sign)
for Styrke

Felles protokolltilførsel fra partene

Partene skal i fellesskap, og med innspill fra DIF-ene, vurdere bruken av stillingskoder og spesielt se på behovet for å videreføre etatsspesifikke stillingskoder for Forsvaret. Det er ønskelig at partene lager et felles endringsforslag frem mot mellomoppgjøret i 2025.

Protokolltilførsel fra arbeidstakerorganisasjonene

ATOene påpeker at Frikjøpte/sentrale tillitsvalgte skal tilbys samtale iht. HTA 5B.

GODKJENT