

Eget brevhode

## Konsekvensutredning for etablering av xxx

### 1 Innledning

#### 1.1 Hensikt

Hensikten med utredningen er komme frem med en anbefaling om XXX skal etableres, med verbal begrunnelse og faktapresentasjoner av nåverdier. I tillegg skal komplett OPL/F vedlegges.<sup>A</sup>

#### 1.2 Referanser

- FSJ GFD, R&T nr 1
- Retningslinjer for bruk av nåverdimodellen ved organisasjonsendringer i Forsvaret
- Nåverdihåndbok
- Dreiebok

#### 1.3 Forutsetninger

List/beskriv de forutsetningene som er lagt til grunn for økonomiske vurderingene.

#### 1.4 Kvaliteten på inndata

En nåverdiberegning vil alltid være følsom for kvaliteten på inndata. Gi en indikasjon om usikkerheten ved innsamling av data, metode for hvordan dataene er innsamlet, og sårbarheten for beregningene

## 2 Konklusjoner

#### 2.1 Organisatoriske konsekvenser

*Her presenteres kortfattet slutninger fra konsekvensutredningen<sup>B</sup>*

#### 2.2 Personellmessige konsekvenser

*Her presenteres kortfattet slutninger fra konsekvensutredningen<sup>C</sup>*

#### 2.3 Arbeidsmiljømessige konsekvenser

*Her presenteres kortfattet slutninger fra konsekvensutredningen<sup>D</sup>*

#### 2.4 EBAmessige konsekvenser

*Her presenteres kortfattet slutninger fra konsekvensutredningen<sup>E</sup>*

#### 2.5 Økonomiske konsekvenser

*Her presenteres kortfattet slutninger fra konsekvensutredningen<sup>F</sup> og nåverdiberegningen<sup>G</sup>*

## 3 Drøfting/sammenfatning av konsekvenser

Her drøftes/vektes slutningene fra konsekvensutredningene, slik at det naturlig ender opp med en anbefaling. Er kvaliteten så god at en kan vektlegge de økonomiske betraktningene i valg av løsning, eller er det andre forhold fra vurderingen en bør legge avgjørende vekt på.

*Konsekvensutredning for etablering av XXX – xxxx*

## Vedlegg A

2

### 4 Anbefaling

Gi en avsluttende konklusjon på utredningen, basert på slutningene fra ovennevnte konsekvensutredninger. Beskriv kort valgt løsning.

### 5 Beskrivelse av tiltak

Beskriv hvilke tiltak som må iverksettes for å få gjennomført anbefalingen



- 
- <sup>A</sup> Vedlegg: Forslag til organisasjonsplan fred
  - <sup>B</sup> Vedlegg: Konsekvensutredning organisasjon
  - <sup>C</sup> Vedlegg: Konsekvensutredning personell
  - <sup>D</sup> Vedlegg: Konsekvensutredning arbeidsmiljø
  - <sup>E</sup> Vedlegg: Konsekvensutredning EBA
  - <sup>F</sup> Vedlegg: Konsekvensutredning Økonomi
  - <sup>G</sup> Vedlegg: Nåverdiberegning - tabeller

## Konsekvensutredning organisasjon

### 1.1 Faktapresentasjon av nåsituasjon

Kategori	OPL/F-data				Årsverksdata					
	Militære	Sivile	Vpl	Sum	Militære faste	Militære engasjerte	Sivile faste	Sivile engasjerte	Vpl	Sum
Dagens OPL/F										
Herav forv/støttestillinger										
Antall ÅV										
Herav forv/støttestillinger										

OPL/F-data er hentet fra godkjent versjon datert .....

### 1.2 Drøfting av nåsituasjon

### 1.3 Drøfting av situasjonen etter etablering av ny OPL/F (For DIF m/XXX må ny XXX-organisasjon beskrives)

Momenter:

- Fordeler
- Ulemper
- Geografi
- Ledelse og styring
- Servicenivå
- Kompetansebehov
- Behovsstyrt
- Kunderelasjoner

Ift R&T nr 1 pkt 1-3

## 2 Konklusjon

### 2.1 Sammenfatning av konsekvenser

### 2.2 Beskrivelse av tiltak

- Kortsiktige
- Langsiktige

## Konsekvensutredning personell (For DIF uten XXX)

### 1 Dagens situasjon

#### 1.1 Beskriv(verbal) dagens personellsituasjon innen støttevirkksomheten

- Militære stillinger
- Sivile stillinger
- Engasjerte
- Vpl inkl vervede

### 2 Overføring til XXX

#### 2.1 Oppdater nederste linje i tabellen

Kategori	OPL/F-data				Årsverksdata					
	Militære	Sivile	Vpl	Sum	Militære faste	Militære engasjerte	Sivile faste	Sivile engasjerte	Vpl	Sum
Dagens OPL/F										
Herav forv/støttestillinger										
Antall ÅV										
Herav forv/støttestillinger										
Overføring til XXX										

#### 2.2 Beskriv hvilket omfang overføringen til XXX vil ha.

- Militære stillinger
- Sivile stillinger
- Engasjerte
- Vpl inkl vervede

(Hvilken innvirkning ift overtallighet, flytting, utdanningsbehov og andre momenter vil dette ha for ovennevnte kategorier.)

#### 2.3 Beskriv evt differansen mellom nest nederste og nederste linje

### **3 Konklusjon**

#### **3.1 Sammenfatning av konsekvenser**

#### **3.2 Beskrivelse av tiltak**

- Kortsiktige
- Langsiktige

## Konsekvensutredning personell (For DIF XXX)

### 1 Dagens situasjon

1.1 Beskriv dagens personellsituasjon innen støttevirksomheten  
(data sammenstilt fra innmeldinger fra berørte DIF i regionen)

- Militære stillinger
- Sivile stillinger
- Engasjerte
- Vpl inkl vervede

### 2 Overføring til XXX

2.1 Oppdater nederste linje i tabellen

(data sammenstilt fra innmeldinger fra berørte DIF i regionen)

Kategori	OPL/F-data				Årsverksdata					
	Militære	Sivile	Vpl	Sum	Militære faste	Militære engasjerte	Sivile faste	Sivile engasjerte	Vpl	Sum
Dagens OPL/F										
Herav forv/støttestillinger										
Antall ÅV										
Herav forv/støttestillinger										
Overføring til XXX										

2.2 Beskriv hvilket omfang overføringen til XXX vil ha.

- Militære stillinger
- Sivile stillinger
- Engasjerte
- Vpl inkl vervede

2.3 Beskriv evt differansen mellom nest nederste og nederste linje

### 3 Organisasjonsforslag DIF m/XXX

Oppdater tabellen(Av tabellen skal det fremgå de samlede personelldata fra berørte avdelinger innen regionen

Kategori	OPL/F-data				Årsverksdata					
	Militære	Sivile	Vpl	Sum	Militære faste	Militære engasjerte	Sivile faste	Sivile engasjerte	Vpl	Sum
Dagens OPL/F										
Herav forv/støttestillinger										
Antall ÅV										
Herav forv/støttestillinger										
Overføring til XXX										
Forslag ny org										

#### 3.1 Beskrivelse av differansen

- Militære stillinger
- Sivile stillinger
- Engasjerte
- Vpl inkl vervede

### 4 Konklusjon

#### 4.1 Sammenfatning av konsekvenser

#### 4.2 Beskrivelse av tiltak

- Kortsiktige
- Langsiktige

---

## Arbeidsmiljømessige konsekvenser

### 1.1 Presentasjon av fakta

Her beskrives arbeidsmiljøet verbalt. (kortfattet)

Legg gjerne med en arbeidsmiljøundersøkelse. Kartleggingen gjennomføres i nært samarbeid med AMU, verneombud og helsepersonale.

En tilfredsstillende håndtering av omstilling iht AML innebærer planlegging, kartlegging, risikovurdering, tiltaksplaner, gjennomføring av tiltak og kontinuerlig oppfølging av mulige helsemessige konsekvenser for de ansatte.

### 1.2 Drøfting av situasjonen

Momenter

- Registrer og drøft belastning omstillingen kan skape for berørt personell
- Registrer og drøft mulig helsemessige konsekvenser

## 2 Konklusjon

### 2.1 Sammenfatning av konsekvenser

### 2.2 Tiltak

Beskriv:

- forebyggende tiltak, og med utgangspunkt i drøftingen
- utarbeid en plan for gjennomføring av tiltak, samt beskriv tiltakenes kostnad.

Husk at AMU skal iht AML behandle alle omstillingssaker, ref § 7-2

---

## Konsekvensutredning EBA

### 1 Faktapresentasjon av førsituasjon og etter organisasjonsendring

#### 1.1 Kort presentasjon av førsituasjon

- Kort verbal presentasjon av dagens EBA situasjon.
- Status på bygningsmassen

#### 1.2 Situasjon etter organisasjonsendring

- Kort verbal presentasjon for EBA situasjon etter organisasjonsendring

## 2 Drøfting

### 2.1 Investeringer

### 2.2 Sparte investeringer

### 2.3 Teknisk oppgradering

### 2.4 Salg/Utleie/avhending

### 2.5 Anskaffelse/avhending av materiell og utrusning

Når det investeres i EBA, beregnes 10 % tillegg for anskaffelser og utrustning. Disse legges inn i investeringen. FB normtall benyttes

### 2.6 Andre etableringskostnader

Når det investeres i EBA, beregnes 10 % tillegg for andre etableringskostnader. Disse legges inn i investeringen. FB normtall benyttes

### 2.7 Spart anskaffelse av materiell, utrusning og andre etableringskostnader

## 3 Konklusjon

### 3.1 Konsekvenser - sammenfatning

Her sammenfattes konsekvenser drøftet i pkt 2. (Overføres hovedside pkt 2.4)

### 3.2 Tiltak

Beskriv nødvendig tiltak

*Referanse:*

- *TfF kl 8*
- *Utleverte dokumenter og eksempler*

*(Data fremtatt under pkt 2 skal overføres til regneark "Nåverdimodell")*

## Økonomiske konsekvenser

### 1 Fakta

Sammenstilling av fakta fra nåverdiberegninger

### 2 Drøfting

#### 2.1 Analyse av fakta

- Gjennomgang av tallmateriale
- Gjennomfør en lønnsomhetsvurdering

### 3 Konklusjoner

#### 3.1 Konsekvenser

Trekk nødvendige konklusjoner. (Føres også i hoveddokument pkt 2.5)

#### 3.2 Tiltak

Angi kort-/ langsiktige tiltak som en følge av organisasjonsendringen