

# MØTEREFERAT

MØTEDATO:	2022-02-02	
FORHANDLINGSSAK:	Samarbeidsavtale modernisering og effektivisering (M&E) 2022	
HJEMMEL FOR MØTET:	HA/TA § 12 TA/HA LO-NHO – vedlegg 1	
MØTE MELLOM:	<b>Forsvaret og arbeidstakerorganisasjonene</b>	
MØTESTED:	Digitalt (TEAMS)	
MØTELEDER:	Grete Thorsby	FST/J1
ARBEIDSGIVERREPRESENTANTER (AG):	Tom Simonsen	FST/J1
	Grete Thorsby	FST/J1
	Michael Baas Bottenvik-Hartmann	FST/J1
	Henry Lindbak	FST/S-DIV/M&E
ARBEIDSTAKERREPRESENTANTER (ATO):	Christopher Leegaard	Akademikerne
	Dag Rune Linna	Fellesforbundet
	Siw Elvenes	Parat forsvar
	Håvard Madsbakken	Parat forsvar
	Stina Hassel	NTL Forsvar
	Tor Erik Eide	BFO
	Ragnar Dahl	BFO
	Tor Egil Vangstad	NOF
	Kennet Bergland	NOF
FORFALL:	UNIO	
FORSVARETS HOVEDVERNOMBUD:	Knut Erik Erstad	

## Møtedeltakelse

Kjartan Øygarden/UNIO er sykemeldt, og NTL Forsvar er gitt fullmakt til å representere UNIO i HA/TA sammenheng.

## Organisering av medbestemmelse M&E

Forhandlinger om samarbeidsavtale

Arbeidsgiver ønsket velkommen til forhandlingsmøtet og foreslo følgende prosess for møtet.

*Arbeidsgiver går gjennom utkast til samarbeidsavtale punkt for punkt. For hvert enkelt punkt konstaterer partene enighet om ny tekst før man går videre, og denne prosedyren gjentas til dokumentet er gjennomgått. Protokoll fra møtet blir enighet om samarbeidsavtale modernisering og effektivisering (M&E).*

*Det referatføres forhold som ikke skal inngå i avtalen, men som skal følges opp etter møtet.*

Partene ble enige i beskrevet fremgangsmåte.

Videre understreket programeier M&E betydningen av å få på plass en samarbeidsavtale, for blant annet å imøtekomme behovet fra arbeidstakerorganisasjonene (ATO) om arenaer der partene kan bidra til fremdrift og uttak av gevinster (definert som *programråd* i avtalen) og medbestemmelse og involvering ivaretas (definert som *referansegruppe* i avtalen).

Møteleder erklærte forhandlingsmøtet for åpnet.

Protokoll fra forhandlingene skrives separat, og signeres av partene når enighet er oppnådd.

### **Partene er enige om at følgende skal referatføres fra møtet for videre oppfølging;**

1. Behov for ekstra ressurser (frikjøpte tillitsvalgte)  
ATO henviste til HA/TA i staten § 38.3, jf. HA LO-NHO § 6 om at det kan etableres ordninger hvor årsverk eller deler av årsverk avsettes til arbeid som tillitsvalgt innenfor store og/eller vanskelige områder. M&E ansees å være et slikt område. ATO ber om svar på antall eksterne konsulenter som jobber med M&E.
2. Overordnet omstillingsavtale  
En overordnet omstillingsavtale må på plass, jf. HA/TA § 11, for å ivareta arbeidstakere i flere virksomheter (etater) som blir vesentlig berørt som en følge av etatsovergrepene tiltak i M&E programmet. Forsvaret følger dette opp mot Forsvarsdepartementet (FD).
  - *NTL forsvar er ikke sikker på om den beste løsningen er en omstillingsavtale for hele programmet eller en avtale for de prosjektene som er etatsovergrepene, men heller i utgangspunktet mot det siste fordi NTL forsvar tror at det kan bli vanskelig å avgjøre hvem som skal være representert i omstillingsgruppen hvis omfanget er for stort / overordnet.*
3. Informasjons- og kommunikasjonsplan  
En overordnet plan må på plass snarest iht. HA/TA § 17.4 jf. vedlegg 2 og vedlegg 1 til TA/HA NHO-LO, da informasjonsplikten ved omorganiseringer i Forsvaret skal tillegges særlig vekt. En slik plan skal drøftes mellom partene. Det er viktig at den overordnede informasjonen som gis, henger sammen med informasjon som gis i det enkelte prosjekt, for å skape opplysning for den enkelte arbeidstaker.
4. Virkemidler under omstillingen som en følge av M&E  
Konkrete virkemidler som Forsvaret vil ta i bruk for å sikre en positiv omstillingsprosess, bør være en sentral del av M&E programmet og de underliggende prosjektene.
5. Adgang til utredninger og saksgrunnlag  
De tillitsvalgte skal på et hvert tidspunkt ha adgang til å gjøre seg kjent med de dokumenter som har betydning for de aktuelle saker jf. HA LO-NHO § 9-6 og HA/TA i staten § 1-6 jf. § 17.5. Dette er en forutsetning før prosjektene formelt iverksettes.
6. Oversikt prosjekt/delprosjekt i M&E  
Oversikt for alle pågående og planlagte prosjekt/delprosjekt innenfor M&E må gjøres kjent for partene. Dette innbefatter også pågående og planlagte utredninger knyttet til det enkelte prosjekt/delprosjekt.

Møteleder erklærte forhandlingsmøtet for avsluttet og takket for gode innspill og diskusjoner.

Programeier M&E inviterte så ATO til heldagsseminar M&E for *referansegruppen* iht. samarbeidsavtalen M&E. Etter enighet mellom partene gjennomføres seminaret **tirsdag 15. februar**

**2022 kl. 1000-1500** med fysisk oppmøte i Oslo. Egen innkalling sendes ut, der arbeidsgiver vil komme tilbake til sted for arrangementet.

REFERENT:	Grete Thorsby, FST/J1
REFERATUTGIVER:	FST/J1
REFEATUTKAST:	2022-02-02
MERKNADER TIL REFEATUTKAST:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Presiseringer fra arbeidsgiver i punkt 2, der <i>sektorovergripende</i> er endret til <i>etatsovergripende</i>, samt henvisning til HA/TA i staten § 17.5 i punkt 5.</li><li>- NTL forsvar – <i>hvor mange årsverk</i> endres til <i>hvor mange eksterne konsulenter</i> i punkt 1, samt kommentar til punkt 2</li></ul>
VEDLEGG	
DATO GODKJENT REFERAT	2022-02-09