

PROTOKOLL

Fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 7. desember 2009, 14. januar, 2, 9. og 16. februar 2010 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet:	Morten Larsen Bertil Møller Fyrileiv Sissel Markussen Jan Chr Fredriksen Asle Gaarder Anneli Monsrud Mari Reinskou
For Befalets fellesorganisasjon:	Jimmy Bjerkansmo Rolf Ledal
For Norges offisersforbund:	Eigil Jespersen Håvard Huseby
For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening:	Kim A Sabel Yngvar Tov Herbjørnsson
For Personellforbundet:	Eirik Gullord Eivind Olsen
For Norsk tjenestemannslag Forsvaret:	Inger W. Burmo Løseth
For Den norske legeforening:	Jon Ole Whist Anne-Sofie Daleng
For Norsk sykepleierforbund:	Anne M Lystad Elisabeth Groseth Pøhner
For Den norske tannlegeforening:	John Frammer
For Den norske kirkes presteforening:	Tore Henrik Meberg-Hansen
For TEKNA – Teknisk-naturvitenskaplig forening:	Gunnar Mortensen
For Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon:	Alf-Edmund Uhre
For Norsk radiografforbund:	Morten Eriksen
For Norges juristforbund:	Erlend Sogn-Skeie Erik Graff
For Fellesforbundet:	Tor Schwenke

KOL har møtt med fullmakter fra Samfunnsviterne, Den norske veterinærforening, Norges farmaceutiske forening, Norsk psykologforening og TEKNA.
Norsk sykepleierforbund har møtt med fullmakt fra Forskerforbundet og Norsk radiografforbund.

Fellesforbundet har møtt med tale og forslagsrett og undertegner en egen tilpasningsprotokoll.

Etter møter og særmøter var partene enige om følgende endringer i Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner:

Pkt 1.2 Omfang

Følgende bestemmelse inntas som nytt avsnitt 3 i punkt 1.2:

Vernepliktig akademisk befal (VAB) som inngår avtale om deltakelse i internasjonale operasjoner under avtjening av pliktig tjeneste, omfattes av særavtalen.

Personell som under befalsutdanning har praksisperioder i internasjonal operasjon omfattes av særavtalen. Pålagt plikttjeneste løper under tjeneste i internasjonal operasjon.

Pkt 1.3 Iverksettelse/varighet

Denne protokoll iverksettes m v f 1. januar 2010 og gjelder t o m 31. desember 2011. Denne avtalen erstatter avtale gjeldende fra 1. januar 2008 til 31. desember 2009.

Pkt 2.3 Lønn for personell som midlertidig er beordret fra fast stilling i NATO-staber
Punkt 2.3 strykes og overføres til regulering i "Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner og NATO-staber i utlandet".

Pkt 3.2 Avdelingsperiode i Norge

Punktet "Merknad vedrørende arbeidsplaner i oppsettingsperioden" under punkt 3.2 erstattes med følgende:

Merknad vedrørende vernebestemmelser

All aktivitet skal skje i henhold til vernebestemmelsene i arbeidsmiljøloven, med mindre aktiviteten er unntatt. Det skal foreligge arbeidsplaner for avdelingsperioden i henhold til reglene i kapittel 10 i arbeidsmiljøloven.

For de tilfeller hvor aktivitet er unntatt arbeidsmiljøloven i medhold av særskilt hjemmelsgrunnlag i eller gitt i medhold av lov, så skal likevel arbeidsmiljølovens vernehensyn ivaretas gjennom annet passende vern. Arbeidsgiver plikter således også for unntaksaktivitetene å utarbeide arbeidsplaner for å sikre personellet den nødvendige forutsigbarhet hva gjelder arbeidsoppgaver, arbeidstid, hvile/fritid og øvrige arbeidsvilkår under slik unntaksaktivitet.

Forsvarets direktiv for utøvelse av helse, miljø og sikkerhet (HMS) under operative forhold mv. i Forsvaret av 1. april 2008 gjelder all aktivitet i Forsvaret som er unntatt fra arbeidsmiljølovens bestemmelser. Direktivet er ment å sikre et systematisk arbeid med operativ HMS, slik at arbeidsmiljø og helse blir best mulig ivaretatt, herunder at sikkerhet, effektivitet og operativ evne optimaliseres.

Pkt 4.1 Misjonstillegg

Misjonstillegget endres slik:

<i>For opp til og med sersjants grad</i>	<i>kr 21 000,- pr måned</i>
<i>For fenriks grad og opp til og med løytmant grad</i>	<i>kr 22 000,- pr måned</i>
<i>For kapteins grad og opp til og med majors grad</i>	<i>kr 22 500,- pr måned</i>
<i>For oberstløytmants grad og høyere</i>	<i>kr 23 500,- pr måned</i>

Pkt 4.2 Erfaringstillegg

Beregnet antall måneder	0-18 mndr	18-30 mndr	Over 30 mndr
Erfaringstillegg pr mnd	0	1000	2000

Pkt 4.4 Utenlandstillegg

Forholdstall 100 for sersjant/grenader/vervet økes til 115.

Pkt 7. Frie hjemreiser

Punkt 7 erstattes med følgende tekst:

Det tilstås 1 fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr 3. måned (90 dager) Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting ifm reisen dekkes.

Hvis operative forhold i operasjonsområdet gjør det strengt nødvendig å kansellere hjemreise, eller at operasjonen er av en slik karakter at det ikke kan planlegges med hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr 10 000,- og utbetales ved sluttoppgjør.

I tillegg tas følgende tekst inn i administrative bestemmelser:

Det skal på forhånd utarbeides reiseplan hvor antall hjemreiser for kontingenten fastsettes. Bestemmelsen innebærer ikke at man kan planlegge med deployeringer av kortere varighet enn tre måneder i den hensikt å spare hjemreiser.

Pkt 10. Villkår i avviklingsperioden

Avviklingsperioden deles i to: Avviklingsperiode inntil 5 dager etter ankomst til Norge. Deretter rekreasjonsperiode frem til rest permisjonsdager og rekreasjonsdager er avviklet. Dette er kun en klargjøring av begreper som ikke gir økonomiske endringer.

Ny tekst i avviklings- og rekreasjonsperioden:

Godtgjøring i avviklingsperioden: Tillegg som deployeringsperioden med unntak av utenlandstillegget.

Godtgjøring i rekreasjonsperioden: Avlønning etter lønnsplan 05.128. Øvrige tillegg bortfaller.

Pkt 11. Ferie

Nytt annet avsnitt:

Fast tilsatt personell som ikke har fått avviklet ferie grunnet arbeidsgivers disponeringer kan overføre all ikke-avviklet ferie til neste kalenderår. Ikke-avviklet ferie som overføres kan ikke kompenseres økonomisk.

Tidligere annet og tredje avsnitt blir nytt tredje og fjerde avsnitt.

Etter drøftinger med partene gjør departementet følgende endringer i vedlegg om administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner

Pkt. 5. Sykeopphold i Norge

Følgende tekst erstatter dagens punkt 5:

Ved sykeopphold i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg, med unntak av utenlandstillegget. Dette gjelder også for stadig tjenestegjørende personell som på grunn av sykdom går tilbake til ordinær stilling i Forsvaret.

Personell som blir sykemeldt under oppsettingsperioden i Norge og av den grunn får utsatt sitt innsettningstidspunkt tilkommer alle tillegg med unntak av utenlandstillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato.

Pkt 7.1 Medisinsk fagtillegg for leger

Fra kr 28 000,- til kr 30 100,-

Fra kr 18 000,- til kr 19 400,-

Medisinsk kompetansenivå 1: fra kr 6 000 pr. måned (3 år eller mer) til kr 6 500

Medisinsk kompetansenivå 2: fra kr 8 000 pr. måned (5 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning) til kr 8 600

Medisinsk kompetansenivå 3: fra kr 10 000 pr. måned (7 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning) til kr 10 800

Medisinsk kompetansenivå 4: fra kr 12 000 pr. måned (10 år relevant erfaring eller 3 års erfaring etter relevant spesialistgodkjenning) til kr 12 900

Pkt 7.2 Fagtillegg for tannleger, psykologer, veterinærer, farmasøyter, prester og jurister

Fra kr 18 000,- til kr 19 400,-

Fra kr 12 000,- til kr 12 900,-

Pkt 7.3 Medisinsk fagtillegg for sykepleiere, bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør

Fra kr 3 000,- til kr 5 000,-

Pkt 7.4 Medisinsk fagtillegg for spesialsykepleiere samt bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør med relevant videreutdanning

Fra kr 6 000,- til kr 8 000,-

Fra kr 3 000,- til kr 5 000,-

Fra kr 8 000,- til kr 12 000,-

Pkt 7.5 Fagtillegg for flygeledere og meteorologer

Fra kr 6 000 til kr 6 500

Nytt punkt – 13. Disponering til internasjonal tjeneste på kortere varsel enn fire uker
Personell som disponeres til internasjonal tjeneste med mindre enn fire ukers varsel kan få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til fysisk og psykisk skikkethet for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner som er fastsatt, herunder akutt tannlegebehandling.

Administrative bestemmelser knyttet til utvidet kontrakt om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)

Følgende tekst tas inn og erstatter gjeldende bestemmelse i punkt 3.1 tredje avsnitt:

Det skal som hovedregel ikke inngås ny beredskapskontrakt i løpet av sperreperioden hvor vedkommende ikke er disponibel for tjenestegjøring, jf. Forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 17 sjette ledd. Dersom Forsvarets behov tilsier inngåelse av ny kontrakt i sperrefristen, utbetales ny startbonus.

Parten er enige om:

- å innarbeide sivile gradsekvivalenter på relevante områder i avtalen.
- å nedsette en arbeidsgruppe for å kartlegge arbeidstidsforbruket i avdelingsperioden i forhold til arbeidsmiljølovens verneregler, bruken av arbeidsplaner og omfanget av aktivitet som faller utenfor arbeidsmiljølovens kapittel 10. Arbeidsgruppen vil også kartlegge omfanget av pålagt beredskap i tilknytning til pågående utenlandsoperasjoner.
- at eventuelle avsetninger til HTA pkt 2.3.3 til lønnsplan 05.128 i 2010 benyttes til denne særavtalen.
- å medvirke til at stillinger på lønnsplan 05.128 justeres ved hovedtariffoppgjøret 2010.
- at det er behov for å gjennomgå gjeldende informasjonsmaterieill knyttet til forsikringsordningene som gjelder for personell som tjenestegjør i internasjonale operasjoner.
- å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som får i oppdrag å vurdere gjeldende innretning på fagtilleggene for å komme frem til et enklere system.
- en redaksjonell gjennomgang av særavtalen med vedlegg med sikte på språklig bearbeiding og nødvendige presiseringer. Gjennomgangen skal ikke ha kostnadmessige konsekvenser.

Partene viser til felles protokolltilførsel av 10. mars 2008 om revisjon av denne særavtalen for perioden 2008/2009 om enighet om at avdelingsperiodetillettet skal falle bort når ny særavtale som regulerer økonomisk kompensasjon og vern ved aktiviteter som faller utenfor arbeidstidsbestemmelsene i AML, foreligger. Intensjonen er at denne avtalen ikke skal regulere vilkår i Norge eller utlandet forut for deployering til operasjonsområdet.

For Forsvarsdepartementet

For Befalets fellesorganisasjon

For Norges offisersforbund

For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

For Personellforbundet

For Norsk tjenestemannslag Forsvaret

For Den norske legeforening

For Norsk sykepleierforbund

For Norsk Ingeniør- og teknologforbund (NITO)

For Norges juristforbund

For Den norske kirkes presteforening

Protokolltilførsel fra Forsvarsdepartementet, Den norske legeforening og Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Partene i avtalen vil støtte innføring av nye stillingskoder for militært helsepersonell med utdanning på mastergradsnivå og høyere i HTA ifm oppgjøret pr 1. mai 2010.

Protokolltilførsel fra Personellforbundet og Norsk tjenestemannslag Forsvaret:

Vi mener avtalen etter disse forhandlingene får en uheldig innretning. Avtalen er ment å kompensere det spesielle ved å tjenestegjøre i internasjonale operasjoner. En utvidelse av fagtilleggsgruppene og ytterligere differensiering av misjonstillegget beveger avtalen i en uheldig retning.

Protokolltilførsel fra Befalets fellesorganisasjon, Norges offisersforbund, Personellforbundet, Norsk tjenestemannslag, Norsk radiografforbund, Norsk sykepleierforbund, Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Den norske legeforening, den norske kirkes presteforening, Samfunnsviterne, Den norske veterinærforening, Norges farmaceutiske forening og TEKNA:

Vi beklager at man i denne runden ikke fant anledning til å tilstå familietillegg til personell med mindre enn 50% omsorg for barn. Hovedgrunnen til at tjenestemenn i Forsvaret har en lavere omsorgsprosent skyldes ofte hyppige beordringer til internasjonal tjeneste. Videre er

det fra ovennevnte organisasjoners side en uttalt målsetting om å forbedre periodiseringen for erfaringstillegget.