



DET KONGELEGE
FORSVARSDPARTEMENT

Forsvarsstaben

Tidl. ref.
2010/005891-001

Vår ref.
2010/00453-2/FD I 2/haj/525.9

Dato
24 AUG 2010

**JUSTERING AV BEFALSORDNINGEN - FASTSETTING AV ÅRSSTIGEN I
NORMALAVANSEMENTET**

Bakgrunn

Gjennom behandlingen av Prop. 1 S (2009–2010) jf. Innst. 7 S (2009–2010) er Forsvarsdepartementet (FD) gitt myndighet til å fastsette årstigen i normalavansement for sersjant/kvartermester til løytnant.

Forsvaret har i brev datert 15. februar 2010 fremmet anbefaling til årstigen i normalavansementet. Forsvarsstaben viser i sitt brev til dialog med befalsorganisasjonene om saken, og legger sammen med sin anbefaling, også frem befalsorganisasjonenes syn, som er noe divergerende med Forsvarets anbefaling.

Vurdering

Dagens praktisering av søknadssystemet gir en uhensiktsmessig høy personellrotasjon. Erfaringen er at særlig rotasjonshastigheten blant befal på lavere gradsnivå er en utfordring. Dette skaper uheldige konsekvenser for den enkeltes kompetansebygging, og gir ikke den dybdekompetansen og erfaring som Forsvaret har behov for. Det er således behov for en større satsing på kontinuitet i stilling og mulighet for horisontal karriere samt et mer fleksibelt og forutsigbart disponeringssystem.

Med bakgrunn i ovenstående utfordringer ble det i St.prp. nr. 48 (2007–2008), jf. Innst. S nr. 318 (2007–2008) og Prop. 1 S (2009–2010) jf. Innst. 7 S (2009–2010) gitt føringer for en justering av befalsordningen, slik at disponeringen av befal på gradsnivå løytnant og lavere får større innslag av beordring. For å sikre personellet forutsigbarhet ble det bestemt at tilpasningen av disponeringssystemet skal følges av normalavansement fra

sersjant/kvartermester til løytnant. Årsstigen i normalavansementet skal fastsettes av FD etter forslag fra Forsvaret i dialog med befalsorganisasjonene. Normalavansement innebærer et automatisk opprykk til neste grad etter et bestemt antall år i eksisterende grad.

Årsstigen for normalavansement skal, i tillegg til å sikre nødvendig tid på de laveste gradsnivåene og dermed motvirke for hurtig opprykk og intern konkurranse om personellet, også bidra til begrense flytting på lavere nivå og gi en helhetlig disponeringsform for hele avdelingsbefalskorpset.

For å legge forutsetningene for en horisontal karriere best mulig til rette, skal Forsvaret jobbe parallelt med utvikling av bedre tilpassede lønnsstiger og endringer i OPL/F, herunder flere stillinger med flytende grad, slik at det skal være mulig å oppnå avansement og en sunn lønnsutvikling i samme stilling. Dette stiller også større krav til lokal sjef ift. å tilpasse oppgaver og ansvar i stilling i tråd med personellens faglige utvikling og erfaring.

FD har vurdert de ulike alternativene og argumentene fremført av Forsvaret og befalsorganisasjonene opp mot Stortingets forutsetninger som skissert ovenfor.

Forslaget til en årsstige med tre år som sersjant/kvartermester og fem år som fenrik synes i stor grad å imøtekomme forutsetningene for justeringen av disponeringsordningen og herunder Stortingets intensjoner. Dette alternativet ivaretar i stor grad kravet til kontinuitet og erfaring i stilling. Det vil også gi mulighet for horisontal karriere uten at befalet stagnerer i grad, samtidig som det vil gi befalet og dets familie god forutsigbarhet. FD mener også at det er nødvendig å se normalavansement for denne gruppen i sammenheng med yrkesbefalets avansementsordning, slik at ikke avdelingsbefalet oppnår et hurtigere opprykk enn yrkesbefalet, og dette forslaget vil ivareta forholdet til yrkesbefalets avansement på en god måte.

Normalavansement er ment å være en fast ordning som skal skape forutsigbarhet for både personellet selv og Forsvaret. Dersom normalavansementet kun skal være en sikringsregel, mener departementet at ordningen ikke vil bidra til det som er Stortingets målsetting med ordningen; forutsigbarhet, redusert rotasjon og økt kontinuitet.


Når det gjelder FSTs forslag om å endre bestemmelsen om utnevning av sersjant/kvartermester, vil FD vurdere dette nærmere.

Konklusjon

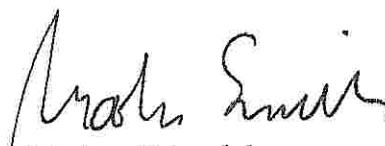
FD fastsetter at årsstigen i normalavansement er tre år som sersjant/kvartermester og fem år som fenrik. Det gis ikke anledning til å fravike bestemmelsene gjennom å gi fast grad tidligere enn normalavansementet.

Den fastsatte årsstigen i normalavansementet trer i kraft med virkning fra 1. september 2010. Det etableres ingen overgangsordninger for personell som allerede er utnevnt i gradene sersjant/kvartermester og fenrik. Denne endringen i befalsordningen vil bli reflektert i revidert BO-direktiv, og Forsvaret bes sørge for at administrative bestemmelser i FPH del B reguleres i tråd med ovenstående

Med hilsen



Gisle Norheim (e.f.)
ekspedisjonssjef



Morten Svinndal
kommandør

Kopi til:

- ✓ Befalets fellesorganisasjon
- Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
- Norges offisersforbund